

# Retribuciones de tres tipos de Médico Rural en España. Año 2005



**Estudio comparativo de los Servicios de  
Salud en el año 2005 y evolución 2003-2005**



*Vocabia Medicina Rural*



**“A los médicos rurales, que  
con su esfuerzo diario,  
llevan la protección de la  
salud hasta el más pequeño  
pueblo y hasta el hogar  
más alejado, sin ellos  
España no podría avanzar”**

Para cualquier aclaración sobre los temas contenidos en esta publicación y para aportar colaboraciones para su actualización contactar con:

**Vicente Matas Aguilera. Vocal de Médicos Rurales de Granada  
y del Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Médicos**

Calle Primavera, 24 Portal 8-1ºA 18008 Granada.

Teléfonos: 958818087-629988634

e-mail: [vmataa@medynet.com](mailto:vmataa@medynet.com) o [vmatas@simeg.org](mailto:vmatas@simeg.org)



*El autor y editor ha puesto extremo cuidado en la compilación de esta publicación, aunque por la complejidad de los datos y el permanente cambio de los mismos, pueden aparecer errores u omisiones por los que pido disculpas y de los que ninguna organización es responsable. Agradeceré cualquier corrección a los mismos para su rectificación en siguientes ediciones.*

**Autor:** Vicente Matas Aguilera.

**Agradecimientos:**

- A todos los vocales de la Sección de Médicos Rurales de los Colegios Médicos que me han ayudado con su información. Los que no han participado, aún están a tiempo, el estudio continúa.
- Al Sindicato Médico de Granada por su importante aportación de información.
- A los médicos que a título particular han aportado información para mejorar el estudio.
- Por último, de un modo muy especial, a mi familia, cuyo era parte del tiempo dedicado al estudio.

**Fotos:** Vicente Matas Aguilera y Salvador Galán Ocaña.

**Diseño Portada y contraportada:** Vicente Matas y Leandro García.

**Edita:** Vicente Matas Aguilera Vocal Medicina Rural.

**Tirada:** 200 ejemplares.

**Impresión:** Impresión Digital GAMI. Av. Constitución, 24-Bajo 18012 Granada.  
[www.impresiondigitalgami.com](http://www.impresiondigitalgami.com) [info@impresiondigital.com](mailto:info@impresiondigital.com) Telf: 958290610 Fax: 958273090

**Edición cerrada con datos a 1 de marzo de 2006. Impresión:** Abril 2006.

**Deposito legal GR:954/06**

Permitida su reproducción y difusión por cualquier medio, siempre y cuando se cite la fuente.

# PRÓLOGO

De los 40.000 facultativos que ejercen en el ámbito de la Atención Primaria de Salud unos 19.000 somos Médicos Rurales, es decir, médicos que trabajamos en núcleos de población inferiores a 10.000 habitantes.

El medio en el que desarrollamos nuestro quehacer diario comporta ciertas peculiaridades: por una parte, las ventajas del contacto permanente con la población y, por otra parte, las desventajas del aislamiento.

El mayor contacto con la población se traduce habitualmente en una mayor empatía con el ciudadano y ello, a su vez, en mayor eficiencia y satisfacción de éste.

El aislamiento, comporta más dificultades en la obtención de información de todo tipo (legislación laboral, normativas de empresa, prestaciones, etc.) y dificultades para la FMC, aunque el desarrollo de la informática en un futuro podrá paliar, en parte, estos déficits.

Debido a estas diferencias que han existido, y existen todavía, con respecto a la medicina urbana, hay sociedades científicas de Medicina Rural tanto a nivel de España como en el resto del mundo, así como formación específica en medicina rural en países como EE.UU., Canadá y Australia. También la WONCA considera la idiosincrasia de la Medicina Rural.

La ley de la Reforma Sanitaria en 1985, supuso una mejora incuestionable para la mayoría de los médicos de este país y en particular para el Médico Rural, tanto en el aspecto laboral (antes de la incorporación a los EAP, estábamos 24 horas de guardia 365 días al año, salvo el periodo de vacaciones), como en el aspecto económico.

Desde el año 1985 hasta el día de hoy hemos vivido un continuo de “reformas de la Reforma”, que no han estado a la altura de lo que el Médico Rural demandaba.

La Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias y el Estatuto Marco del 2004, nos marcan una nueva etapa en el Ejercicio de la Profesión Médica.

Una antigua reivindicación de los médicos españoles, la Carrera Profesional, ya es una realidad en algunas autonomías (Navarra, Canarias, Cataluña, Galicia, Extremadura y País Vasco) y en los próximos 3 años, lo será en las restantes.

Pero, como ya he dicho antes, la Medicina Rural tiene sus propia idiosincrasia y actualmente el Médico Rural sigue realizando las consultas de pediatría en los núcleos de población donde no hay pediatra (los pediatras normalmente se concentran en las cabeceras de las ABS) y, además, en múltiples casos debemos de realizar muchos desplazamientos por la dispersión de los núcleos pequeños de población.



El Médico Rural en las poblaciones inferiores a 4.000 habitantes normalmente realiza su jornada laboral sólo, es decir, desarrolla la medicina asistencial y a su vez las urgencias, a diferencia de lo que ocurre en el medio urbano en el habitualmente hay un médico responsable de las urgencias. A todo ello, hay que añadir el aumento diario de la población inmigrante que acude a nuestras consultas, con el incremento de carga asistencial correspondiente y falta de tiempo para realizar nuestra tarea con la máxima calidad.

Han mejorado los consultorios rurales y sus equipamientos pero aún hay mucho camino por recorrer.

Por último, nos ha surgido un nuevo problema, la falta de médicos suplentes, motivada por la aplicación del decreto del 1995 por el que los Médicos post-95 no pueden ejercer la profesión sin estar en posesión del título de especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, y por la emigración de los nuevos médicos hacia otros países del entorno europeo a causa de las mejoras económicas respecto a las de nuestro país. Ello nos crea problemas a la hora de elegir cuando disfrutar vacaciones, días graciabes, formación, etc.



Todos estos aspectos no quedan bien reconocidos ni a nivel retributivo ni en la Carrera Profesional.

El excelente trabajo realizado por el Vocal Provincial de Medicina Rural, Dr. Vicente Matas, nos refleja la realidad dinámica de las retribuciones en las diferentes autonomías, con las diferencias entre ellas, y globalmente los bajos sueldos que perciben los médicos españoles respecto a los colegas europeos.

Deseamos que este trabajo sirva como elemento de reflexión a las Administraciones Sanitarias de nuestro país, para que las retribuciones de los médicos españoles se sitúen en el eslabón correspondiente que, en definitiva, significa Trabajo Digno, Sueldo Digno.

### **Dr. Josep Fumadó Qeral**

Vocal Nacional de la Sección de Médicos Rurales  
Madrid, 11 de marzo de 2006



## INDICE

	Pag.
Introducción.....	6
Objetivos del estudio.....	7
Metodología.....	8
Medios utilizados.....	9
Resultados general sobre sueldo trienios, complemento de destino y específico.....	10
Resultados sobre tarjetas sanitarias, dispersión y transporte.....	11
Resultados sobre Carrera Profesional .....	12
Resultados sobre complemento Atención Continuada A y B.....	16
Resultados sobre complemento productividad variable o rendimiento y acumulaciones.....	17
Retribución bruta a nivel nacional.....	19
Breve comparación a nivel europeo.....	19
Ofertas de Empleo para médicos en Europa.....	20
Retribución neta a nivel nacional.....	21
Resumen de resultados.....	23
Retribuciones fijas brutas médico general/de familia año 2005. ....	23
Retribuciones fijas brutas médico general/de familia año 2005. Dif. Media y máximo.....	24
Retribuciones fijas netas médico general/de familia año 2005. ....	25
Retribuciones fijas netas médico general/de familia año 2005. Dif. Media y máximo.....	26
Mejoras retributivas entre el año 2004 y 2005.....	27
Mejoras retributivas entre el año 2004 y 2005 del médico tipo 1 y 2.....	27
Mejoras retributivas entre el año 2004 y 2005 del médico tipo 3.....	28
Mejoras retributivas entre el año 2003 y 2005.....	30
Mejoras retributivas entre el año 2003 y 2005 del médico tipo 1 y 2.....	30
Mejoras retributivas entre el año 2003 y 2005 del médico tipo 3.....	31
Los sueldos y el poder adquisitivo.....	32
Propuesta de mejora y nota informativa.....	33
Gráficos sobre la evolución entre los años 2003 y 2005 retribuciones brutos.....	34
Gráficos sobre las retribuciones brutas de los médicos rurales en 2005.....	37
Gráficos sobre las retribuciones netas de los médicos rurales en 2005.....	38
Resultados detallados por Servicio de Salud.....	39
Andalucía. Servicio Andaluz de Salud (SAS) .....	40
Aragón. Servicio Aragonés de Salud (SALUD).....	41
Asturias. Servicio de Salud del Principado de Asturias (SESPA).....	42
Baleares. Servicio de Salud de las Islas Baleares (IB-SALUT).....	43
Canarias. Servicio Canario de Salud (SCS).....	44
Cantabria. Servicio Cantabro de Salud (SCS).....	45
Castilla y León. Sanidad de Castilla y León (SACYL).....	46
Castilla-La Mancha. Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM).....	47
Cataluña. Instituto Catalán de la Salud (ICS).....	48
Ceuta y Melilla. Instituto de Gestión Sanitaria (INGESA).....	49
Extremadura. Servicio Extremeño de Salud (SES).....	50
Galicia. Servicio Gallego de Salud (SERGAS).....	51
Madrid. Instituto Madrileño de la Salud (IMS).....	52
Murcia. Servicio Murciano de Salud (SMS).....	53
Navarra. Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.....	54
País Vasco. Servicio Vasco de Salud-Osakidetza.....	55
La Rioja. Servicio Riojano de Salud (SERIS).....	56
Valencia. Consejería de Sanidad.....	57
Breve recuerdo de los datos de los años 2003 y 2004.....	58
Breve resumen de la repercusión en prensa Profesional y General.....	76
Bibliografía.....	77

# Introducción

En los años 2003 y 2004 desde la vocalía de medicina rural se realizaron **amplios estudios comparativos** de las retribuciones de tres tipos de médico rural en España. Por su **amplitud, profundidad y las importantes diferencias retributivas** que quedaron patentes, tuvieron **importantes repercusiones** tanto en los medios de comunicación como -en alguna medida- en las negociaciones en marcha, llegando incluso a ser detonante de la puesta en marcha de nuevas negociaciones.

Este año **se han actualizado todos los datos** y el estudio de nuevo, demuestra las grandes diferencias retributivas que aún persisten y en algunos casos se han ampliado. Por otro lado **el estudio se amplía** con la posibilidad de comparar, no solo las retribuciones de los médicos rurales de los diferentes Servicios de Salud en el año 2005, sino que permite también **ver la evolución que en cada uno de los Servicios de Salud se ha producido entre los años 2003, 2004 y 2005**, comparar igualmente dicha evolución y comprobar si los médicos rurales de cada una de las Comunidades Autónomas se acercan hacia una homologación retributiva o bien las diferencias se acentúan.

El estudio **debiera profundizar en la comparación a nivel europeo**, si bien las **dificultades para obtener información** de los países de nuestro entorno son muy importantes y las **características del ejercicio profesional**, en muchos casos, no son homologables y dificultan dicha comparación. No se renuncia a continuar por ese camino para próximos años y desde estas líneas se solicita colaboración a todo aquel que tenga información.

Centrándonos en España, el sistema retributivo de los médicos del Sistema Nacional de Salud, regulado en el **Real Decreto Ley 3/1987**, fue publicado con carácter de provisionalidad, a la espera de la publicación del Estatuto Marco previsto en la Ley General de Sanidad. Pasados ya más de 15 años, el año 2003 fue aprobado por el Congreso un **nuevo Estatuto Marco**. Se publicó en el BOE número 301 de 17 de diciembre de 2003 y aunque entra a definir el sistema retributivo, no lo hace en profundidad y sólo contempla que sueldo y trienios serán iguales en todo el Sistema Nacional de Salud, dejando las retribuciones complementarias (fijas y variables) para su desarrollo en los diferentes Servicios de Salud. Está previsto que el Estatuto puede ser “mejorado” por las comunidades autónomas, esto sin duda **provocará un incremento de las diferencias retributivas** de los médicos rurales de los diferentes servicios de salud y el desarrollo de **dieciocho modelos retributivos distintos** (diecisiete CCAA e INGESA), difícilmente homologables y que ocasionará discriminación y por tanto malestar entre médicos de diferentes Servicios de Salud.

El sistema retributivo que define el R.D. Ley 3/87 vino a **compensar el escaso poder adquisitivo del médico con las guardias** (Atención Continuada en Atención Primaria) que permitían llegar a fin de mes en condiciones medio dignas. A fin de cuentas, se nos obligaba a un **pluriempleo forzoso** (las guardias tienen carácter obligatorio en nuestra legislación), que permitía complementar el sueldo. Ahora, la **obligatoriedad de la atención continuada** tendrá sumada la jornada ordinaria, un límite de 48 horas/semanales en cómputo semestral en jornada complementaria y la posibilidad de hasta 150 horas al año en jornada adicional voluntaria. De esta forma, las guardias siguen siendo la **“tabla de salvación económica”** del médico y, al mismo tiempo, **la trampa que nos somete a una especie de esclavitud** (con el límite de la 48 horas semanales, en cómputo semestral) de la que aún no hemos logrado liberarnos.

Es necesario reconocer que la Reforma Sanitaria de la Atención Primaria, con la implantación de las guardias **supuso una importante mejora en las condiciones de trabajo para muchos médicos rurales**, que en la mayor parte de los casos estaban obligados a permanecer 24 horas al día, 335 días al año en el pueblo.



La **actividad durante las guardias** ha sufrido modificaciones importantes que no han sido tenidas en cuenta a la hora de compensar este esfuerzo adicional de los profesionales. Así, en tanto la guardia en sus orígenes fue concebida como una jornada especial, fuera de la jornada ordinaria, no eran consideradas horas extraordinarias por entender que se estaba en una “**situación de expectativa**”. Lo cierto es que, hoy ha pasado de ser “una situación en expectativa de trabajo, a ser una **situación de trabajo a destajo**”.

También, supuso el cambio de modelo retributivo y la reforma sanitaria, un importante **incremento en las cargas de trabajo** (más horas de consulta, programas, reuniones...) y en bastantes casos una merma retributiva (médicos con cupos importantes) que fue compensado con complementos personales transitorios y absorbibles que en la mayoría de los casos ya han desaparecido.

La publicación de la sentencia del Tribunal de Luxemburgo sobre la aplicación de la **Directiva 93/104 CEE**, cambiaba totalmente el marco que teníamos establecido. La limitación de una jornada máxima, el establecimiento de unos periodos mínimos de descanso y la novedosa interpretación de que el trabajo durante la guardia es considerado tiempo de trabajo en su totalidad, así como que el trabajo que se realiza constituye un trabajo por turnos, han supuesto elementos de gran importancia que condicionarán la necesidad de establecer a corto plazo **profundas modificaciones** de:

1. Reorganización de los tiempos de trabajo y descanso del personal médico.
2. Reorganización de las cargas de trabajo.
3. Necesidad de un nuevo modelo retributivo.

Ahora bien la habilidad de los políticos ha conseguido que el Estatuto Marco, en lugar de abordar modificaciones que mejoren la profesión médica, ha intentado y conseguido en gran parte, que las ventajas de la Directiva 93/104 para los médicos, se conviertan en inconvenientes. Todo ello gracias a una **gran profusión de excepciones que afectan en exclusiva al médico**.

## Objetivos del Estudio

Aunque la medicina es una **profesión vocacional**, pocos médicos estábamos dispuestos al comenzar en nuestra profesión a renunciar a unas contrapartidas económicas dignas y proporcionales al **esfuerzo, responsabilidad y dedicación** que esta requiere.

A nadie se le escapa hoy que los médicos españoles del SNS **percibimos salarios muy inferiores a los que reciben nuestros colegas de otros países del entorno comunitario** y en muchas ocasiones, **también inferiores a los que perciben otros profesionales de nuestro propio país** que ejercen otras actividades de similar o inferior responsabilidad, penosidad, exigencia y trascendencia, incluso dentro del marco de la Función Pública.

Existen también **importantes diferencias entre las distintas Comunidades Autónomas**, precisamente la cuantificación de estas diferencias es el objetivo fundamental del presente estudio.

El considerable **aumento de la actividad en el SNS** en general y durante las guardias en particular, impidiendo el necesario descanso del médico, provoca **un importante riesgo para la salud, tanto de los médicos como de los propios pacientes**.

Las expectativas relativas al número de médicos para los próximos años, nos sitúan en un panorama sustancialmente distinto al de los años 80, con falta de sustitutos y **la necesidad cada vez más frecuente de acumular el trabajo del compañero** ausente por cualquier motivo.

La **desmotivación** existente entre los profesionales, empieza a manifestarse en **uno de los principales problemas que amenaza al SNS**. Muestra de ello es el resultado de la encuesta del Colegio de Médicos de Madrid, según la cual el 51% de los médicos encuestados manifiesta estar insatisfecho con su labor profesional y el 25% cambiaría de profesión.

A la vista de lo expuesto y además teniendo en cuenta la considerable **pérdida de poder adquisitivo** que han experimentado los profesionales en las última década, es necesario proceder sin más demora a **ajustar las retribuciones de los médicos a las responsabilidades que en el orden social, jurídico y profesional les atribuye la sociedad actual**.

## Metodología

La realización del estudio presenta grandes dificultades, puesto que **posiblemente no existan dos médicos rurales con el mismo sueldo en todo el Sistema Nacional de Salud**. Las diferencias causadas por distintos cupos, cargas de trabajo, dedicación horaria (mañana-tarde), horas de atención continuada... son lógicas y deben mantenerse para incentivar la mayor dedicación y esfuerzo del profesional. Pero **no son lógicas ni entendibles diferencias retributivas importantes con condiciones y cargas de trabajo equivalentes**.

Para realizar el estudio comparativo, **se ha solicitado y obtenido en parte, la colaboración de los vocales provinciales y autonómicos representantes de médicos rurales** y ante la falta de respuesta de algunas provincias y autonomías ha sido necesario recurrir a otras fuentes, para lo que ha sido de gran ayuda la información disponible en Internet, que cada día es más completa y accesible.

Dada la **gran complejidad de los diferentes modelos retributivos** y sobre todo las diferencias inter-autonómicas que existen en algunos conceptos retributivos, según las características específicas de cada médico, fue necesario tomar como referencia **tres médicos tipo** con características profesionales, dedicación y cargas de trabajo equivalentes para realizar los cálculos, dichos médicos tipo se considera que evolucionan en el tiempo y si en el año 2003 los propietarios tenían 15 años de servicios prestados, ya han cumplido dos más para el año 2005. Estos son los siguientes:

- **Médico tipo 1:** Propietario, con 17 años de servicios prestados (cinco trienios), sin dedicación exclusiva al Servicio Público de Salud y sin realizar guardias.
- **Médico tipo 2:** Propietario, con 17 años de servicios prestados (cinco trienios), dedicación exclusiva al Servicio Público de Salud y realiza 50 horas de guardia al mes.
- **Médico tipo 3:** Sin plaza fija, dedicación exclusiva al Servicio Público de Salud y realiza 50 horas de guardia al mes.

En los tres casos se entiende que cumplen los siguientes requisitos:

- Tienen **adscritas un total de 1.000 tarjetas sanitarias individuales**, con la distribución por edad de la población de España según resultados del padrón municipal del año 2005:
  1. **De 10 a 64 años:** 817 habitantes (258 de 45 a 64 años).
  2. **De 65 años y más:** 183 habitantes (87 de 75 y más y 96 de 65 a 74 años).
  3. **Pensionistas** un total de 300 habitantes de ellos 117 de menos de 65 años.
- Las zonas básicas en que ejercen son rurales y por tanto tienen una alta **dispersión geográfica**, G-4 en los diferentes modelos retributivos, excepto en INGESA (Ceuta y Melilla) que es G-1.

- En cuanto a **carrera profesional**, en los servicios de salud con la misma implantada o con pagos a cuenta durante el año 2005 (Cataluña, Navarra, Canarias, Galicia, País Vasco, Extremadura, Madrid y Aragón), a los propietarios se les aplica el grado que les corresponda.

Los datos se **han facilitado a los vocales provinciales mediante e-mail a finales de febrero de 2006 y se han presentado en la Asamblea de vocales provinciales de médicos rurales de 11 de marzo, en forma de borrador**. Una vez distribuido para su estudio y comprobación por los diferentes vocales, el borrador convierte en definitivo una vez ha transcurrido un mes de plazo y se han corregido los errores que los vocales han detectado y tomadas en cuenta las rectificaciones comunicadas en el plazo estipulado.

Una vez obtenido el resultado final **se entrega a la vocalía nacional** de médicos rurales, se han realizado las gestiones oportunas para su **publicación** y se le da **la mayor difusión posible**: Colegios de Médicos, Sindicatos, Sociedades Científicas, publicaciones médicas, periódicos...

## Medios utilizados

Para la realización del estudio se ha utilizado toda la bibliografía que se detalla en el apartado correspondiente y que se puede resumir en los cuatro apartados siguientes:

- Las **diferentes normativas** que regulan las retribuciones de los médicos en los distintos Servicios de Salud.
- **Acuerdos de homologación retributiva firmados desde el año 2000** entre los sindicatos y los distintos Servicios de Salud.
- **Nóminas de médicos de Atención Primaria**.
- **Información sobre retribuciones de médicos** aparecidos en los medios de comunicación, principalmente Diario Médico y El Médico.

Los datos se han calculado con la **información disponible a 1 de marzo de 2006**, con las **cantidades que corresponde cobrar a finales de 2005 anualizadas**, para que hayan sido aplicados todos los acuerdos en las cuantías correspondientes a este año. **Cantidades anualizadas** quiere decir, que se tiene en cuenta el derecho consolidado anual a final de año, independientemente de que en este año concreto el importe percibido pueda ser menor, por comenzar su aplicación en un mes concreto. Con estos datos se han confeccionado las tablas resumen de todas las comunidades para una mejor comprensión, con los datos totales por mes y año de los tres tipos de médico.

Para confeccionar el estudio **ha sido necesario obtener y posteriormente introducir en las tablas un total aproximado de 3.250 datos**, estos datos han sido tratados para obtener el resultado del estudio mediante **el empleo de aproximadamente 3.500 formulas matemáticas**. Se han empleado en su estudio **más de 500 horas de trabajo**.

Todo ello se ha podido realizar gracias al **uso intensivo de la informática**, de otra forma hubiese sido casi imposible, sobre todo teniendo en cuenta que cualquier cambio que se producía, en cualquiera de los Servicios de Salud implicaba cambios en prácticamente todo el estudio, puesto que cambiaban las medias, las diferencias con la media, etc.

# Resultados del Estudio

**Las diferencias retributivas en los Servicios de Salud son importantes.** El proceso de homologación retributiva que comenzó en el año 2003 aún está en marcha y no tiene prevista fecha de finalización, pues hay procesos de negociación en marcha o previstos en diferentes Servicios de Salud. No obstante no parece que pueda conseguir una verdadera homologación, pues **las diferencias se mantendrán en el mejor de los casos**, cuando no se verán incrementadas.

Los incrementos que se están produciendo en todos los Servicios de Salud, aunque variando en cuanto a su carácter fijo, variable o mixto, es un **proceso necesario pero debería de estar coordinado**, para conseguir el objetivo de la homologación y debería ser más ambicioso para abordar una equiparación con los países de nuestro entorno europeo.

## 1.- El sueldo y los trienios.

Son iguales (con diferencias de céntimos) en todos los Servicios de Salud, con la única excepción de la Comunidad Foral de Navarra, en la que el sueldo es superior al resto del Estado en más de un 60 % y no existen los trienios, que son sustituidos por un sistema de antigüedad basado en quinquenios y grado (cada siete años).

## 2.- El complemento de destino.

Es el mismo para toda España, con la única excepción de Navarra. En el Servicio de Salud Navarro el médico rural no cobra complemento de destino (lo cobra y en menor cuantía el director del centro).

## 3.- El complemento específico.

Presenta **grandes diferencias** tanto en el importe de la retribución como en los distintos conceptos por los que se aplica dicha retribución.

- **Retribuye la dedicación exclusiva** al Servicio de Salud:
  - Se perciben **aproximadamente los mismos importes** (entre 748,32 y 814,18 euros/mes) en: Andalucía, Asturias, Cantabria, Castilla La Mancha, Ceuta y Melilla (INGESA), Extremadura, Galicia, Navarra y País Vasco.
  - Retribuye con **importe superior la dedicación exclusiva** en: Murcia (1.162,82 euros/mes), La Rioja (1.075,66 euros/mes) y Valencia (1.279,08 euros/mes).
  
- **No se exige dedicación exclusiva** y se cobra un complemento específico en:
  - **Baleares:** Complemento específico se cobra sin dedicación exclusiva al Servicio de Salud (761,94 euros/mes).
  - **Madrid:** Se divide en un complemento **específico general** (374,35 euros/mes) y otro complemento por **vinculación al puesto** (387,60 euros/mes). Ninguno implica dedicación exclusiva.
  - **Andalucía:** Complemento específico-FRP compatible con el complemento específico por exclusiva (89,21 euros/mes).
  - **Murcia:** Complemento específico-no exclusiva (400,87 euros/mes) para los médicos que no tienen exclusiva.
  - **La Rioja:** Complemento acuerdos (313,71 euros/mes), lo cobran los médicos que no tienen exclusiva.

- **Navarra:** Complemento **específico sin exclusiva** de 192,70 euros/mes en 14 pagas, en total 2.697,80 euros/año.
- **Valencia:** Complemento **específico C por disponibilidad** seis tardes al mes (1.071 euros/mes) o bien **complemento específico A** para médicos sin exclusiva y sin tardes (510 euros/mes). Incompatibles con la exclusiva.
- **Aragón:** Modificado por el acuerdo profesional sanitario 2005-2008, que se pondrá en marcha en 2006. Tiene los siguientes componentes:
  - Complemento Especifico **componente General (Modalidad A)** lo cobran todos los Médicos por importe de 374,33 euros/mes. En el año 2005 los médicos sin exclusiva lo cobrarán de forma provisional como Complemento Productividad “acuerdo 8-3-2005”.
  - Por **jornada especial (Modalidad B)** implica horario adicional (una tarde hasta 150 horas al año) importa 9.853 euros/año.
  - **Modificación jornada (Modalidad C)** implica modificación de jornada al menos **cuatro horas de trabajo/día**. (un día 6.793 euros/año, dos días 8.078,52 euros/año, tres días 8.849,64 euros/año y cuatro/cinco días 9.258 euros/año) En el estudio se utiliza el importe de un día.
  - **Compensatorio (Modalidad D)** retribuye la incompatibilidad para los facultativos que estaban cobrando dedicación exclusiva 4.651,32 euros/año. Son incompatibles el B, C y D.
- **Castilla y León:** A partir de enero de 2005 el **complemento específico** lo cobran todos los médicos, el importe es de 374,36 euros/mes y también cobran todos los médicos **el complemento de productividad fija por puesto** que importa 387,59 euros/mes.
- **No se exige dedicación exclusiva y no se cobra el complemento en Cataluña.**

#### **4.- Complemento por tarjetas, dispersión y transporte.**

Este es un complemento con **gran variabilidad**, el importe por tarjeta varía según la **edad del titular** y en muchos casos también según la **dispersión geográfica**. Existe de forma individual la dispersión geográfica en aquellos Servicios de Salud en los que el importe de las tarjetas sólo varía según la edad del titular. Sumados los tres conceptos (tarjeta, dispersión y transporte) los importes anuales para el médico rural son los siguientes:

Servicio de Salud	Mensual	Anual	Servicio de Salud	Mensual	Anual
Andalucía con guardias	566,29	6.795,36	Ceuta y Melilla	281,94	3.383,28
Andalucía sin guardias	436,57	5.238,84	Extremadura	509,54	6.698,88
Aragón	537,58	7.035,37	Galicia	555,56	6.666,77
Asturias	509,54	6.698,88	Madrid	509,54	6.698,88
Baleares	509,54	6.698,88	Murcia	821,47	9.857,64
Canarias	507,52	6.674,64	Navarra con guardias	591,18	7.094,16
Cantabria	563,68	7.623,59	Navarra sin guardias	562,68	6.752,16
Castilla y León	509,54	6.114,48	País Vasco (*)	781,35	9.095,05
Castilla la Mancha	509,54	7.035,37	Rioja (La)	639,68	8.260,57
Cataluña	1.039,43	12.995,92	Valencia	434,72	5.216,64

(\*) En el País Vasco la Dispersión geográfica se cobra en once mensualidades.

## **5.- Carrera Profesional.**

La **implantación de la carrera profesional** está aún por negociar y desarrollar en más de la mitad de las comunidades autónomas. Sería necesario y deseable que el Consejo Interterritorial negociará unas características comunes mínimas que homologaran e hicieran equiparables las diferentes carreras profesionales. Hay trabajos en este sentido que esperamos vean pronto la luz.

### **I.- Implantada.**

La Carrera Profesional está implantada y se percibe su importe en el año 2005 en: Navarra, Cataluña, Canarias, Galicia, País Vasco (se percibirá con efecto de enero 2005) y Extremadura. Ninguna de ellas tiene “númerus clausus” y las **características fundamentales** son las siguientes:

**1.- Navarra:** En funcionamiento desde el año 2001, es **irreversible** y afecta a médicos propietarios excluidos médicos funcionarios no integrados y de cupo y zona. Según años de servicios prestados y la evaluación de actividades asistenciales, actividades de perfeccionamiento y de actualización profesional. Valora la consecución de **objetivos del equipo** y el grado de implicación individual en la consecución de ellos, pero puede hacer que algún profesional que cumple sus objetivos se perjudique al trabajar en un equipo que los no consigue los objetivos. En el periodo transitorio se pudo acceder mediante antigüedad al nivel correspondiente, cualquiera que fuese este. CESM-Navarra cree necesaria una reforma integral de la Carrera Profesional:

- **Nivel I:** Hasta 5 años. Sin remuneración.
- **Nivel II:** De 5 a 12 años. 196,61 euros/mes 14 pagas. 2.752,54 euros/año.
- **Nivel III:** De 12 a 20 años. 393,22 euros/mes 14 pagas. 5.505,08 euros/año.
- **Nivel IV:** De 20 a 25 años. 589,93 euros/mes 14 pagas. 8.257,52 euros/año.
- **Nivel V:** Desde 25 años. 786,44 euros/mes 14 pagas. 11.010,16 euros/año.

**2.- Cataluña:** En funcionamiento desde el año 2002, es **irreversible**, afecta a médicos estatutarios fijos. Cuatro niveles con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos y evaluación de actividad asistencial, formación continuada, docencia, investigación y compromiso con la Organización:

- **Nivel 1.-** 5 años 3.450,24 € año automático antigüedad noviembre 2002.
- **Nivel 2.-** 11 años. 6.586,68 € año automático antigüedad noviembre 2002.
- **Nivel 3.-** 18 años. 9.532,56 € año previa evaluación, segundo trimestre 2004.
- **Nivel 4.-** 25 años. 12.546 € año previa evaluación, último trimestre de 2005.

**3.- Canarias:** En funcionamiento desde 2004, es **irreversible** y afecta a facultativos fijos. **Cuatro niveles** con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos, retribución y **evaluación** de la actividad asistencial, formación continuada, docencia, investigación y compromiso con la organización:

- **Nivel 1.-** 5 años y 3.065,1 euros/año. Funcionamiento el 1 julio 2.004.
- **Nivel 2.-** 10 años y 4.904,16 euros/año. Funcionamiento el 1 julio 2.005.
- **Nivel 3.-** 16 años y 6.743,22 euros/año. Funcionamiento el 1 julio 2.006.
- **Nivel 4.-** 23 años y 7.969,26 euros/año. Funcionamiento el 1 julio 2.007.

Los facultativos procedentes de la **OPE extraordinaria** accederán a partir de 1 julio 2006 al primer nivel y cada año un nivel más. Aquellos que se incorporen a la carrera profesional dejen de percibir productividad variable. En el año 2006 se podrá percibir carrera y productividad variable simultáneamente. **Proceso extraordinario de encuadramiento:** Se puede acceder a cualquier nivel de forma automática con servicios prestados.

**4.- Galicia:** Se pone en marcha en 2005 con el Decreto 155/2005 de 9 de junio, es **irreversible** y afecta a estatutarios fijos. Los funcionarios pueden acceder mediante un proceso de integración y los de cupo y zona pasan por un pre-grado. Cuatro grados con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada uno de ellos, retribución y **evaluación** de la consecución de objetivos asistenciales para la productividad variable en los cinco años anteriores en el 70 % mínimo o 75 % de media (el 50% se ha percibido a cuenta sin evaluación y por tanto computa).

- **Grado I:** 5 años y 3.000 euros/año. Funcionamiento julio 2005.
- **Grado II:** 12 años y 6.000 euros/año. Funcionamiento julio 2006.
- **Grado III:** 18 años y 9.000 euros/año. Funcionamiento julio 2007.
- **Grado IV:** 23 años y 12.000 euros/año. Funcionamiento julio 2008.

Para precedentes OPE Extraordinaria un año más tarde cada nivel.

**5.- Extremadura:** Se pone en marcha en 2005 mediante el acuerdo 24 octubre, es **irreversible** y afecta a estatutarios fijos y funcionarios retribuidos por el 3/87 (Funcionarios y laborales del SES pueden acceder mediante la integración en régimen estatutario). **Cuatro niveles** con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada uno de ellos, retribución y **evaluación** de la actividad profesional, conocimiento, formación, investigación y participación en la organización. La retribución por nivel es el importe correspondiente a una mensualidad de sueldo, complemento destino y específico. Pago único anual efecto 1 enero año siguiente:

- **Nivel I experto:** 5 años. Una mensualidad (2.385,70 euros/año).
- **Nivel II consultor:** 12 años. Dos mensualidades (4.771,4 euros/año).
- **Nivel III referente:** 20 años. Tres mensualidades (7.157,1 euros/año).
- **Nivel IV excelente:** 25 años. Cuatro mensualidades (9.542,8 euros/año).

**Puesta en marcha. Nivel I** en 2005 (se paga 50% en 2005 y 100% en 2006), sólo se requiere actividad asistencial, participan también los profesionales afectados por la OPE Extraordinaria. **Resto de niveles** se solicitan desde septiembre 2006 a diciembre 2008 y se abonarán: **Nivel II** con efecto 1 enero 2007. **Nivel III** el 66 % en 2007 y total en 2008. **Nivel IV** en 50 % en 2007, el 75 % en 2008 y el 100 % en 2009.

**6.- País Vasco:** Se pone en marcha en 2005 con Decreto 395/2005 de 22 de noviembre, es **irreversible** y afecta a licenciados fijos (sin exclusiones). **Cinco niveles** con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada uno de ellos, retribución y **evaluación** según los siguientes criterios: **Bloque A:** años de permanencia en actividad asistencial y dominio profesional. **Bloque B:** Formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación. **Bloque C:** Implicación y compromiso con la organización.

- **Acceso: Especialista.** Menos de 5 años. Sin remuneración.
- **Nivel I: Especialista adjunto.** 5 años. 250 euros/mes 12 pagas. 3.000 al año.
- **Nivel II: Especialista Senior.** 11 años. 500 euros/mes 12 pagas. 6.000 al año.
- **Nivel III: Consultor.** 18 años. 666,66 euros/mes 12 pagas. 8.000 euros/año.
- **Nivel IV: Consultor Senior.** 25 años. 916,66 euros/mes 12 pagas. 11.000 euros/año.

**La primera convocatoria** (Resolución 17/2006 de 19 enero) es para los niveles I y II y pueden participar los médicos con **más de 16 años de servicios prestados**, efectos económicos de 1 enero de 2005.

La **segunda convocatoria** será también para los niveles I y II y para el resto de licenciados sin requisito de 16 años de servicios prestados y efectos económicos de 1 enero 2006.

La **tercera convocatoria** será para los niveles III y IV y efectos económicos 1 enero 2007.

## II. Firmado acuerdo y negociándose puesta en marcha.

Se firmo un **acuerdo entre la Administración y todos los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial** por el que se pone en marcha la Carrera Profesional en Valencia, que estará negociada en el primer trimestre de 2006. **Cinco grados** con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos, retribución y **evaluación** de los siguientes **criterios**: Actividad asistencial, adquisición de conocimientos, actividad docente e investigadora y compromiso con la Organización. **No se exige dedicación exclusiva, sin “numerus clausus”, niveles irreversibles** y afecta a médicos con vinculación estable. Puesta en marcha en el año 2006, acoplamiento inicial en su nivel por servicios prestados. Se valorará el periodo MIR. Es posible reducir hasta en 2 años el tiempo total para acceder al último nivel.

- **Grado 0 Inicial**: Menos de 5 años. Sin remuneración.
- **Grado 1 Adjunto**: 5 años. 250 euros/mes 12 pagas. 3.000 euros/año.
- **Grado 2 Experto**: 10 años (+ 5). 500 euros/mes 12 pagas. 6.000 euros/año.
- **Grado 3 Referente**: 16 años (+ 6). 750 euros/mes 12 pagas. 9.000 euros/año.
- **Grado 4 Consultor**: 22 años (+ 6). 1.000 euros/mes 12 pagas. 12.000 euros/año.

## III. Cobrando importe complemento carrera antes del futuro acuerdo.

Se comienza a cobrar un complemento de carrera hasta tanto se llega a acuerdos en la negociación en: Madrid desde diciembre 2005, Aragón desde al julio de 2005 y Ceuta y Melilla (INGESA) desde marzo 2006.

**1.- Madrid:** Firmado acuerdo 18 noviembre 2005 para recibir un **anticipo de 250 euros/mes** desde diciembre de 2005, se negociará la carrera antes del 30 de junio de 2006, se abonara la diferencia entre lo finalmente negociado y lo percibido a cuenta en enero de 2007 con efectos de enero de 2006. La carrera será **individual, voluntaria, irreversible y sin “numerus clausus”**. Cinco niveles, el primero hasta cinco años de servicios prestados sin remuneración. Los niveles 1 y 2 se accederá por la antigüedad hasta 1 enero 2006. La antigüedad **será requisito** y **se evaluará** la actividad asistencial, docente, investigadora, la formación continuada y el compromiso con la Organización. Accederán los estatutarios fijos y los laborales y funcionarios podrán acceder después de integrarse en el régimen estatutario.

Entrarán en el cómputo todos los interinos que adquieran titularidad mediante la OPE extraordinaria y las OPES de 2002 y 2005.

**2.- Aragón:** El abono de este complemento se llevará a cabo en el momento y conforme a lo que se determine en la negociación específica de dicha materia. No obstante los médicos con plaza en propiedad que cumplan los requisitos, percibirán en **concepto de Complemento de Carrera** las cantidades siguientes: **Año 2005** (a partir de 1 julio): 125 euros/mes. **Año 2006:** 1.800 euros/año (150 al mes) y **año 2007:** 2.200 euros/año (183,33 al mes). Se cobra en 12 mensualidades. No procederá regularización cuando se firmen las cantidades definitivas. Los Sindicatos rechazaron los dos primeros borradores y aún no esta disponible el tercero.

**3.- Ceuta y Melilla (INGESA):** El Director General de INGESA quería tener una **propuesta** para negociar y consensuar a finales de febrero 2006, para **estatutarios fijos, sin exigir exclusiva, sin “numerus clausus”,** cinco niveles (el primero sin remuneración) acceso al último nivel con 23 años y con importe sobre la media nacional. Se comenzaría a **cobrar a cuenta el 1 de marzo unos 100 euros/mes.**



## IV. Sin acuerdos y diferentes ritmos de negociación:

No existe aún acuerdo y las negociaciones están en diferentes fases o aún no han comenzado en: Andalucía, Asturias, Baleares, Cantabria, Castilla La Mancha, Castilla y León, Murcia y La Rioja.

**1.- Andalucía:** Existe un **borrador presentado en mesa sectorial** (5-4-2006) para su negociación. El SAS propone una carrera para **estatutarios fijos sin compatibilidad, reversible**, con "**númerus clausus**", como instrumento de gestión, **cinco niveles** (cuatro retribuidos), **cinco años** entre nivel, retribuidos dentro del complemento de rendimiento profesional (posiblemente incompatible) y por importes que según noticias de prensa van **desde 3.300 euros/año a 12.300 euros/año...** que es **rechazado** por CESM-Andalucía que junto con CSI-CSIF, Sociedades Científicas y Colegios Médicos solicitan un modelo para todos, sin "númerus clausus", irreversible e incentivador. El SAS ha mantenido contactos previos con Sindicatos, Colegios y Sociedades y pretendía tener un acuerdo sobre carrera, jornada y condiciones laborales en marzo de 2006, **asegura que existe presupuesto para carrera en el año 2006.**

**2.- Asturias:** El SESPA presentó propuesta de Carrera en enero 2006 que ha sido rechazada por Colegio de Médicos y CESM. La Carrera sería **reversible, sin "númerus clausus"**, para estatutarios fijos, con **cuatro niveles** a los que se accede con 5, 12, 20 y 25 años de servicios prestados y la valoración como **méritos** de actividad asistencial, competencia profesional, conocimientos, docencia, investigación y compromiso con la Organización. Importe pendiente de negociación.

**3.- Baleares:** La negociación es **desesperadamente lenta**. Ib-Salut ha aceptado que la carrera sea **irreversible y compatible con los trienios** como había solicitado CESM-Baleares, que está en contra de la solicitud de CCOO en Mesa Sectorial para que la carrera sea reversible y que se exija dedicación exclusiva. En declaraciones a AZPRENSA el Director Gerente del Ib-Salut espera que la Carrera se termine de negociar en los primeros meses de 2006, aunque habla de modelo reversible.

**4.- Cantabria:** En la web del SCS aparece un "**acuerdo sobre carrera**", fechado 20-12-2005 que describe una carrera para **estatutarios fijos, reversible, con cuatro niveles, con exclusiva para los niveles III y IV, incompatible con productividad variable**, donde se **evalúan tres bloques**. **Bloque A:** Actividad y competencia asistencial. **Bloque B:** Formación continuada. **Bloque C:** Docencia, investigación y compromiso con la organización. El importe y los servicios prestados necesarios por nivel son:

- **Nivel I:** 5 años y 3.000 euros/año.
- **Nivel II:** 10 años y 6.000 euros/año.
- **Nivel III:** 15 años y 9.000 euros/año.
- **Nivel IV:** 22 años y 12.000 euros/año.

**Periodo de encuadramiento:** En este periodo extraordinario de cuatro años se podrá solicitar el encuadramiento en un único nivel y se reconocerá un único nivel. **El pago será:** Año: 2006 el nivel I. Año 2007 el nivel II. Año 2008 el nivel III y Año 2009 el nivel IV. **Los Sindicatos han rechazado este "acuerdo"**, tras el cual la Consejería dice que se abre una incógnita y un periodo de reflexión. En enero Colegio de Médicos y Sindicatos pidieron nueva negociación a la Consejería.

**5.- Castilla La Mancha:** El tercer borrador del SESCAM contempla carrera **irreversible**, para **médicos fijos (incluidos funcionarios), no exige dedicación exclusiva**, cuatro niveles, con los siguientes requisitos de servicios prestados y remuneración: **Nivel 1:** 5 años y 2.800 euros/año. **Nivel 2:** 10 años y 5.300 euros/año. **Nivel 3:** 16 años y 8.000 euros/año y **Nivel 4:** 23 años y 9.800 euros/año. **Periodo transitorio** para acceder sólo al nivel 1 automáticamente. **Puesta en**

**marcha** en junio de 2006 con efectos de 1 de enero de 2006. Los **Sindicatos no están de acuerdo**, sobre todo con el periodo transitorio y las escasas cantidades.

**6.- Castilla y León:** SACYL ha presentado un **segundo borrador de Carrera** profesional para **estatutarios fijos, reversible, cuatro niveles**, con los siguientes requisitos de servicios prestados y remuneración:

- **Nivel I:** 5 años y 2.500 euros/año.
- **Nivel II:** 10 años y 4.500 euros/año.
- **Nivel III:** 15 años y 6.500 euros/año.
- **Nivel IV:** 20 años y 8.500 euros/año.

Se **valorará** la asistencia, docencia, investigación, gestión clínica, formación continuada y competencia. **Acceso automático** mediante más de 7 años antigüedad al nivel I en el año 2006 y efectos de 1 enero 2007. Acceso automático mediante más de 15 años de antigüedad al nivel II en el año 2007 y efectos de 1 enero 2008 (sólo se puede acceder a uno de ellos, el siguiente ordinario). **Acceso ordinario** al nivel I se iniciará en el año 2007. Los **Sindicatos rechazan el borrador**. CESM solicita pago a cuenta de la Carrera y convocará movilizaciones para la puesta en marcha de la carrera en 2006 siendo irreversible y con importes superiores.

**7.- Murcia:** El **primer borrador** presentado en mesa sectorial por el SMS a los Sindicatos contempla una carrera **reversible, que prima el compromiso con la organización** y la consecución de objetivos, **cinco niveles** (uno sin remuneración), **horizonte de 28 años** para el último nivel y retribución por definir (superior a 3.000 euros/año por nivel). **CESM-Murcia** ha presentado hasta tres propuestas alternativas y solicita **carrera irreversible**, retribución de 4.500 euros/año por nivel, comienzo en segundo semestre 2006, encuadramiento inicial por antigüedad para todos los niveles aunque la retribución sea escalonada.

El Presidente de la Comunidad Autónoma se ha comprometido con el Secretario General de CESM-Murcia para que la Carrera profesional **mejore en todos los aspectos a la de Valencia** (El Médico marzo 2006).

**8.- La Rioja:** Existe un **borrador del SERIS de junio de 2005** con cuatro niveles, **reversible**, 26 años en total (5-6-7-8 para cada nivel), **incompatible con productividad fija y variable, para estatutarios**, importe aún por negociar y puesta en marcha el nivel I en enero de 2007. **CESM lo rechaza** y pide pago a cuenta desde enero 2006 mientras se negocia.

## **6.- Complemento de Atención Continuada A.**

La Atención Continuada A retribuye el trabajo con la comunidad, **su importe es bajo en general**, en concreto el importe es de 34,43 euros/mes en: Aragón, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla La Mancha, Ceuta y Melilla, Extremadura, Madrid, País Vasco y La Rioja.

En **Andalucía** el importe es de 69,84 euros/mes, en **Murcia** de 65,26 euros/mes y en **Valencia** 123,72 euros/mes.

**No existe** el complemento en Cataluña, Galicia y Navarra.

## **7.- Complemento de Atención Continuada B (Guardias).**

Es necesario dejar claro que **la realización de 50 horas de guardia al mes equivale a 550 horas al año** y esto supone que un médico que las realice **trabaja durante tres años un total de 1.650 horas extra**, esto se corresponde, sumado a su trabajo normal, con la jornada laboral de cuatro años de cualquier otra categoría o empleado público. **Las horas son realizadas principalmente por la noche y en festivos.**

Este **importante esfuerzo (un año de trabajo extra cada tres años trabajados)**, que no tiene equivalente en toda la Administración, recibe una remuneración que va entre un **máximo de 29.122,50 euros, un mínimo de 11.995,50 euros y una media de 20.490,76 euros**. Estas cantidades son brutas, por lo que una vez realizada la correspondiente retención y teniendo en cuenta que implica el aumento del porcentaje para toda la nómina del médico, el neto queda reducido en un 40-45%. **El importe que recibe neto el médico es ridículo para un licenciado**, con el mayor tiempo de licenciatura (seis años) y cuatro años de especialización.

Debiera buscarse la forma de resarcir al médico por ello, podría estudiarse la posibilidad de años sabáticos, adelanto de la jubilación voluntaria (sin merma), retribución equivalente cuando por edad no se pueden realizar...

#### Precio de la hora de guardia e importe de tres años de guardias:

Servicio de Salud	Hora	1.650 horas-3 años	Servicio de Salud	Hora	1.650 horas-3 años
Andalucía	12,60	20.790,00	Ceuta y Melilla	10,75	17.737,50
Aragón	12,67	20.905,50	Extremadura	10,74	17.721,00
Asturias	10,74	17.721,00	Galicia	14,63	24.139,50
Baleares	16,65	27.472,50	Madrid	10,74	17.721,00
Canarias	13,70	22.605,00	Murcia	15,02	24.783,00
Cantabria	10,75	17.737,50	Navarra	<b>17,65</b>	<b>29.122,50</b>
Castilla y León	10,76	17.754,00	País Vasco (**)	<b>7,27</b>	<b>11.995,50</b>
Castilla la Mancha	14,68	24.222,00	Rioja	11,49	18.958,50
Cataluña (*)	8,70	14.347,74	Valencia	14,00	23.100,00

(\*) Cataluña: Se paga por tramos, este importe corresponde al cálculo para 50 horas y su tramo.

(\*\*) País Vasco: Se realizan localizadas entre semana, el resto lo realizan equipos de refuerzo.

## 8.- Productividad variable, rendimiento o incentivos.

Los **complementos de rendimiento, incentivos por calidad o productividad** son muy variables y de distribución muy compleja, con criterios que varían por Servicio de Salud y dentro de cada uno de ellos, se tienen en cuenta los resultados de la Zona Básica, del centro de trabajo e individuales. Todo ello hace que no se puedan utilizar para el estudio. Es el dato más **difícil de conseguir y conocer**, sólo podemos comentar su importe anual aproximado en los diferentes Servicios de Salud:

Servicio de Salud	2003	2004	2005	Servicio de Salud	2003	2004	2005
Andalucía	852	1.721	2.485	Ceuta y Melilla	1.200	1.200	1.200
Aragón	1.202	1.202	1.202	Extremadura	1.202	1.202	900
Asturias	1.202	1.435	1.470	Galicia	1.247	1.247	1.247
Baleares	1.202	1.202	1.202	Madrid	901	1.200	1.200
Canarias	2.884	2.942	3.000	Murcia	1.202	No existe	
Cantabria	973	1.048	1.049	Navarra	No existe		
Castilla y León	1.000	473	1.149	País Vasco	No existe		
Castilla la Mancha	1.200	1.200	1.200	Rioja	1.202	924	924
Cataluña (máximo)	5.200	5.200	5.330	Valencia (máximo)	No	3.000	3.000

## 9.- Retribución por acumulaciones.

En los últimos años ante la falta de médicos disponibles en las bolsas de contratación para realizar las sustituciones en determinadas fechas, se está produciendo de forma prácticamente generalizada la **acumulación del trabajo entre los compañeros del médico**

**ausente** por diferentes motivos (vacaciones, IT, formación...). Ante los escasos sueldos de nuestro país y la emigración de los médicos españoles hacía otros países que retribuyen mejor, **el problema se agudizará con el tiempo** y no parece que se solucione ampliando las plazas en las Facultades de Medicina, independientemente de que son necesarios entre 10 y 12 años para formar un médico, **de poco sirve formarlos si luego irán a trabajar a países que los valoran y retribuyen mejor.**

Hay Servicios de Salud que están buscando la forma de **compensar el sobreesfuerzo** que representan estas acumulaciones para los médicos. De forma resumida describimos las diferentes soluciones que están ofreciéndose:

**Andalucía:** Se firmó un **acuerdo para la retribución de las acumulaciones** (si estaba prevista la sustitución y no hay sustituto) por importe de 75 euros/día (1.500 al mes) si se realiza en el mismo tramo horario y 100 euros/día (2.000 euros/mes) si se realiza en diferente tramo horario más el importe de las tarjetas sanitarias.

**Aragón:** En caso de **dificultad para sustituciones de los profesionales de los EAP** (vacaciones, permisos o ausencias) podrá designarse (de forma voluntaria y rotatoria), a propuesta del Coordinador del Centro, a otro profesional del Equipo para que asuma la actividad asistencial del titular del puesto. No supondrá incremento de gasto de sustituciones del EAP. Se compensará mediante Productividad Variable y será equivalente, por cada día de acumulación, al importe de las **retribuciones complementarias de la plaza básica del trabajador sustituido** (excluidas guardias y complementos personales).

**Castilla y León:** Según **Orden 1231/04** cuando por no existir sustitutos disponibles sea necesario sustituir a un compañero se abonará un complemento de 42,35 euros/día, sin que se puedan superar los 1.270,50 euros/mes.

**Galicia:** Se ha negociado la posibilidad de que, cuando no existan sustitutos, pueda sustituirse a un compañero cobrando por ello.

**Murcia:** Cuando un Médico de Familia o Pediatra deba **sustituir a un compañero del equipo por falta de sustitutos** percibirá 76,19 euros/día (1.600 euros/mes) si se realiza en el mismo horario y cuando se realice en distinto horario (profesional de 061 o SUAP) llegará hasta 2.180 euros/mes más TIS.

**La Rioja:** Cuando por falta de sustitutos se acumule el trabajo de un compañero se abona un complemento de 60 euros/día.

**Valencia:** Cuando no exista sustituto, de forma voluntaria se podrá acumular por importe de 1.700 euros/mes en el mismo horario (90 euros/día) o 2.800 euros/mes en horario distinto (130 euros/día).



Vista de Granada desde la carretera de Murcia.

## Retribución fija bruta a nivel Nacional

Las **retribuciones fijas brutas medias** de los médicos rurales españoles quedan muy lejos de las medias de otros países europeos, que según la CESM está en torno a 60.000-90.000 euros al año y con unas condiciones laborales mejores y dedicación horaria menor.

	Propietario sin exclusiva y sin guardias		Propietario con exclusiva y con guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
<b>Retribución media</b>	3.096,27	41.313,90	4.223,29	54.998,13	3.852,26	49.950,93
<b>Retribución máxima</b>	3.718,37	48.820,82	4.702,46	62.097,20	4.418,67	56.229,02
<b>Retribución mínima</b>	2.403,61	32.459,29	3.831,09	50.981,38	3.076,70	41.517,70

Son **discriminatorias con otros empleados públicos del mismo nivel** a los que no se les exige tan importante **nivel de formación** (9-11 años de formación), **responsabilidad**, y **amplitud de horario**. Ejemplo claro en profesores de enseñanzas medias, profesores de Universidad, fiscales, jueces, inspectores hacienda...



## Breve comparación a nivel Europeo

De igual modo las **retribuciones máximas brutas** de los médicos rurales españoles quedan **muy lejos de las máximas** de otros países europeos.

Las **retribuciones mínimas brutas** de los médicos rurales españoles quedan muy lejos de las mínimas de otros países europeos.

Estas retribuciones están **muy alejadas de las que, en diferentes medios informativos, aparecen sobre países de nuestro entorno**. A modo informativo y sólo con el valor de estar publicados en artículos periodísticos podemos citar las siguientes:

- **Reino Unido:** Salario inicial 80.000 euros/año. Salario Final 120.000 euros/año.
- **Alemania:** Salario inicial 45.000 euros/año. Salario Final 80.000 euros/año.
- **Austria:** Salario inicial 50.000 euros/año. Salario Final 100.000 euros/año.

- **Bélgica:** Salario inicial 75.000 euros/año. Salario Final 87.000 euros/año.
- **Francia:** Salario inicial 38.000 euros/año. Salario Final 79.000 euros/año.
- **Italia:** Salario inicial 30.000 euros/año. Salario Final 75.000 euros/año.
- **Portugal:** Salario inicial 35.000 euros/año. Salario Final 60.000 euros/año.

Sería necesario hacer un **estudio riguroso de las retribuciones de nuestro entorno europeo**, aunque en este caso las dificultades serán, sin duda, muy importantes, al no ser modelos iguales y condiciones equiparables.

El estudio pretende **dar argumentos** a los médicos que están por debajo de la retribución media y de la máxima, a la hora de negociar los necesarios incrementos que tiendan a la homologación. Estos harán subir la media y por lo tanto siempre quedan otros Servicios de Salud bajo esta media, que trataran de incrementar los ingresos para estar sobre la media.

Aquellos que están sobre la media, deberán tener en cuenta que están aún muy lejos de las retribuciones de los médicos europeos y desde luego no conformarse, pues **debemos caminar hacia una homologación con los países de nuestro entorno**.

## Ofertas de empleo en Europa para Médicos Españoles.

Dada la dificultad de realizar un estudio comparativo a nivel europeo, vamos a realizar una aproximación a la realidad europea estudiando brevemente algunas **ofertas de trabajo** para médicos españoles.

### Reino Unido

En el año 2000 se firmo un **acuerdo entre los Ministerios de Sanidad de España y el Reino Unido** para la contratación de médicos por parte del Servicio Nacional de Sanidad del Reino Unido. Desde el año 2001 ya se han contratado muchos médicos de familia y otras especialidades. En los próximos diez años se pretende la contratación de 2.500 médicos de Atención Primaria en el Servicio Nacional de Sanidad.

Las **condiciones de trabajo** son las siguientes:

- **Contrato** de trabajo de 12 a 24 meses que podrá ser renovado de forma indefinida.
- **Jornada** parcial o completa. La jornada completa son 4 días y medio de trabajo a la semana, de lunes a viernes. Libres todos los fines de semana y festivos.
- **Horario** negociable en general de 9 a 18 horas, dos horas de consulta por la mañana y dos por la tarde.
- Seis semanas de **vacaciones** al año y el médico dispone de tiempo para desarrollar estudios a nivel particular.
- El **salario** inicial está entre las 45.000 y las 55.000 libras esterlinas brutas anuales (dependiendo de la zona de Inglaterra), lo que supone entre 64.000 y 80.000 euros. El salario puede ser revisado tras los seis primeros meses. Al término de los dos primeros años o antes en algunos casos, el médico podrá trabajar, de forma permanente, en el Primary Care Trust donde ejerce, bien en calidad de médico asalariado bien como socio.
- Facilidades para la **adaptación** y hasta 12.000 euros para el traslado.

## Suecia

Ofertas de trabajo en 2002 y 2004 para médico especialistas de hospital y médicos de Atención Primaria.

Las **condiciones de trabajo** son las siguientes:

- **Contrato** indefinido a partir de los seis meses.
- **Horario** de 40 horas semanales. Guardias opcionales.
- Tiempo de consulta por paciente: 20 a 30 minutos.
- **Formación continuada** dentro del horario de trabajo.
- Los **sueldos** se negocian de forma individual. En el año 2001 el salario medio era de unos 5.200 euros/mes brutos para médicos con MIR y de 4.000 euros para los que no tengan realizado el MIR, con posibilidad de realizar la especialidad en el país. Deducciones por impuestos de 45%.

También trabajan muchos médicos españoles en Portugal y Francia con mejores condiciones de trabajo y sueldos superiores a los que se perciben en España.

## Retribución fija neta a nivel Nacional

Las retribuciones brutas **soportan unos importantes descuentos**, por lo que los médicos reciben a final de mes perciben un renta disponible muy por debajo de los salarios brutos. Ha sido muy complejo y laborioso realizar los cálculos oportunos, pero sin duda **el estudio gana mucho con ello**, puesto que las facturas se pagan con la **retribución neta**.

Ha sido engañoso para los médicos ver cantidades importantes en el estudio y al comparar con las cantidades que ellos reciben en el banco no se han sentido representados. Las cantidades brutas del estudio una vez descontada la **seguridad social** y la **retención de IRPF** sufren una reducción que va entre aproximadamente 6.000 y 14.000 euros al año, como queda reflejado en las tablas de los diferentes Servicios de Salud.

El importe descontado en nómina para **Seguridad Social** es para los médicos propietarios de 135,04 euros/mes, es decir 1.620,48 euros/año y para los médicos interinos de 178,65 euros/mes, es decir 2.143,80 euros/año. En la tabla siguiente se describen los **descuentos de IRPF** medios que se realizan a un médico sin responsabilidades familiares. En el caso de tener esposa y un hijo a su cargo los descuentos disminuyen en aproximadamente un 1 %. Las diferencias de propietarios e interinos vienen dadas por la mayor aportación que realizan los interinos a la Seguridad Social (1,55% correspondiente a desempleo).

Retenciones IRPF Médico Propietario						Retenciones IRPF Médico Interino					
Desde	Hasta	%	Desde	Hasta	%	Desde	Hasta	%	Desde	Hasta	%
28.648	31.662	18	44.773	48.354	24	30.043	33.205	18	45.205	49.903	24
31.663	34.538	19	48.355	52.558	25	33.206	35.645	19	49.904	54.078	25
34.539	36.631	20	52.559	55.729	26	35.646	37.805	20	54.079	57.002	26
36.632	38.995	21	55.730	58.913	27	37.806	40.244	21	57.003	60.259	27
38.996	41.684	22	58.914	62.484	28	40.245	43.019	22	60.260	63.911	28
41.685	44.772	23	62.485	66.515	29	43.020	46.204	23	63.912	68.034	29

Una vez aplicada la tabla anterior a los diferentes tipos de médico y Servicio de Salud, los porcentajes de retención que se han aplicado es el que reflejado en la siguiente tabla.

### Porcentaje de retención de IRPF de los diferentes tipos de médico y Servicio Salud.

Servicio de Salud	Médico 1	Médico 2	Médico 3	Servicio Salud	Médico 1	Médico 2	Médico 3
Andalucía	19,00	25,00	24,00	Ceuta-Melilla	12,00	14,00	13,00
Aragón	23,00	26,00	25,00	Extremadura	20,00	25,00	24,00
Asturias	21,00	25,00	24,00	Galicia	21,00	27,00	25,00
Baleares	25,00	27,00	26,00	Madrid	24,00	25,00	24,00
Canarias	23,00	27,00	24,00	Murcia	23,00	28,00	26,00
Cantabria	21,00	26,00	24,00	Navarra	19,50	26,00	21,50
Castilla y León	24,00	25,00	24,00	País Vasco	21,00	26,00	23,00
Castilla la Mancha	20,00	26,00	25,00	Rioja	21,00	26,00	25,00
Cataluña	24,00	25,00	22,00	Valencia	23,00	26,00	24,00

El País Vasco y Navarra, que disponen de Agencia Tributaria propia, se han usado los porcentajes aplicables en cada caso. Son inferiores en Navarra (unos dos puntos), mientras que en el País Vasco coinciden en nuestros ejemplos con los de la Agencia Estatal Tributaria.

Las **retribuciones netas** de los médicos rurales en España quedan reflejadas en la siguiente tabla.

	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y con guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
<b>Retribución media</b>	2.295,69	30.819,39	3.022,25	39.491,31	2.767,77	36.061,29
<b>Retribución máxima</b>	2.859,62	37.497,47	3.909,08	50.018,65	3.535,74	45.217,17
<b>Retribución mínima</b>	1.811,88	24.671,55	2.738,28	36.615,56	2.221,18	30.240,01



C.S. Peñacerrada (foto: Salvador Galán)



# Resumen de Resultados

## Retribuciones fijas brutas Médico General/de Familia rural año 2005

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Mensual	Anual	Mensual
Andalucía	<b>2.403,61</b>	<b>32.459,29</b>	3.953,22	51.054,59	3.747,72	48.177,59
Aragón	3.201,26	42.615,51	4.175,58	54.307,35	3.845,08	49.930,35
Asturias	2.706,18	36.674,54	3.996,13	52.153,94	3.790,63	49.276,94
Baleares	<b>3.718,37</b>	<b>48.820,82</b>	4.550,87	58.810,82	4.345,37	55.933,82
Canarias	3.311,72	43.941,02	4.397,73	56.973,14	3.783,55	49.191,98
Cantabria	2.712,11	37.020,73	4.011,57	52.614,25	3.806,07	49.737,25
Castilla y León	3.475,39	45.320,66	4.013,39	51.776,66	3.807,89	48.899,66
Castilla la Mancha	2.578,28	35.139,75	4.074,24	53.091,27	3.868,74	50.214,27
Cataluña	3.396,31	44.894,46	<b>3.831,09</b>	<b>50.981,38</b>	<b>3.076,70</b>	<b>41.517,70</b>
Ceuta y Melilla	3.403,02	44.452,22	<b>4.702,46</b>	60.045,50	4.269,41	54.437,90
Extremadura	2.516,77	36.787,33	3.836,98	52.629,85	3.631,48	47.367,15
Galicia	2.903,33	38.455,99	4.383,15	56.213,83	3.927,65	50.336,83
Madrid	3.678,41	48.341,31	4.215,41	54.785,31	3.759,91	48.908,31
Murcia	3.415,22	44.598,62	4.624,17	59.106,02	<b>4.418,67</b>	<b>56.229,02</b>
Navarra	3.139,41	42.826,38	4.646,04	<b>62.097,20</b>	4.013,85	53.246,54
País Vasco	3.158,46	41.305,73	4.347,70	56.394,92	3.607,50	47.032,12
Rioja	2.795,81	37.750,11	4.132,26	53.787,51	3.926,76	50.910,51
Valencia	3.219,15	42.245,78	4.127,23	53.142,74	3.713,65	47.768,78
Media de España	<b>3.096,27</b>	<b>41.313,90</b>	<b>4.223,29</b>	<b>54.998,13</b>	<b>3.852,26</b>	<b>49.950,93</b>
Máximo de España	<b>3.718,37</b>	<b>48.820,82</b>	<b>4.702,46</b>	<b>62.097,20</b>	<b>4.418,67</b>	<b>56.229,02</b>
Mínimo de España	<b>2.403,61</b>	<b>32.459,29</b>	<b>3.831,09</b>	<b>50.981,38</b>	<b>3.076,70</b>	<b>41.517,70</b>

Destacar que los **mínimos** son:

- Médico tipo 1 Propietario sin guardias ni exclusiva.
  - Andalucía
- Médico tipo 2 Propietario con guardias y exclusiva.
  - Cataluña.
- Médico tipo 3 Interino con guardia y exclusiva.
  - Cataluña.

Las **retribuciones máximas** son:

- Médico tipo 1 Propietario sin guardias ni exclusiva.
  - Baleares. No se exige dedicación exclusiva.
- Médico tipo 2 Propietario con guardias y exclusiva.
  - Mensual Ceuta y Melilla. Por complemento residencia.
  - Anual Navarra. Con carrera profesional implantada.
- Médico tipo 3 Interino con guardia y exclusiva.
  - Murcia.



Las **diferencias negativas con la media nacional** son muy importantes y se han incrementado con relación al año pasado, llegando hasta casi de **800 euros/mes** y más de **8.800 euros/año**. Las **diferencias negativas con el máximo nacional se han incrementado y son escandalosas**, llegando hasta **más de 1.300 euros/mes** y se sobrepasan los **16.300 euros/año**.

**Retribuciones fijas brutas Médico General/de Familia rural año 2005**  
**Diferencias con la media a nivel nacional.**

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y con guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Andalucía	-692,66	-8.854,61	-270,07	-3.943,54	-104,54	-1.773,34
Aragón	104,99	1.301,61	-47,71	-690,78	-7,18	-20,58
Asturias	-390,09	-4.639,36	-227,16	-2.844,19	-61,63	-673,99
Baleares	<b>622,10</b>	<b>7.506,92</b>	327,58	3.812,69	493,11	5.982,89
Canarias	215,45	2.627,12	174,44	1.975,01	-68,71	-758,95
Cantabria	-384,16	-4.293,18	-211,72	-2.383,88	-46,19	-213,68
Castilla y León	379,12	4.006,76	-209,90	-3.221,47	-44,37	-1.051,27
Castilla la Mancha	-517,99	-6.174,15	-149,05	-1.906,86	16,48	263,34
Cataluña	300,04	3.580,56	<b>-392,20</b>	<b>-4.016,75</b>	<b>-775,56</b>	<b>-8.433,23</b>
Ceuta y Melilla	306,75	3.138,32	<b>479,17</b>	5.047,37	417,15	4.486,97
Extremadura	-579,50	-4.526,57	-386,31	-2.368,28	-220,78	-2.583,78
Galicia	-192,93	-2.857,91	159,86	1.215,70	75,40	385,90
Madrid	582,14	7.027,41	-7,88	-212,82	-92,35	-1.042,62
Murcia	318,95	3.284,72	400,88	4.107,89	<b>566,41</b>	<b>6.278,09</b>
Navarra	43,14	1.512,48	422,75	<b>7.099,07</b>	161,59	3.295,61
País Vasco	62,19	-8,17	124,41	1.396,80	-244,76	-2.918,81
Rioja	-300,46	-3.563,79	-91,03	-1.210,62	74,50	959,58
Valencia	122,88	931,88	-96,06	-1.855,39	-138,61	-2.182,15
Diferencia positiva	<b>622,10</b>	<b>7.506,92</b>	<b>479,17</b>	<b>7.099,07</b>	<b>566,41</b>	<b>6.278,09</b>
Diferencia negativa	<b>-692,66</b>	<b>-8.854,61</b>	<b>-392,20</b>	<b>-4.016,75</b>	<b>-775,56</b>	<b>-8.433,23</b>

**Retribuciones fijas brutas Médico General/de Familia rural año 2005**  
**Diferencias hasta el máximo a nivel nacional**

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y con guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Andalucía	<b>-1.314,76</b>	<b>-16.361,53</b>	-749,24	-11.042,61	-670,95	-8.051,43
Aragón	-517,11	-6.205,31	-526,88	-7.789,85	-573,59	-6.298,67
Asturias	-1.012,19	-12.146,28	-706,33	-9.943,26	-628,04	-6.952,08
Baleares	0,00	0,00	-151,59	-3.286,38	-73,30	-295,20
Canarias	-406,65	-4.879,80	-304,73	-5.124,06	-635,12	-7.037,04
Cantabria	-1.006,26	-11.800,10	-690,89	-9.482,95	-612,60	-6.491,77
Castilla y León	-242,98	-3.500,16	-689,07	-10.320,54	-610,78	-7.329,36
Castilla la Mancha	-1.140,09	-13.681,07	-628,22	-9.005,93	-549,93	-6.014,75
Cataluña	-322,06	-3.926,36	<b>-871,37</b>	<b>-11.115,82</b>	<b>-1.341,97</b>	<b>-14.711,32</b>
Ceuta y Melilla	-315,35	-4.368,60	0,00	-2.051,70	-149,26	-1.791,12
Extremadura	-1.201,60	-12.033,49	-865,48	-9.467,35	-787,19	-8.861,87
Galicia	-815,04	-10.364,83	-319,31	-5.883,37	-491,02	-5.892,19
Madrid	-39,96	-479,51	-487,05	-7.311,89	-658,76	-7.320,71
Murcia	-303,15	-4.222,20	-78,29	-2.991,18	0,00	0,00
Navarra	-578,96	-5.994,44	-56,42	0,00	-404,82	-2.982,48
País Vasco	-559,91	-7.515,09	-354,76	-5.702,28	-811,17	-9.196,90
Rioja	-922,56	-11.070,71	-570,20	-8.309,69	-491,91	-5.318,51
Valencia	-499,22	-6.575,04	-575,23	-8.954,46	-705,02	-8.460,24
Diferencia negativa	<b>-1.314,76</b>	<b>-16.361,53</b>	<b>-871,37</b>	<b>-11.115,82</b>	<b>-1.341,97</b>	<b>-14.711,32</b>

## Retribuciones fijas Netas Médico General/de Familia rural año 2005

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Mensual	Anual	Mensual
Andalucía	<b>1.811,88</b>	<b>24.671,55</b>	2.829,87	36.670,46	2.669,62	34.471,17
Aragón	2.329,93	31.193,46	2.954,89	38.566,96	2.705,16	35.303,96
Asturias	2.002,84	27.352,41	2.862,06	37.494,98	2.702,23	35.306,67
Baleares	2.653,74	34.995,14	3.187,10	41.311,42	3.036,92	39.247,23
Canarias	2.414,98	32.214,11	3.075,30	39.969,91	2.696,85	35.242,10
Cantabria	2.007,53	27.625,89	2.833,52	37.314,06	2.713,96	35.656,51
Castilla y León	2.506,26	32.823,22	2.875,00	37.212,02	2.715,35	35.019,94
Castilla la Mancha	1.927,58	26.491,32	2.879,90	37.667,06	2.722,91	35.516,90
Cataluña	2.446,16	32.499,31	<b>2.738,28</b>	<b>36.615,56</b>	<b>2.221,18</b>	<b>30.240,01</b>
Ceuta y Melilla	<b>2.859,62</b>	<b>37.497,47</b>	<b>3.909,08</b>	<b>50.018,65</b>	<b>3.535,74</b>	<b>45.217,17</b>
Extremadura	1.878,38	27.809,38	2.742,70	37.851,91	2.581,27	33.855,23
Galicia	2.158,59	28.759,75	3.064,66	39.415,61	2.767,09	35.608,82
Madrid	2.660,55	35.118,92	3.026,52	39.468,50	2.678,88	35.026,52
Murcia	2.494,68	32.720,46	3.194,36	40.935,85	3.091,17	39.465,67
Navarra	2.392,19	32.854,76	3.303,03	44.331,45	2.972,22	39.654,73
País Vasco	2.360,14	31.011,05	3.082,26	40.111,76	2.599,13	34.070,93
Rioja	2.073,65	28.202,11	2.922,83	38.182,28	2.766,42	36.039,08
Valencia	2.343,71	30.908,77	2.919,11	37.705,15	2.643,72	34.160,47
Media de España	<b>2.295,69</b>	<b>30.819,39</b>	<b>3.022,25</b>	<b>39.491,31</b>	<b>2.767,77</b>	<b>36.061,29</b>
Máximo de España	<b>2.859,62</b>	<b>37.497,47</b>	<b>3.909,08</b>	<b>50.018,65</b>	<b>3.535,74</b>	<b>45.217,17</b>
Mínimo de España	<b>1.811,88</b>	<b>24.671,55</b>	<b>2.738,28</b>	<b>36.615,56</b>	<b>2.221,18</b>	<b>30.240,01</b>

Destacar que los **mínimos** son:

- Médico tipo 1 Propietario sin guardias ni exclusiva.
  - Andalucía
- Médico tipo 2 Propietario con guardias y exclusiva.
  - Cataluña.
- Médico tipo 3 Interino con guardia y exclusiva.
  - Cataluña.



Las **retribuciones máximas** son:

- Médico tipo 1 Propietario sin guardias ni exclusiva.
  - Ceuta y Melilla: Por el complemento de residencia y trato fiscal.
- Médico tipo 2 Propietario con guardias y exclusiva.
  - Ceuta y Melilla: Por el complemento de residencia y trato fiscal.
- Médico tipo 3 Interino con guardia y exclusiva.
  - Ceuta y Melilla: Por el complemento de residencia y trato fiscal.

Las **discrepancias entre retribución anual y mensual** se produce al existir diferencia en las pagas extras de los diferentes Servicios de Salud y en el pago que se hace de forma anual en algunos Servicios de Salud por los desplazamientos.

Las **diferencias negativas con la media nacional** son importantes y se han incrementado desde el año 2004, llegando hasta más de **540 euros/mes** y superan de **6.000 euros/año**. Las **diferencias negativas con el máximo nacional han aumentado** desde el año pasado y son escandalosas, llegando hasta **más de 1.300 euros/mes** y casi de **15.000 euros/año**.

**Retribuciones fijas Netas Médico General/de Familia rural año 2005**  
**Diferencias con la media a nivel nacional**

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y con guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Andalucía	<b>-483,81</b>	<b>-6.147,85</b>	-192,37	-2.820,85	-98,15	-1.590,12
Aragón	34,24	374,07	-67,36	-924,35	-62,61	-757,32
Asturias	-292,85	-3.466,99	-160,19	-1.996,34	-65,54	-754,61
Baleares	358,05	4.175,74	164,85	1.820,11	269,16	3.185,94
Canarias	119,30	1.394,71	53,06	478,60	-70,92	-819,18
Cantabria	-288,16	-3.193,50	-188,73	-2.177,25	-53,80	-404,78
Castilla y León	210,57	2.003,83	-147,25	-2.279,30	-52,42	-1.041,34
Castilla la Mancha	-368,11	-4.328,07	-142,35	-1.824,25	-44,86	-544,38
Cataluña	150,47	1.679,92	<b>-283,97</b>	<b>-2.875,76</b>	<b>-546,59</b>	<b>-5.821,28</b>
Ceuta y Melilla	<b>563,93</b>	<b>6.678,08</b>	<b>886,83</b>	<b>10.527,34</b>	<b>767,97</b>	<b>9.155,89</b>
Extremadura	-417,31	-3.010,01	-279,55	-1.639,40	-186,49	-2.206,05
Galicia	-137,10	-2.059,64	42,41	-75,70	-0,68	-452,46
Madrid	364,86	4.299,52	4,27	-22,81	-88,89	-1.034,77
Murcia	198,99	1.901,07	172,11	1.444,54	323,40	3.404,39
Navarra	96,50	2.035,36	280,78	4.840,14	204,46	3.593,45
País Vasco	64,45	191,65	<b>60,01</b>	<b>620,45</b>	-168,64	-1.990,35
Rioja	-222,04	-2.617,29	-99,42	-1.309,03	-1,35	-22,20
Valencia	48,02	89,38	-103,14	-1.786,16	-124,04	-1.900,81
Diferencia positiva	<b>563,93</b>	<b>6.678,08</b>	<b>886,83</b>	<b>10.527,34</b>	<b>767,97</b>	<b>9.155,89</b>
Diferencia negativa	<b>-483,81</b>	<b>-6.147,85</b>	<b>-283,97</b>	<b>-2.875,76</b>	<b>-546,59</b>	<b>-5.821,28</b>

**Retribuciones fijas Netas Médico General/de Familia rural año 2005**  
**Diferencias hasta el máximo a nivel nacional**

Servicio de Salud	Propietario sin guardias y sin exclusiva		Propietario con exclusiva y guardias		Interino con exclusiva y con guardias	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Andalucía	<b>-1.047,73</b>	<b>-12.825,93</b>	-1.079,20	-13.348,19	-866,12	-10.746,01
Aragón	-529,69	-6.304,01	-954,19	-11.451,69	-830,58	-9.913,21
Asturias	-856,78	-10.145,07	-1.047,02	-12.523,68	-833,51	-9.910,50
Baleares	-205,88	-2.502,34	-721,98	-8.707,23	-498,81	-5.969,95
Canarias	-444,63	-5.283,37	-833,77	-10.048,74	-838,89	-9.975,07
Cantabria	-852,09	-9.871,58	-1.075,55	-12.704,59	-821,77	-9.560,67
Castilla y León	-353,36	-4.674,25	-1.034,07	-12.806,64	-820,39	-10.197,23
Castilla la Mancha	-932,03	-11.006,15	-1.029,18	-12.351,59	-812,83	-9.700,27
Cataluña	-413,46	-4.998,16	<b>-1.170,80</b>	<b>-13.403,10</b>	<b>-1.314,56</b>	<b>-14.977,17</b>
Ceuta y Melilla	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Extremadura	-981,24	-9.688,09	-1.166,38	-12.166,74	-954,46	-11.361,94
Galicia	-701,02	-8.737,72	-844,41	-10.603,04	-768,65	-9.608,35
Madrid	-199,07	-2.378,56	-882,56	-10.550,15	-856,86	-10.190,66
Murcia	-364,94	-4.777,02	-714,71	-9.082,80	-444,57	-5.751,50
Navarra	-467,43	-4.642,72	-606,05	-5.687,20	-563,51	-5.562,44
País Vasco	-499,47	-6.486,43	-826,82	-9.906,89	-936,61	-11.146,24
Rioja	-785,97	-9.295,37	-986,24	-11.836,37	-769,32	-9.178,09
Valencia	-515,91	-6.588,70	-989,97	-12.313,50	-892,01	-11.056,70
Diferencia negativa	<b>-1.047,73</b>	<b>-12.825,93</b>	<b>-1.170,80</b>	<b>-13.403,10</b>	<b>-1.314,56</b>	<b>-14.977,17</b>

## Mejoras retributivas entre el año 2004 y el Año 2005

El estudio este año nos permite un nuevo enfoque, comparando la **evolución entre los años 2004 y 2005 de cada uno de los Servicios de Salud** y a su vez comparar la evolución que cada uno de ellos ha tenido con el resto de España y si está por encima o por debajo de la media.

### Médico tipo 1 propietario sin exclusiva y sin guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento absoluto** se da en Castilla La Mancha con un incremento de 901,71 euros/año y el **mínimo incremento relativo** Baleares con el 2,45 % en conceptos fijos. El **máximo incremento** tanto en cifras absolutas (10.926,88 euros/año) como en porcentaje (31,77 %) está en Castilla y León que ha generalizado el cobro del complemento específico.

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2004 correspondía Andalucía y continúa en el año 2005. La **retribución máxima** correspondía en el año 2004 a Baleares y continua en el año 2005.

Servicio de Salud	Año 2004	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	31.453,66	32.459,29	1.005,63	3,20	Crece menos que la media
Aragón	35.117,54	42.615,51	7.497,97	21,35	Crece más que la media
Asturias	35.215,08	36.674,54	1.459,46	4,14	Crece menos que la media
Baleares	47.651,32	48.820,82	1.169,50	2,45	Mínimo incremento porcentual
Canarias	36.981,04	43.941,02	6.959,98	18,82	Crece más que la media
Cantabria	35.175,88	37.020,73	1.844,85	5,24	Crece menos que la media
Castilla y León	34.393,78	45.320,66	10.926,88	31,77	Máximo crecimiento
Castilla la Mancha	34.238,04	35.139,75	901,71	2,63	Mínimo incremento absoluto
Cataluña	43.574,74	44.894,46	1.319,72	3,03	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	43.359,58	44.452,22	1.092,64	2,52	Crece menos que la media
Extremadura	33.514,75	36.787,33	3.272,58	9,76	Crece menos que la media
Galicia	33.717,10	38.455,99	4.738,89	14,05	Crece más que la media
Madrid	44.239,85	48.341,31	4.101,46	9,27	Crece menos que la media
Murcia	36.219,41	44.598,62	8.379,21	23,13	Crece más que la media
Navarra	41.491,88	42.826,38	1.334,50	3,22	Crece menos que la media
País Vasco	34.543,54	41.305,73	6.762,19	19,58	Crece más que la media
Rioja	36.801,05	37.750,11	949,06	2,58	Crece menos que la media
Valencia	41.150,98	42.245,78	1.094,80	2,66	Crece menos que la media
Media de España	37.713,29	41.313,90	3.600,61	9,97	
Máximo de España	47.651,32	48.820,82	10.926,88	31,77	
Mínimo de España	31.453,66	32.459,29	901,71	2,45	

### Médico tipo 2 propietario con exclusiva y con guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento absoluto** se da en La Rioja con un incremento de 1.266,34 euros/año y el **mínimo incremento relativo** Baleares con el 2,38 % en conceptos fijos. El **máximo incremento** tanto en cifras absolutas (8.678,46 euros/año) como en porcentaje (18,19 %) está en País Vasco que ha aprobado la carrera profesional y la cobrarán con carácter retroactivo desde enero de 2005.

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2004 correspondía a País Vasco y en el año 2005 corresponde a Cataluña. La **retribución máxima** correspondía en el año 2004 a Navarra y continua en el año 2005.

Servicio de Salud	Año 2004	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	49.683,82	51.054,59	1.370,77	2,76	Crece menos que la media
Aragón	50.399,66	54.307,35	3.907,69	7,75	Crece más que la media
Asturias	50.497,20	52.153,94	1.656,74	3,28	Crece menos que la media
Baleares	57.443,32	58.810,82	1.367,50	<b>2,38</b>	<b>Mínimo incremento porcentual</b>
Canarias	53.686,84	56.973,14	3.286,30	6,12	Crece más que la media
Cantabria	50.464,00	52.614,25	2.150,25	4,26	Crece menos que la media
Castilla y León	49.675,90	51.776,66	2.100,76	4,23	Crece menos que la media
Castilla la Mancha	50.564,16	53.091,27	2.527,11	5,00	Crece menos que la media
Cataluña	49.512,98	<b>50.981,38</b>	1.468,40	2,97	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	58.641,58	60.045,50	1.403,92	2,39	Crece menos que la media
Extremadura	48.921,91	52.629,85	3.707,94	7,58	Crece más que la media
Galicia	49.950,58	56.213,83	6.263,25	12,54	Crece más que la media
Madrid	50.557,85	54.785,31	4.227,46	8,36	Crece más que la media
Murcia	53.283,53	59.106,02	5.822,49	10,93	Crece más que la media
Navarra	<b>60.148,28</b>	<b>62.097,20</b>	1.948,92	3,24	Crece menos que la media
País Vasco	<b>47.716,46</b>	56.394,92	<b>8.678,46</b>	<b>18,19</b>	<b>Máximo crecimiento</b>
Rioja	52.521,17	53.787,51	<b>1.266,34</b>	2,41	<b>Mínimo incremento absoluto</b>
Valencia	50.492,98	53.142,74	2.649,76	5,25	Crece menos que la media
Media de España	<b>51.897,90</b>	<b>54.998,13</b>	<b>3.100,23</b>	<b>6,09</b>	
Máximo de España	<b>60.148,28</b>	<b>62.097,20</b>	<b>8.678,46</b>	<b>18,19</b>	
Mínimo de España	<b>47.716,46</b>	<b>50.981,38</b>	<b>1.266,34</b>	<b>2,38</b>	



Sede de la OMC frente al Congreso de los Diputados

### Médico tipo 3 interino con exclusiva y con guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento absoluto** se da en Madrid con un incremento de 1.170,76 euros/año y el relativo en Baleares con el 2,40 % en conceptos fijos. El **máximo incremento** tanto en cifras absolutas (5.765,79 euros/año) como en porcentaje relativo (11,43 %) está en Murcia.

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2004 correspondía a Cataluña y continúa en el año 2005, fundamentalmente debido al pago de las guardias por tramos y no existir complemento específico. La **retribución máxima** correspondía en el año 2004 a Baleares y en el año 2005 corresponde a Murcia.

Servicio de Salud	Año 2004	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	46.863,52	48.177,59	1.314,07	2,80	Crece menos que la media
Aragón	47.579,36	49.930,35	2.350,99	4,94	Crece más que la media
Asturias	47.676,90	49.276,94	1.600,04	3,36	Crece menos que la media
Baleares	<b>54.623,02</b>	55.933,82	1.310,80	<b>2,40</b>	<b>Mínimo incremento porcentual</b>
Canarias	47.861,62	49.191,98	1.330,36	2,78	Crece menos que la media
Cantabria	47.643,70	49.737,25	2.093,55	4,39	Crece más que la media
Castilla y León	46.855,60	48.899,66	2.044,06	4,36	Crece más que la media
Castilla la Mancha	47.743,86	50.214,27	2.470,41	5,17	Crece más que la media
Cataluña	<b>40.266,68</b>	<b>41.517,70</b>	1.251,02	3,11	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	53.144,08	54.437,90	1.293,82	2,43	Crece menos que la media
Extremadura	46.101,61	47.367,15	1.265,54	2,75	Crece menos que la media
Galicia	47.130,28	50.336,83	3.206,55	6,80	Crece más que la media
Madrid	47.737,55	48.908,31	<b>1.170,76</b>	2,45	<b>Mínimo incremento absoluto</b>
Murcia	50.463,23	<b>56.229,02</b>	<b>5.765,79</b>	<b>11,43</b>	<b>Máximo crecimiento</b>
Navarra	51.580,42	53.246,54	1.666,12	3,23	Crece menos que la media
País Vasco	44.497,16	47.032,12	2.534,96	5,70	Crece más que la media
Rioja	49.700,87	50.910,51	1.209,64	2,43	Crece menos que la media
Valencia	45.224,68	47.768,78	2.544,10	5,63	Crece más que la media
Media de España	47.927,45	49.950,93	2.023,48	4,23	
Máximo de España	54.623,02	56.229,02	5.765,79	11,43	
Mínimo de España	40.266,68	41.517,70	1.170,76	2,40	



Sede de la OMC frente al Congreso de los Diputados

## Mejoras retributivas entre el año 2003 y el Año 2005

El estudio, este año nos permite ampliar la comparación y estudiar la **evolución entre los años 2003 y 2005 de cada uno de los Servicios de Salud** y a su vez comparar la evolución que cada uno de ellos ha tenido con el resto de España y si está por encima o por debajo de la media.

### Médico tipo 1 propietario sin exclusiva y sin guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento en cifras absolutas** se da en Andalucía con un incremento de 1.839,31 euros/año en conceptos fijos. El **mínimo incremento porcentual** lo presenta Castilla La Mancha con el 5,96% de incremento. El **máximo incremento** tanto en cifras absolutas (12.792,01 euros/año) como en porcentaje (39,33%) está en Castilla y León, por la generalización del cobro del específico en el año 2005.

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2003 correspondía a Andalucía y continúa en el año 2005. La **retribución máxima** correspondía en el año 2003 a Cataluña y en el año 2005 pasa a tenerla Baleares.

Servicio de Salud	Año 2003	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	<b>30.619,98</b>	<b>32.459,29</b>	<b>1.839,31</b>	6,01	<b>Mínimo incremento absoluto</b>
Aragón	33.110,81	42.615,51	9.504,70	28,71	Crece más que la media
Asturias	33.435,73	36.674,54	3.238,81	9,69	Crece menos que la media
Baleares	35.868,25	<b>48.820,82</b>	12.952,57	36,11	Crece más que la media
Canarias	33.076,93	43.941,02	10.864,09	32,84	Crece más que la media
Cantabria	33.257,65	37.020,73	3.763,08	11,31	Crece menos que la media
Castilla y León	32.528,65	45.320,66	<b>12.792,01</b>	<b>39,33</b>	<b>Máximo crecimiento</b>
Castilla la Mancha	33.163,69	35.139,75	1.976,06	<b>5,96</b>	<b>Mínimo incremento porcentual</b>
Cataluña	<b>42.192,40</b>	44.894,46	2.702,06	6,40	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	40.485,86	44.452,22	3.966,36	9,80	Crece menos que la media
Extremadura	32.267,17	36.787,33	4.520,16	14,01	Crece menos que la media
Galicia	31.626,84	38.455,99	6.829,15	21,59	Crece más que la media
Madrid	42.004,93	48.341,31	6.336,38	15,08	Crece menos que la media
Murcia	32.711,41	44.598,62	11.887,21	36,34	Crece más que la media
Navarra	40.378,86	42.826,38	2.447,52	6,06	Crece menos que la media
País Vasco	33.398,30	41.305,73	7.907,43	23,68	Crece más que la media
Rioja	33.437,65	37.750,11	4.312,46	12,90	Crece menos que la media
Valencia	39.555,62	42.245,78	2.690,16	6,80	Crece menos que la media
Media de España	<b>35.173,37</b>	<b>41.313,90</b>	<b>6.140,53</b>	<b>17,92</b>	
Máximo de España	<b>42.192,40</b>	<b>48.820,82</b>	<b>12.952,57</b>	<b>39,33</b>	
Mínimo de España	<b>30.619,98</b>	<b>32.459,29</b>	<b>1.839,31</b>	<b>5,96</b>	

### Médico tipo 2 propietario con exclusiva y con guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento** se da en Andalucía con un incremento de 2.562,05 euros/año, el 5,28 % en conceptos fijos. El **máximo incremento** en cifras absolutas (10.411,09 euros/año) se da en Murcia y en porcentaje (21,68 %) está en el País Vasco (por la puesta en marcha de la carrera profesional con efectos de enero de 2005).

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2003 correspondía al País Vasco y en el año 2005 corresponde a Cataluña, fundamentalmente debido al pago de las guardias por tramos. La **retribución máxima** correspondía en el año 2003 a Navarra y continúa en el año 2005.



Servicio de Salud	Año 2003	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	48.492,54	51.054,59	<b>2.562,05</b>	<b>5,28</b>	Mínimo incremento
Aragón	48.091,13	54.307,35	6.216,22	12,93	Crece más que la media
Asturias	48.416,05	52.153,94	3.737,89	7,72	Crece menos que la media
Baleares	54.256,57	58.810,82	4.554,25	8,39	Crece menos que la media
Canarias	49.611,25	56.973,14	7.361,89	14,84	Crece más que la media
Cantabria	48.237,97	52.614,25	4.376,28	9,07	Crece menos que la media
Castilla y León	47.508,97	51.776,66	4.267,69	8,98	Crece menos que la media
Castilla la Mancha	48.660,01	53.091,27	4.431,26	9,11	Crece menos que la media
Cataluña	47.828,24	<b>50.981,38</b>	3.153,14	6,59	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	55.466,18	60.045,50	4.579,32	8,26	Crece menos que la media
Extremadura	47.247,49	52.629,85	5.382,36	11,39	Crece más que la media
Galicia	47.541,96	56.213,83	8.671,87	18,24	Crece más que la media
Madrid	48.196,93	54.785,31	6.588,38	13,67	Crece más que la media
Murcia	48.694,93	59.106,02	<b>10.411,09</b>	<b>21,38</b>	Máximo crecimiento absoluto
Navarra	<b>58.341,32</b>	<b>62.097,20</b>	3.755,88	6,44	Crece menos que la media
País Vasco	<b>46.347,48</b>	56.394,92	10.047,44	<b>21,68</b>	Máximo crecimiento porcentual
Rioja	48.471,97	53.787,51	5.315,54	10,97	Crece menos que la media
Valencia	48.969,74	53.142,74	4.173,00	8,52	Crece menos que la media
Media de España	<b>49.465,60</b>	<b>54.998,13</b>	<b>5.532,53</b>	<b>11,30</b>	
Máximo de España	<b>58.341,32</b>	<b>62.097,20</b>	<b>10.411,09</b>	<b>21,68</b>	
Mínimo de España	<b>46.347,48</b>	<b>50.981,38</b>	<b>2.562,05</b>	<b>5,28</b>	

### Médico tipo 3 interino con exclusiva y con guardias

Podemos comprobar como el **mínimo incremento** se da en Canarias con un incremento de 2.345,03 euros/año, el 5,01 % en conceptos fijos. El **máximo incremento** tanto en cifras absolutas (10.298,39 euros/año) como en porcentaje (22,42 %) está en Murcia.

La **retribución mínima** de este tipo de médico en el año 2003 correspondía a Cataluña y continúa en el año 2005, fundamentalmente debido al pago de las guardias por tramos y no existir complemento específico. La **retribución máxima** correspondía en el año 2003 a Baleares y en el año 2005 corresponde a Murcia.

Servicio de Salud	Año 2003	Año 2005	Incremento	%	Resultado sobre SNS
Andalucía	45.727,54	48.177,59	2.450,05	5,36	Crece menos que la media
Aragón	45.326,13	49.930,35	4.604,22	10,16	Crece más que la media
Asturias	45.651,75	49.276,94	3.625,19	7,94	Crece menos que la media
Baleares	<b>51.492,27</b>	55.933,82	4.441,55	8,63	Crece menos que la media
Canarias	46.846,95	49.191,98	<b>2.345,03</b>	<b>5,01</b>	Mínimo incremento
Cantabria	45.473,67	49.737,25	4.263,58	9,38	Crece menos que la media
Castilla y León	44.744,67	48.899,66	4.154,99	9,29	Crece menos que la media
Castilla la Mancha	45.895,71	50.214,27	4.318,56	9,41	Crece menos que la media
Cataluña	<b>38.763,94</b>	<b>41.517,70</b>	2.753,76	7,10	Crece menos que la media
Ceuta y Melilla	50.076,88	54.437,90	4.361,02	8,71	Crece menos que la media
Extremadura	44.483,19	47.367,15	2.883,96	6,48	Crece menos que la media
Galicia	44.776,96	50.336,83	5.559,87	12,42	Crece más que la media
Madrid	45.432,63	48.908,31	3.475,68	7,65	Crece menos que la media
Murcia	45.930,63	<b>56.229,02</b>	<b>10.298,39</b>	<b>22,42</b>	Máximo incremento
Navarra	50.006,70	53.246,54	3.239,84	6,48	Crece menos que la media
País Vasco	43.216,58	47.032,12	3.815,54	8,83	Crece menos que la media
Rioja	45.707,67	50.910,51	5.202,84	11,38	Crece más que la media
Valencia	43.547,32	47.768,78	4.221,46	9,69	Crece más que la media
Media de España	<b>45.727,84</b>	<b>49.950,93</b>	<b>4.223,08</b>	<b>9,24</b>	
Máximo de España	<b>51.492,27</b>	<b>56.229,02</b>	<b>10.298,39</b>	<b>22,42</b>	
Mínimo de España	<b>38.763,94</b>	<b>41.517,70</b>	<b>2.345,03</b>	<b>5,01</b>	

## Los sueldos y el poder adquisitivo

No podemos olvidar que **el índice de precios al consumo ha ido año a año rebajando el poder adquisitivo de los médicos**, podemos recordar desde el año 1979 y comprobar como la diferencia entre el IPC y la subida de sueldos casi siempre ha perjudicado al médico.

En la tabla siguiente se refleja el IPC y la subida oficial de sueldo (aparte han existido pequeñas mejoras en productividades y algún otro concepto y se han incrementado de forma importante las exigencias y la cartera de servicios):

Año	IPC	Sueldo	Diferencia	Año	IPC	Sueldo	Diferencia
Año 1979	15,6	10	-5,6	Año 1993	4,9	1,9	-3
Año 1980	15,2	10	-5,2	Año 1994	4,3	0	-4,3
Año 1981	14,4	12,5	-1,9	Año 1995	4,3	3,5	-0,8
Año 1982	14	9	-5	Año 1996	3,2	3,5	0,3
Año 1983	12,2	11	-1,2	Año 1997	2	0	-2
Año 1984	9	6,5	-2,5	Año 1998	1,4	2,1	0,7
Año 1985	8,2	6,5	-1,7	Año 1999	2,9	1,8	-1,1
Año 1986	8,3	7,2	-1,1	Año 2000	4	2	-2
Año 1987	4,6	5	0,4	Año 2001	2,7	2	-0,7
Año 1988	5,8	4	-1,8	Año 2002	4	2	-2
Año 1989	6,9	4	-2,9	Año 2003	2,6	2	-0,6
Año 1990	6,5	6	-0,5	Año 2004	3,2	2	-1,2
Año 1991	5,5	7,22	1,72	Año 2005	3,7	2	-1,7
Año 1992	5,3	5,7	0,4	<b>Perdida entre 1993 y 2005</b>			<b>-18,4</b>
<b>Perdida entre 1979 y 1992</b>			<b>-26,88</b>	<b>Perdida entre 1979 y 2005</b>			<b>-45,28</b>

La tabla anterior no necesita ningún tipo de comentarios, en su lugar una bonita foto de Segovia.



Alcázar de Segovia

## Propuesta de mejora

En España disfrutamos de un **buen Servicio Nacional de Salud**, que ofrece **buenas prestaciones a un costo muy asequible**. Es posiblemente uno de los más eficientes a nivel mundial, pero todo esto está basado en unos sueldos muy bajos de sus médicos. Estos se sienten **discriminados, no valorados profesionalmente** y en último extremo **desmotivados**.

**La motivación de los médicos es fundamental** para el buen funcionamiento del sistema sanitario público. Para obtener una **adecuada motivación** de los profesionales son indispensables una mejora de las actuales retribuciones, la introducción de incentivos profesionales, establecer cambios organizativos, el desarrollo de la Carrera Profesional, etc.

La aprobación por el Congreso del **Estatuto Marco y la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias**, no parece que solucione el problema de la discriminación retributiva y la pérdida de poder adquisitivo de los médicos rurales.

**España, según el informe anual de la OMS (ABC 19-12-2003), sólo dedicó a gasto sanitario el 7,5% del PIB en el año 2001**, mientras otros países dedicaron importes muy superiores: Portugal (9,2%), Gran Bretaña (7,6%), Italia (8,4%), Francia (9,6%), Bélgica (8,8%), Austria (8,7%), Australia (9,2%), Japón (8%), Estados Unidos (13,9%) y Alemania (10,8%). La media de los países de la OCDE es del 8,4%, nueve décimas superior a España.

Es necesario un **pacto de Estado por la salud** que incremente el porcentaje del PIB (en al menos el 1%) dedicado en España a la Sanidad, de otro modo será muy difícil atender el incremento del gasto que supone el envejecimiento de la población y la **necesaria incentivación económica de los médicos**.

**Un Sistema Sanitario, por muy eficiente que sea, no puede estar funcionando por mucho tiempo con niveles de calidad aceptables, con sus profesionales desmotivados y discriminados.**

*Nuestros políticos tienen la palabra. Se ha creado un grupo de trabajo en el ministerio sobre homologación retributiva en el SNS, les deseo mucha suerte y agilidad en la labor encomendada, los médicos y la salud de los Españoles lo agradecerán.*

## Nota Informativa

El presente estudio es una **foto fija de dieciocho modelos retributivos** de nuestro Sistema Nacional de Salud, que en la actualidad **están cambiando y existen novedades casi a diario**. La gran cantidad información utilizada, la complejidad de esta y el cambio constante en la misma, puede ocasionar **grandes diferencias del propio estudio mes a mes**. Por todo ello **se ruega encarecidamente la colaboración de todos para su mantenimiento y mejora constante**. Será bien recibida toda la información y muy especialmente fotocopias de nóminas (con los datos personales tachados).

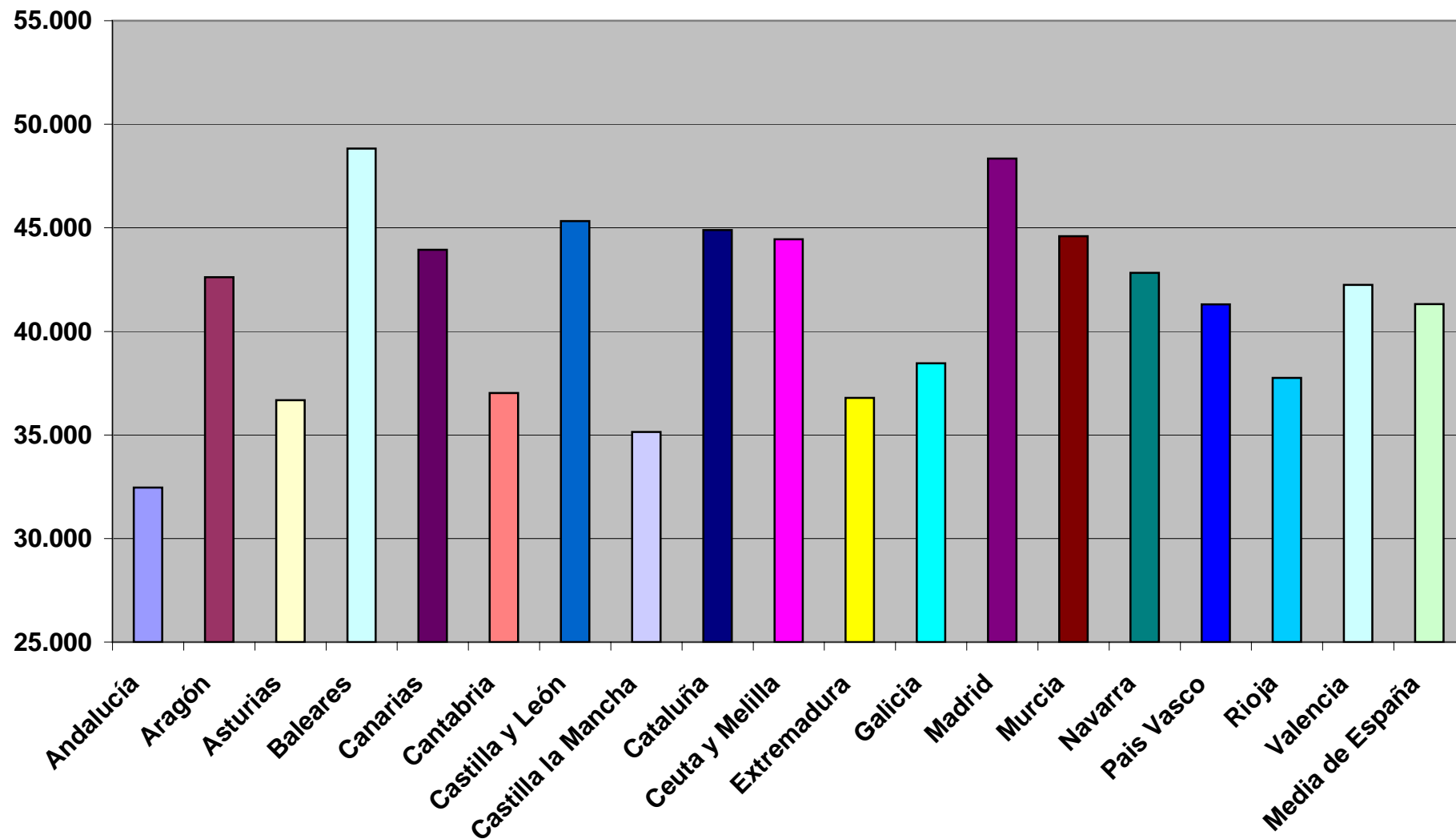
**Pido disculpas** por los errores que el estudio pueda contener. La responsabilidad es sólo mía, ninguna organización puede ser culpada por ello. **Me comprometo** a una rápida y puntual **corrección** y a una **actualización permanente con las novedades que se presenten**.

**Gracias a todos por la colaboración prestada y la futura.**

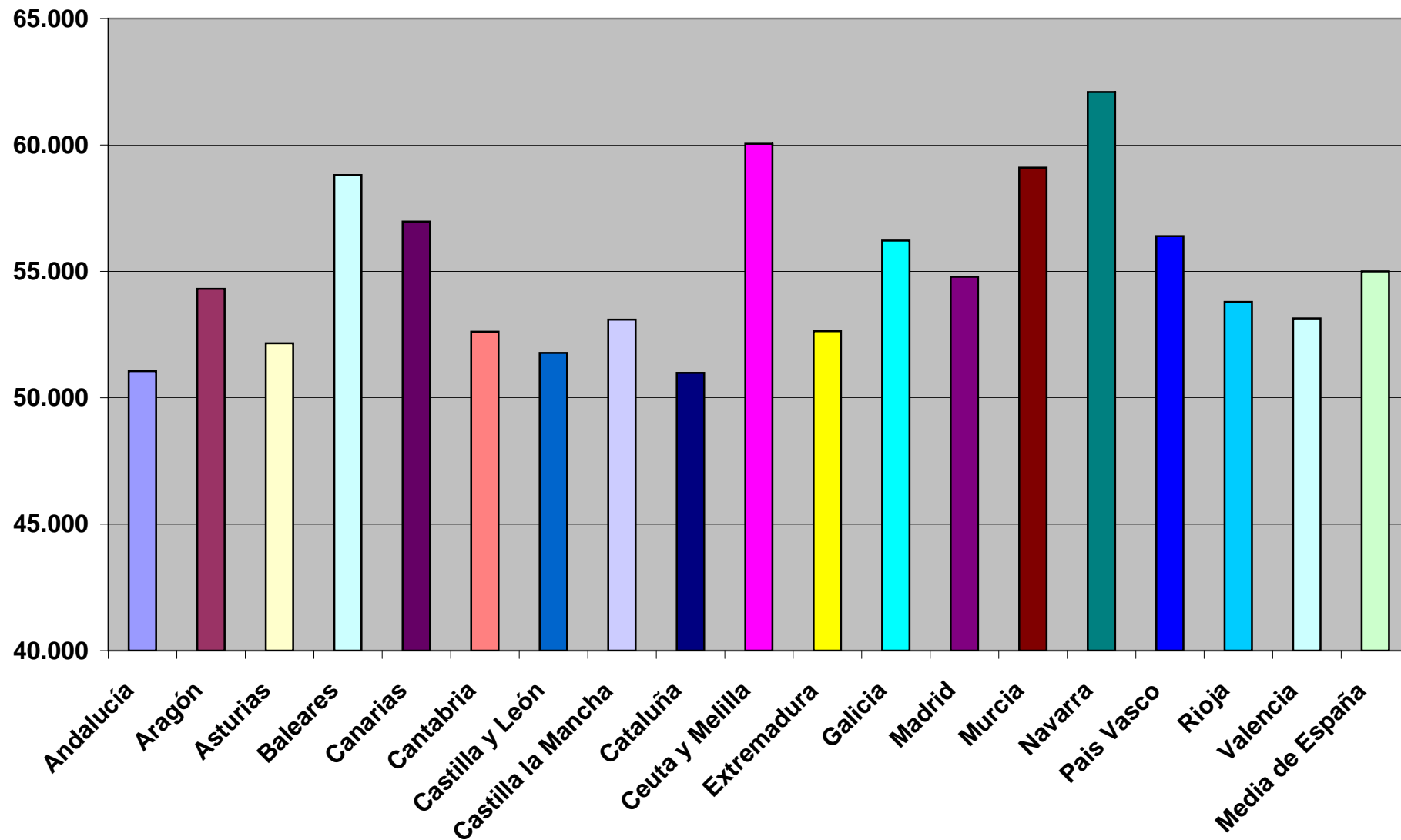
Vicente Matas Aguilera.  
Vocal de Médicos Rurales de Granada y del Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Médicos  
Calle Primavera, 24 Portal 8-1ºA 18008 Granada.  
Teléfonos: 958818087-629988634  
e-mail: [vmataa@medynet.com](mailto:vmataa@medynet.com) o [vmatas@simeg.org](mailto:vmatas@simeg.org)



Retribución bruta anual médico rural tipo 1 (propietario sin exclusiva y sin guardias)



Retribución bruta anual médico rural tipo 2 (propietario con exclusiva y guardias)



Retribución bruta anual médico rural tipo 3 (interino con exclusiva y guardias)

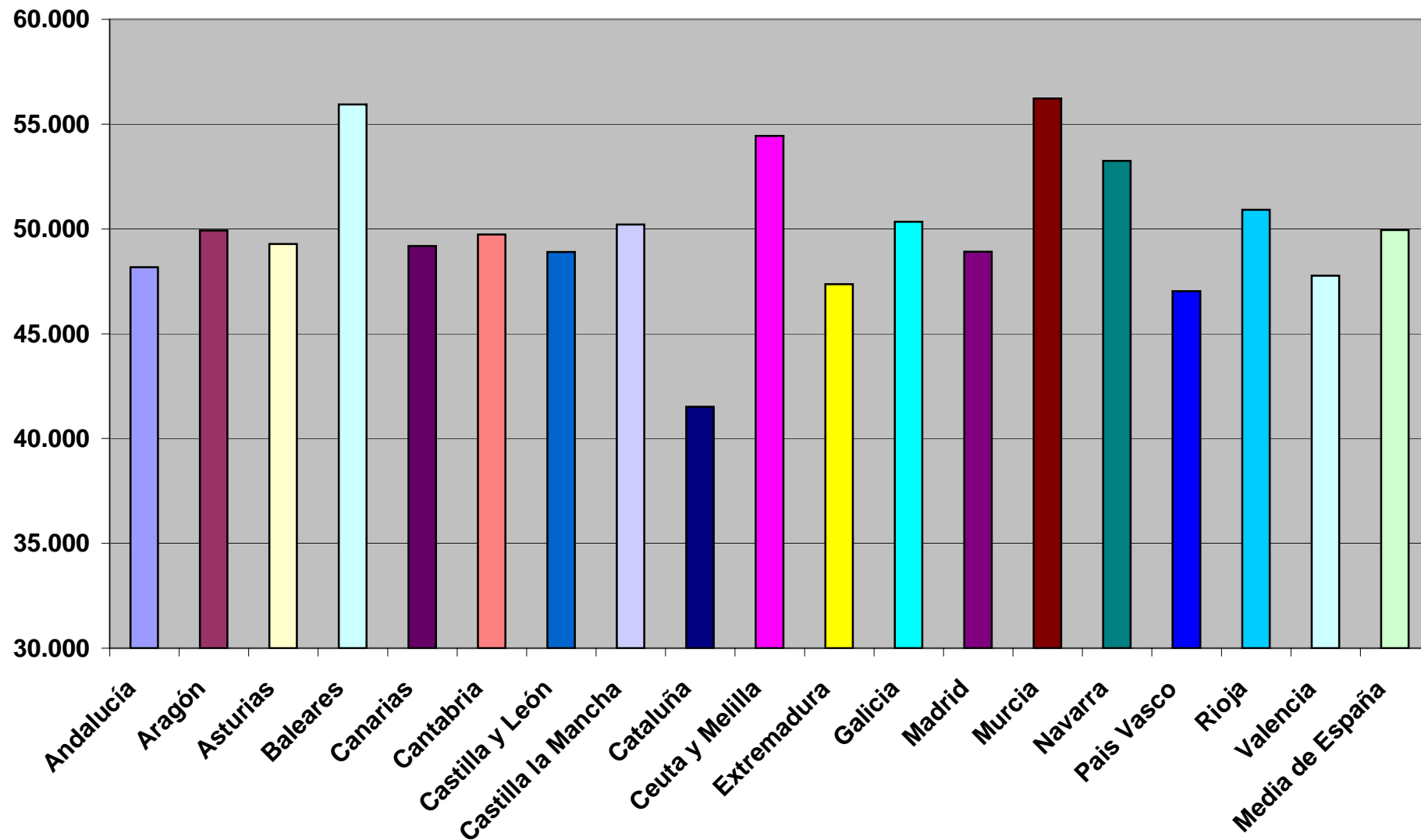


Gráfico 1

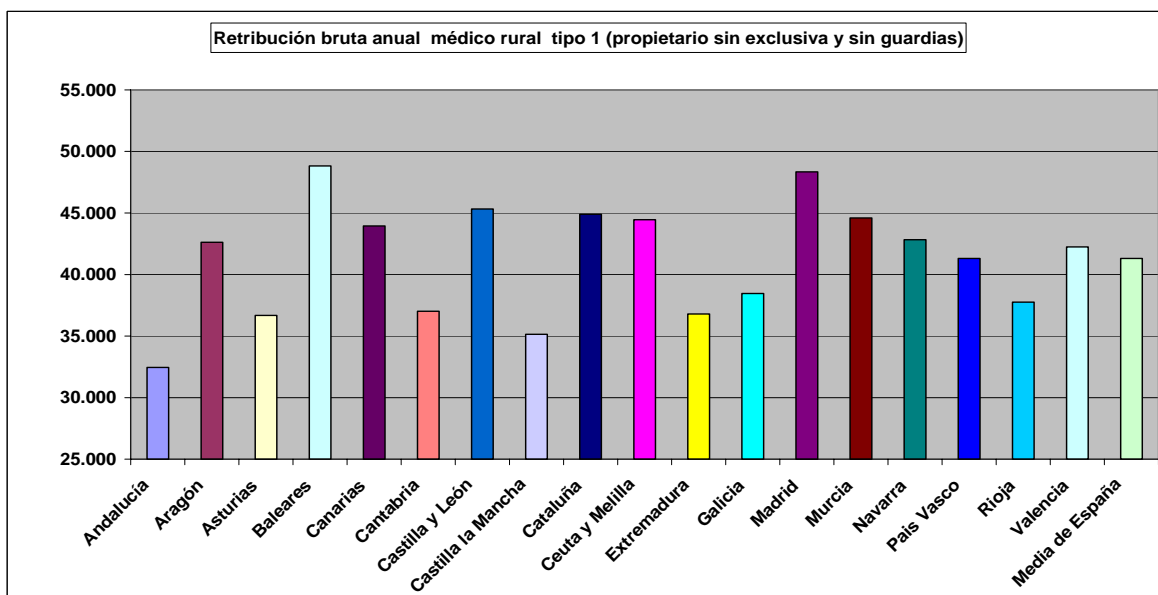


Gráfico 2

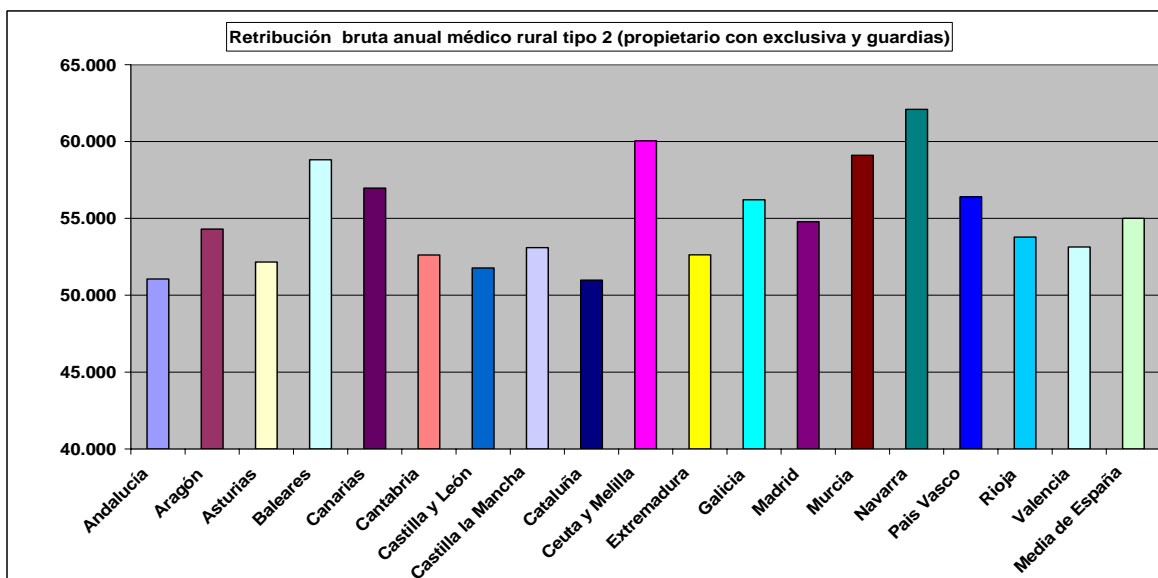


Gráfico 3

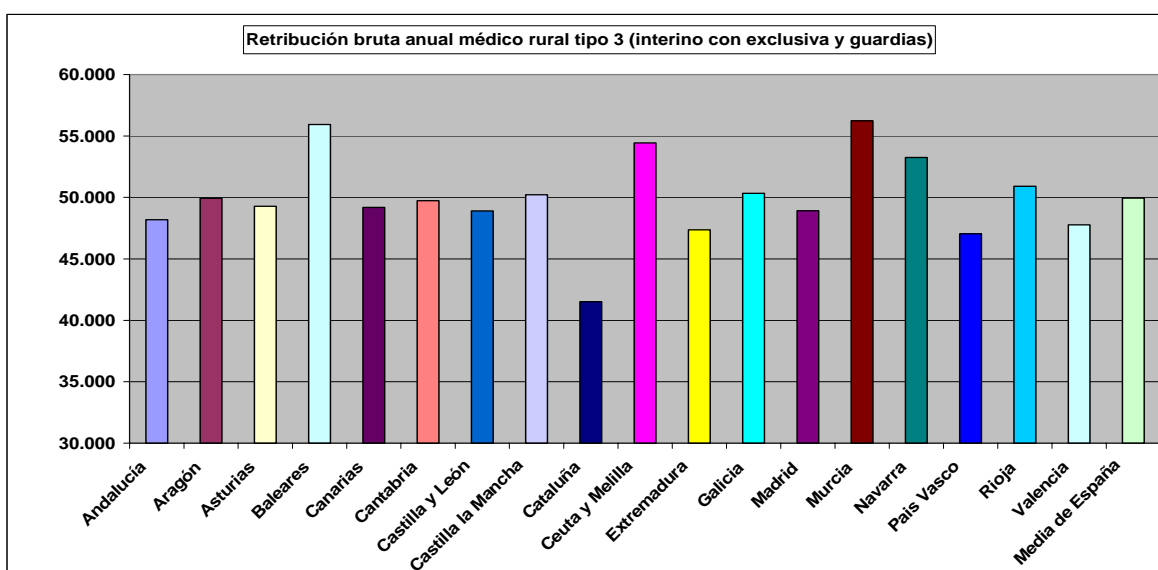


Gráfico 4

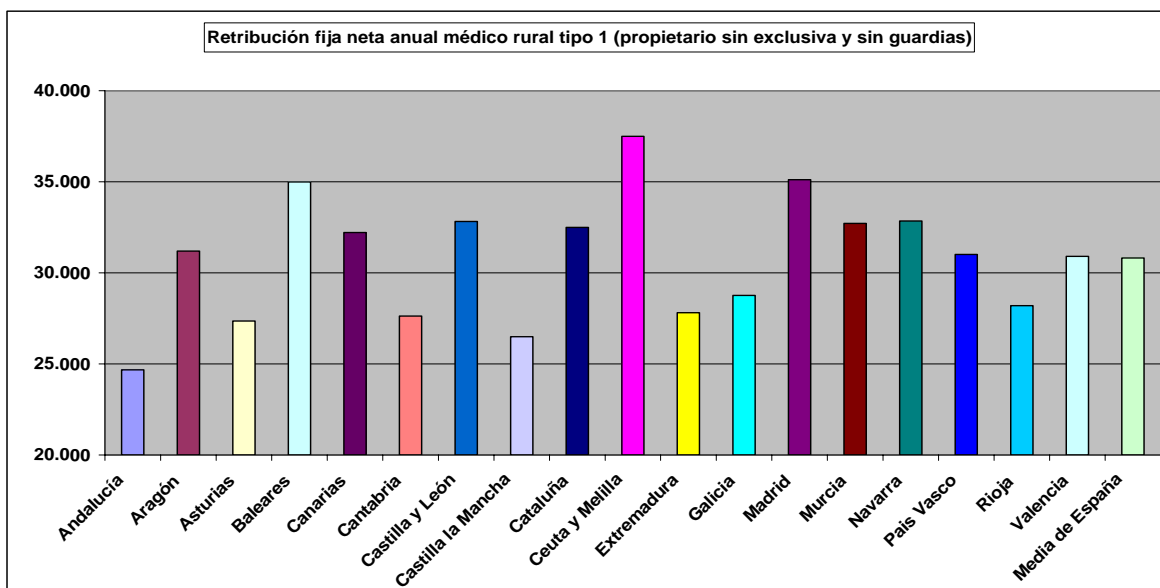


Gráfico 5

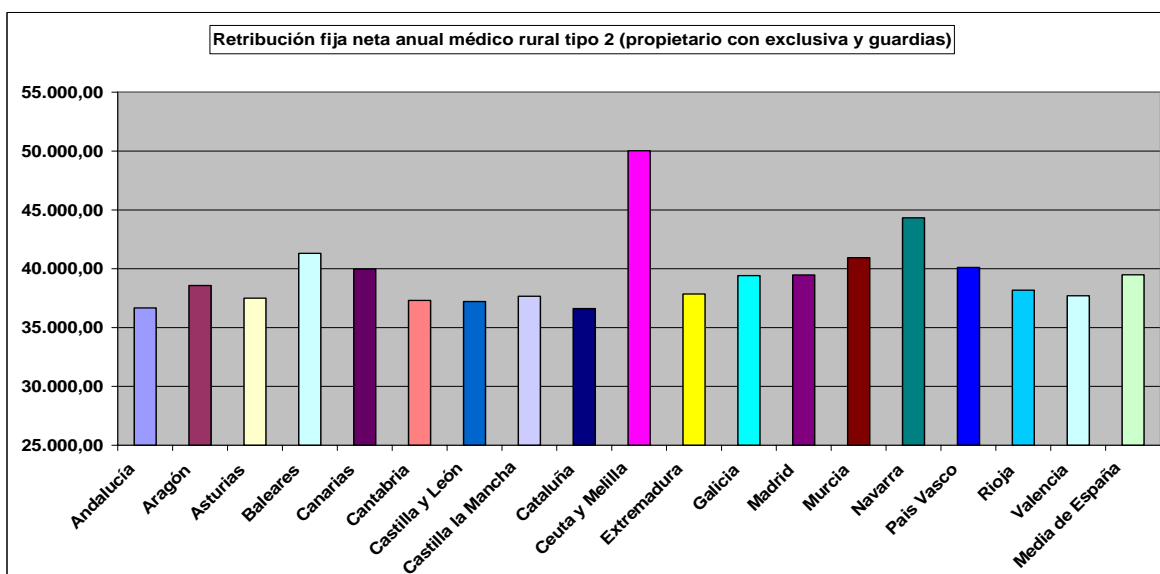
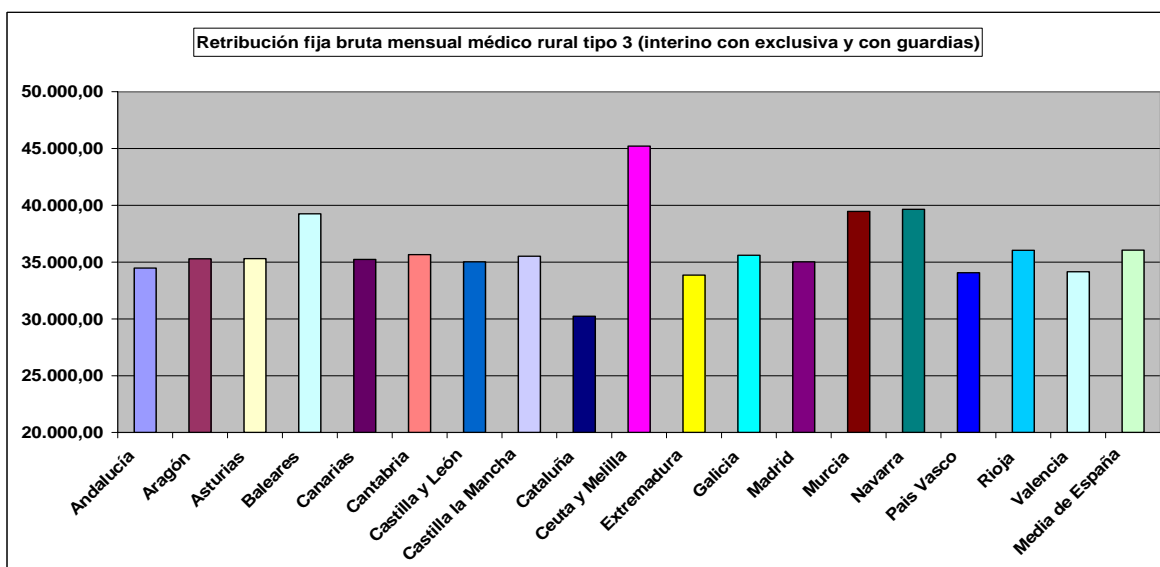


Gráfico 6





# **Resultados detallados por Servicio de Salud**

## ANDALUCÍA. SERVICIO ANDALUZ DE SALUD (SAS)

Las **retribuciones brutas y netas en Andalucía quedan por debajo de la media**, de forma más importante para los médicos que no realizan guardias y no tienen dedicación exclusiva, son **los últimos en retribución anual**. Las diferencias con los máximos son muy importantes. No existe aún **Carrera Profesional**, no ha comenzado la negociación y al menos hasta el año 2006 no está prevista su implantación.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los médicos 1 y 2 (propietarios) y para el médico tipo 3 (interino) queda **por debajo de la media**. Entre los años 2003 y 2005 para los médicos 1 y 2 (propietarios) el mínimo de toda España, el médico tipo 3 (interino) queda **por debajo de la media**.

Existe un **borrador de Carrera Profesional presentado en mesa sectorial (5-4-2006)** para su negociación. El SAS propone, una carrera para **estatutarios fijos sin compatibilidad, reversible**, como instrumento de gestión, **cinco niveles** (cuatro retribuidos), **cinco años** entre nivel, retribuidos dentro del complemento de rendimiento profesional (posiblemente incompatible) y por importes que según noticias de prensa van **desde 3.300 euros/año a 12.300 euros/año...** Este modelo es **rechazado** por CESH-Andalucía, que junto con CSI-CSIF, Sociedades Científicas y Colegios Médicos (solicitan un modelo para todos, "sin numerus clausus", irreversible e incentivador). El SAS ha mantenido contactos previos con Sindicatos, Colegios y Sociedades y pretendía tener un acuerdo sobre carrera, jornada y condiciones laborales en marzo de 2006, **asegura que existe presupuesto para carrera en el año 2006**.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	789,90	12	9.478,78	789,90	12	9.478,78
Específico/FRP	89,21	12	1.070,51	89,21	12	1.070,51	89,21	12	1.070,51
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	69,84	12	838,08	69,84	12	838,08	69,84	12	838,08
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	630,00	12	7.560,00	630,00	12	7.560,00
Tarjeta Sanitaria (1.000 habitantes)	306,84	12	3.682,08	306,84	12	3.682,08	306,84	12	3.682,08
Dispersión G-4	0,00	12	0,00	259,44	12	3.113,28	259,44	12	3.113,28
Dispersión G-2	129,73	12	1.556,76	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.403,61</b>	<b>%</b>	<b>32.459,29</b>	<b>3.953,22</b>	<b>%</b>	<b>51.054,59</b>	<b>3.747,72</b>	<b>%</b>	<b>48.177,59</b>
Retención IRPF	456,69	19	6.167,27	988,30	25	12.763,65	899,45	24	11.562,62
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.811,88</b>		<b>24.671,55</b>	<b>2.829,87</b>		<b>36.670,46</b>	<b>2.669,62</b>		<b>34.471,17</b>
Diferencia bruta con media SNS	-692,66		-8.854,61	-270,07		-3.943,54	-104,54		-1.773,34
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.314,76		-16.361,53	-749,24		-11.042,61	-670,95		-8.051,43
Diferencia neta con media SNS	-483,81		-6.147,85	-192,37		-2.820,85	-98,15		-1.590,12
Diferencia neta con máximo SNS	-1.047,73		-12.825,93	-1.079,20		-13.348,19	-866,12		-10.746,01
Incremento fijo Andalucía 2004/2005	1.005,63	%	3,20	1.370,77	%	2,76	1.314,07	%	2,80
Incremento fijo Andalucía 2003/2005	1.839,31	%	6,01	2.562,05	%	5,28	2.450,05	%	5,36
Incremento fijo Andalucía 2003/2004	833,68	%	2,72	1.191,28	%	2,46	1.135,98	%	2,48

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 12,60 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 6,30 euros. Las guardias son obligatorias de forma general (excepto problemas de salud), en general se tiene concertada la manutención con algún restaurante de la zona. No hay libranza después de la guardia.

La **jornada anual** es de 1.582 horas. Los **días de libre disposición** son 6 más 2, estos dos últimos preferentemente a disfrutar los **días 24 y 31 de diciembre** que tienen la consideración de **laborables**.

**Acumulaciones:** Se firmó un acuerdo para la retribución de las acumulaciones (si estaba prevista la sustitución y no hay sustituto) por importe de 75 euros/día (1.500 al mes) si se realiza en el mismo tramo horario y 100 euros/día (2.000 euros/mes) si se realiza en diferente tramo horario más el importe de las tarjetas sanitarias.

Las **Tarjetas Sanitarias Ajustadas por Edad (TAE)** tienen el siguiente valor: 208,17 euros/1.000 TAES **E-1:** Menores de 1 año 5 TAE. **E-2:** De 1-2 años 3 TAE. **E-3:** De 3-6 años: 1,5 TAE. **E-4:** 7-64 años: 1 TAE. **E-5:** De 65-74 años: 2 TAE. **E-6:** De 75 o más años: 4 TAE. **Pensionistas menores de 65 años:** 2 TAE. Los 1.000 habitantes del estudio con la distribución por edad equivalen a un total 1.474 TAES. **Factor C y Factor H** se abona el 20% o 40% de las TAES en los días que se acude a uno o dos consultorios adicionales o bien los días que se trabaja de tarde (1 o 2 por semana), no se ha computado en el estudio.

La **Dispersión Geográfica** tiene la siguiente definición:

- **G-1:** Desplazamiento en el mismo núcleo de población y durante el horario de su jornada laboral (95,23 euros/mes).
- **G-2:** Desplazamiento en otro núcleo de población y durante el horario de su jornada laboral (129,73 euros/mes).
- **G-3:** Desplazamiento en el mismo núcleo de población fuera del horario de su jornada laboral (189,58 euros/mes).
- **G-4:** Desplazamiento otro núcleo de población fuera del horario de su jornada laboral (259,44 euros/mes).

Aplicando esta definición en el estudio corresponde el G2 para el médico tipo 1 y el G4 para los médicos tipo 2 y 3 que realizan guardias.

## ARAGÓN. SERVICIO ARAGONES DE SALUD (SALUD)

Las **retribuciones brutas y netas** de los tres tipos de médicos rurales en Aragón **quedan en torno a la media**. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por encima de la media**.

**La Carrera Profesional:** El abono de este complemento se llevará a cabo en el momento y conforme a lo que se determine en la negociación específica de dicha materia. No obstante los médicos con plaza en propiedad que cumplan los requisitos, percibirán en **concepto de Complemento de Carrera** las cantidades siguientes: **Año 2005** (a partir de 1 julio): 125 euros/mes. **Año 2006:** 1.800 euros/año (150 al mes) y **año 2007:** 2.200 euros/año (183,33 al mes). Se cobra en 12 mensualidades. No procederá regularización cuando se firmen las cantidades definitivas. Los Sindicatos rechazaron los dos primeros borradores y aún no esta disponible el tercero.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Productividad fija (8-3-05)	374,33	12	4.491,96	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Específico exclusiva	0,00	12	0,00	761,95	12	9.143,40	761,95	12	9.143,40
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Complemento Carrera (adelanto)	125,00	12	1.500,00	125,00	12	1.500,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	633,50	12	7.602,00	633,50	12	7.602,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	537,58	12	6.450,96	537,58	12	6.450,96	537,58	12	6.450,96
Transporte G-4		1	584,41		1	584,41		1	584,41
Productividad Fija	321,93	12	3.863,16	275,13	12	3.301,56	275,13	12	3.301,56
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.201,26</b>	<b>%</b>	<b>42.615,51</b>	<b>4.175,58</b>	<b>%</b>	<b>54.307,35</b>	<b>3.845,08</b>	<b>%</b>	<b>49.930,35</b>
Retención IRPF	736,29	23	9.801,57	1.085,65	26	14.119,91	961,27	25	12.482,59
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.329,93</b>		<b>31.193,46</b>	<b>2.954,89</b>		<b>38.566,96</b>	<b>2.705,16</b>		<b>35.303,96</b>
Diferencia bruta con media SNS	104,99		1.301,61	-47,71		-690,78	-7,18		-20,58
Diferencia bruta con máximo SNS	-517,11		-6.205,31	-526,88		-7.789,85	-573,59		-6.298,67
Diferencia neta con media SNS	34,24		374,07	-67,36		-924,35	-62,61		-757,32
Diferencia neta con máximo SNS	-529,69		-6.304,01	-954,19		-11.451,69	-830,58		-9.913,21
Incremento fijo Aragón 2004/2005	7.497,97	<b>%</b>	21,35	3.907,69	<b>%</b>	7,75	2.350,99	<b>%</b>	4,94
Incremento fijo Aragón 2003/2005	9.504,70	<b>%</b>	28,71	6.216,22	<b>%</b>	12,93	4.604,22	<b>%</b>	10,16
Incremento fijo Aragón 2003/2004	2.006,73	<b>%</b>	6,06	2.308,53	<b>%</b>	4,80	2.253,23	<b>%</b>	4,97

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 12,67 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 6,335 euros. En los días 24 y 31 de diciembre se pagan doble las horas nocturnas (430,78 euros/día). Las Guardias en la práctica no son obligatorias. No existe libranza después de las guardias. La **jornada anual** es de 1.645 horas. Los **días de libre disposición** son 8. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos no recuperables**.

En caso de **dificultad para sustituciones de los profesionales de los EAP** (vacaciones, permisos o ausencias) podrá designarse (de forma voluntaria y rotatoria), a propuesta del Coordinador del Centro, a otro profesional del Equipo para que asuma la actividad asistencial del titular del puesto. No supondrá incremento de gasto de sustituciones del EAP. Se compensará mediante Productividad Variable y será equivalente, por cada día de acumulación, al importe de las **retribuciones complementarias de la plaza básica del trabajador sustituido** (excluidas guardias y complementos personales).

El acuerdo profesional sanitario 2005-2008, (se pondrá en marcha en 2006) modifica el **Complemento Específico** y tendrá los siguientes componente: **Componente General (Modalidad A)** lo cobran todos los Médicos por importe de 374,33 euros/mes. En el año 2005 los médicos sin exclusiva lo cobrarán de forma provisional como Complemento Productividad "acuerdo 8-3-2005". **Jornada especial (Modalidad B)** implica horario adicional (una tarde hasta 150 horas al año) importa 9.853 euros/año. **Modificación jornada (Modalidad C)** implica modificación de jornada al menos **cuatro horas de trabajo/día**. (un día 6.793 euros/año, dos días 8.078,52 euros/año, tres días 8.849,64 euros/año y cuatro/cinco días 9.258 euros/año). **Compensatorio (Modalidad D)** retribuye la incompatibilidad para los facultativos que estaban cobrando dedicación exclusiva 4.651,32 euros/año. Son incompatibles el B, C y D.

Existe un **Plan de Pensiones** para sus trabajadores por importe del 0,50% de la masa salarial.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión geográfica. Se establece un **complemento de productividad por la mayor carga asistencial** derivada de la asignación de más de un núcleo periférico en el que se pase consulta el mismo día. Número de puntos=0,8\*(número de consultas/mes-20) + (número de localidades-1). Cada punto son 4 euros. No se considera para el estudio.

	G 1	G 2	G 3	G 4
<b>Tarjetas de 7 a 64 años</b>	0,253759	0,369434	0,452756	0,480898
<b>Tarjetas de mayores de 65 años</b>	0,565027	0,676562	0,762485	0,790687
<b>Transporte importe anual</b>	109,10	163,62	389,60	584,41

## ASTURIAS. SERVICIO SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)

Las **retribuciones brutas y netas** en Asturias para los tres tipos de médico rural quedan **por debajo de la media**. Las diferencias con las retribuciones máximas son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** media asciende a 1.470 euros/anuales por cumplimiento de objetivos. Se ha consolidado el 30 % de la productividad variables en productividad fija, en total 538,39 euros.

La **Carrera Profesional** El SESPA presento propuesta de Carrera en enero 2006 que ha sido rechazada por Colegio de Médicos y CESM. La Carrera sería **reversible, sin "numerus clausus"**, para estatutarios fijos, con **cuatro niveles** a los que se accede con 5, 12, 20 y 25 años de servicios prestados y la valoración como **méritos** de actividad asistencial, competencia profesional, conocimientos, docencia, investigación y compromiso con la Organización. Importe pendiente de negociación.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	761,95	12	9.143,40	761,95	12	9.143,40
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Complemento Acuerdos 2.002	354,22	12	4.250,64	345,22	12	4.142,64	345,22	12	4.142,64
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	537,00	12	6.444,00	537,00	12	6.444,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Transporte G-4		1	584,40		1	584,40		1	584,40
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.706,18</b>	<b>%</b>	<b>36.674,54</b>	<b>3.996,13</b>	<b>%</b>	<b>52.153,94</b>	<b>3.790,63</b>	<b>%</b>	<b>49.276,94</b>
Retención IRPF	568,30	21	7.701,65	999,03	25	13.038,49	909,75	24	11.826,47
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.002,84</b>		<b>27.352,41</b>	<b>2.862,06</b>		<b>37.494,98</b>	<b>2.702,23</b>		<b>35.306,67</b>
Diferencia bruta con media SNS	-390,09		-4.639,36	-227,16		-2.844,19	-61,63		-673,99
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.012,19		-12.146,28	-706,33		-9.943,26	-628,04		-6.952,08
Diferencia neta con media SNS	-292,85		-3.466,99	-160,19		-1.996,34	-65,54		-754,61
Diferencia neta con máximo SNS	-856,78		-10.145,07	-1.047,02		-12.523,68	-833,51		-9.910,50
Incremento fijo Asturias 2004/2005	1.459,46	%	4,14	1.656,74	%	3,28	1.600,04	%	3,36
Incremento fijo Asturias 2003/2005	3.238,81	%	9,69	3.737,89	%	7,72	3.625,19	%	7,94
Incremento fijo Asturias 2003/2004	1.779,35	%	5,32	2.081,15	%	4,30	2.025,15	%	4,44

(\*) Este complemento para los tres primeros meses es de 229,34 euros y 303,30 el resto del año, está última se utiliza por ser la que se consolida.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,74 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,37 euros. Guardias obligatorias. No existe libranza después de las guardias.

La **jornada anual** es de 1.575 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **no laborable, abonable y no recuperable**.

Los días **24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero**, debido a su especial peculiaridad y penosidad, serán retribuidos al doble de su valor normal.

Se ha firmado un **acuerdo en Mesa Sectorial** en febrero de 2006 con UGT, SAE y SATSE por el que se **homologa la hora de guardia entre Especializada y Primaria**. Se incrementa el precio de hora de Atención Continuada a 13,91 euros en 2006, 14,83 en el año 2007 y 15,78 para el año 2008.

Se **incrementan las retribuciones variables** hasta en un 47% según el SESPA. Se crea una **bolsa de incentivos** (269.885 euros/año durante tres años) ligada al absentismo laboral.

Existe un fondo para **planes de pensiones** del 0,25 % de la masa salarial (480 euros/año) y otro **fondo para ayudas** equivalente igualmente al 0,25 % de la masa salarial.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
<b>Tarjetas de 7 a 64 años</b>	0,229646	0,348697	0,429366	0,457991
<b>Tarjetas de mayores de 65 años</b>	0,511337	0,630389	0,710406	0,739681
<b>Transporte importe anual</b>	109,10	163,62	389,60	584,40

## BALEARES. SERVICIO DE SALUD ISLAS BALEARES (IB-SALUT)

Las **retribuciones brutas** en Baleares quedan por encima de la media y las del médico tipo 1 son **las máximas del estudio**. En **retribuciones netas** siguen sobre la media, las diferencias con el máximo son importantes, especialmente para los médicos tipo 2 y 3.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media y es el mínimo incremento porcentual del estudio**. Entre los años 2003 y 2005 el médico tipo 1 tiene un incremento **superior a la media** y los médicos tipo 2 y 3 **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** media asciende a 1.202 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional.-** La negociación es **desesperadamente lenta**. Ib-Salut ha aceptado que la carrera sea **irreversible y compatible con los trienios** como había solicitado CESH-Baleares, que está en contra de la solicitud de CCOO en Mesa Sectorial para que la carrera sea reversible y que se exija dedicación exclusiva.

En declaraciones a AZPRENSA el Director Gerente del Ib-Salut espera que la Carrera se termine de negociar en los primeros meses de 2006, aunque habla de modelo reversible.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico sin exclusiva (*)	761,94	12	9.143,28	761,94	12	9.143,28	761,94	12	9.143,28
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	832,50	12	9.990,00	832,50	12	9.990,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Transporte G-4		1	584,40		1	584,40		1	584,40
Productividad Sanitaria Consolidada	179,43	12	2.153,16	179,43	12	2.153,16	179,43	12	2.153,16
Productividad Acuerdos	363,88	12	4.366,56	363,88	12	4.366,56	363,88	12	4.366,56
Complemento residencia	61,16	12	733,92	61,16	12	733,92	61,16	12	733,92
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.718,37</b>	<b>%</b>	<b>48.820,82</b>	<b>4.550,87</b>	<b>%</b>	<b>58.810,82</b>	<b>4.345,37</b>	<b>%</b>	<b>55.933,82</b>
Retención IRPF	929,59	25	12.205,21	1.228,73	27	15.878,92	1.129,80	26	14.542,79
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.653,74</b>		<b>34.995,14</b>	<b>3.187,10</b>		<b>41.311,42</b>	<b>3.036,92</b>		<b>39.247,23</b>
Diferencia bruta con media SNS	622,10		7.506,92	327,58		3.812,69	493,11		5.982,89
Diferencia bruta con máximo SNS	0,00		0,00	-151,59		-3.286,38	-73,30		-295,20
Diferencia neta con media SNS	358,05		4.175,74	164,85		1.820,11	269,16		3.185,94
Diferencia neta con máximo SNS	-205,88		-2.502,34	-721,98		-8.707,23	-498,81		-5.969,95
Incremento fijo Baleares 2004/2005	1.169,50	<b>%</b>	2,45	1.367,50	<b>%</b>	2,38	1.310,80	<b>%</b>	2,40
Incremento fijo Baleares 2003/2005	12.952,57	<b>%</b>	36,11	4.554,25	<b>%</b>	8,39	4.441,55	<b>%</b>	8,63
Incremento fijo Baleares 2003/2004	11.783,07	<b>%</b>	32,85	3.186,75	<b>%</b>	5,87	3.130,75	<b>%</b>	6,08

(\*) No se exige dedicación exclusiva para cobrar este complemento desde el mes de abril de 2004.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 16,65 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 8,325 euros. Las Guardias son obligatorias. No existe libranza después de las guardias.

La **jornada anual** es de 1.526 horas. Los **días de libre disposición** son 7. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos**.

**Seguro para la reparación, reposición o compensación** por los daños ocasionados en los bienes de los trabajadores de Ib-Salut durante el servicio o como consecuencia del mismo.

**Fondo Social** por importe del 0,7 % en el año 2005, del 0,8% en el año 2006 y el 0,9% en 2007.

**Jubilación voluntaria a los 60 años** (con 25 años de antigüedad) se complementará al pensión hasta el 100% de sueldo y complementarias fijas.

**Pago por tarjeta y transporte.** : Varían en función de la edad y del grado de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229646	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630389	0,710406	0,739681
Transporte importe anual	109,10	163,62	389,60	584,40

## CANARIAS. SERVICIO CANARIO DE SALUD (SCS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Canarias quedan **en torno a la media**, los médicos tipo 1 y 2 están levemente por encima y el médico tipo 3 levemente por debajo. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los médicos 1 y 2 (propietarios) está **por encima de la media** y para el médico tipo 3 (interino) queda **por debajo de la media**. Entre los años 2003 y 2005 están **por encima de la media** los médicos tipo 1 y 2 y el médico tipo 3 tiene el **mínimo incremento** de toda España.

La **Productividad variable** media asciende a 3.000 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional: Irreversible y sin “números clausus”** tiene cuatro niveles con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos: **Nivel 1.-** 5 años, 40 créditos y 3.065,1 euros/año. **Nivel 2.-** 10 años, 65 créditos y 4.904,16 euros/año. **Nivel 3.-** 16 años, 90 créditos y 6.743,22 euros/año. **Nivel 4.-** 23 años, 110 créditos y 7.969,26 euros/año. También se exigirá la evaluación de la actividad asistencial, formación continuada, docencia, investigación y compromiso con la organización. **Puesta en funcionamiento: Nivel 1** el 1 julio 2.004, **nivel 2** el 1 julio 2.005, **nivel 3** el 1 julio 2.006 y **nivel 4** el 1 julio 2.007. Se revalorizan a partir del año 2.005. **Proceso extraordinaria de encuadramiento:** Se puede acceder a cualquier nivel por servicios prestados Aquellos que se incorporen a la Carrera Profesional dejaran de percibir la productividad variable. A partir del año 2006 se podrá cobrar productividad variable y Carrera Profesional de forma simultanea.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico	0,00	12	0,00	401,01	12	4.812,12	401,01	12	4.812,12
Productividad Fija (*)	347,31	12	4.167,72	347,31	12	4.167,72	347,31	12	4.167,72
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	685,00	12	8.220,00	685,00	12	8.220,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	507,52	12	6.090,24	507,52	12	6.090,24	507,52	12	6.090,24
Transporte G-4		1	584,40		1	584,40		1	584,40
Residencia	150,37	12	1.804,44	150,37	12	1.804,44	150,37	12	1.804,44
Complemento Acuerdos	55,42	12	665,04	55,42	12	665,04	55,42	12	665,04
Carrera Profesional nivel 2	408,68	12	4.904,16	408,68	12	4.904,16	0,00	12	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.311,72</b>	<b>%</b>	<b>43.941,02</b>	<b>4.397,73</b>	<b>%</b>	<b>56.973,14</b>	<b>3.783,55</b>	<b>%</b>	<b>49.191,98</b>
Retención IRPF	761,70	23	10.106,43	1.187,39	27	15.382,75	908,05	24	11.806,08
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.414,98</b>		<b>32.214,11</b>	<b>3.075,30</b>		<b>39.969,91</b>	<b>2.696,85</b>		<b>35.242,10</b>
Diferencia bruta con media SNS	215,45		2.627,12	174,44		1.975,01	-68,71		-758,95
Diferencia bruta con máximo SNS	-406,65		-4.879,80	-304,73		-5.124,06	-635,12		-7.037,04
Diferencia neta con media SNS	119,30		1.394,71	53,06		478,60	-70,92		-819,18
Diferencia neta con máximo SNS	-444,63		-5.283,37	-833,77		-10.048,74	-838,89		-9.975,07
Incremento fijo Canarias 2004/2005	6.959,98	%	18,82	3.286,30	%	6,12	1.330,36	%	2,78
Incremento fijo Canarias 2003/2005	10.864,09	%	32,84	7.361,89	%	14,84	2.345,03	%	5,01
Incremento fijo Canarias 2003/2004	3.904,11	%	11,80	4.075,59	%	8,22	1.014,67	%	2,17

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 13,70 euros las tres primeras y 14,38 euros a partir de la cuarta. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 6,85 euros las tres primeras y 7,19 euros a partir de la cuarta. Los **festivos especiales** (1, 5 y 6 enero-24 25 y 31 diciembre) 26,87 €/h. Las Guardias son obligatorias. **Existe libranza** después de las guardias de presencia física y en las localizadas cuando realizan 3 horas de trabajo efectivo (incluida una hora de desplazamiento) entre las 22 y las 8 horas en laborables y en cualquier tramo en festivo. **Exención para mayores de 55 años** y según disponibilidad también para **embarazadas** y médicos con problemas de salud, hay posibilidad de **actividad alternativa**.

La **jornada anual** es de 1.645 horas. Los **días de libre disposición** son 7. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de laborables. **Complemento de Residencia:** En Gran Canaria y Tenerife se cobra 144,51 €/mes (es el utilizado en el estudio) y en el resto del archipiélago 481,28 €/mes más 32,15 €/mes y trienio.

El **Complemento Específico por exclusividad** se divide en dos complementos que los cobrarán todos los médicos: **Específico** por importe de 401,01 que seguirán cobrando los médicos que cobraban exclusiva, los que no percibían exclusiva comenzarán cobrando el 50 % en enero 2006 y el 100% en julio 2006. **Productividad fija:** Por importe de 347,31 lo cobran todos los médicos con efectos de 1 septiembre 2005.

**Pago por tarjeta y transporte.** : Varían en función de la edad y del grado de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
<b>Tarjetas de 7 a 64 años</b>	0,2244	0,357	0,4386	0,459
<b>Tarjetas de mayores de 65 años</b>	0,51	0,6222	0,7038	0,7242
<b>Transporte importe anual</b>	109,10	163,62	389,60	584,40

## CANTABRIA. SERVICIO CANTABRO DE SALUD (SCS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Cantabria quedan por **debajo de la media**. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** media asciende a 1.048,61 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**La Carrera Profesional** En la web del SCS aparece un "**acuerdo sobre carrera**", fechado 20-12-2005 que describe una carrera para **estatutarios fijos, reversible, con cuatro niveles, con exclusiva** para los niveles III y IV, incompatible con productividad variable, donde se evalúan tres bloques. **Bloque A:** Actividad y competencia asistencial. **Bloque B:** Formación continuada. **Bloque C:** Docencia, investigación y compromiso con la organización.

El **importe y los servicios prestados** necesarios por nivel son: **Nivel I:** 5 años y 3.000 euros/año. **Nivel II:** 10 años y 6.000 euros/año. **Nivel III:** 15 años y 9.000 euros/año. **Nivel IV:** 22 años y 12.000 euros/año. **Periodo de encuadramiento:** En este periodo extraordinario de cuatro años se podrá solicitar el encuadramiento en un único nivel y se reconocerá un único nivel. El pago será: Año: 2006 el nivel I. Año 2007 el nivel II. Año 2008 el nivel III y Año 2009 el nivel IV. Los Sindicatos han rechazado este "acuerdo", tras el cual la Consejería dice que se abre una incógnita y un periodo de reflexión. En enero Colegio de Médicos y Sindicatos pidieron nueva negociación a la Consejería.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	761,96	12	9.143,52	761,96	12	9.143,52
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,44	12	413,28	34,44	12	413,28	34,44	12	413,28
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	537,50	12	6.450,00	537,50	12	6.450,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	563,68	12	6.764,16	563,68	12	6.764,16	563,68	12	6.764,16
Complemento acuerdos	306,00	12	3.672,00	306,00	12	3.672,00	306,00	12	3.672,00
Transporte G-4		1	859,425		1	859,425		1	859,425
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.712,11</b>	<b>%</b>	<b>37.020,73</b>	<b>4.011,57</b>	<b>%</b>	<b>52.614,25</b>	<b>3.806,07</b>	<b>%</b>	<b>49.737,25</b>
Retención IRPF	569,54	21	7.774,35	1.043,01	26	13.679,70	913,46	24	11.936,94
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.007,53</b>		<b>27.625,89</b>	<b>2.833,52</b>		<b>37.314,06</b>	<b>2.713,96</b>		<b>35.656,51</b>
Diferencia bruta con media SNS	-384,16		-4.293,18	-211,72		-2.383,88	-46,19		-213,68
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.006,26		-11.800,10	-690,89		-9.482,95	-612,60		-6.491,77
Diferencia neta con media SNS	-288,16		-3.193,50	-188,73		-2.177,25	-53,80		-404,78
Diferencia neta con máximo SNS	-852,09		-9.871,58	-1.075,55		-12.704,59	-821,77		-9.560,67
Incremento fijo Cantabria 2004/2005	1.844,85	%	5,24	2.150,25	%	4,26	2.093,55	%	4,39
Incremento fijo Cantabria 2003/2005	3.763,08	%	11,31	4.376,28	%	9,07	4.263,58	%	9,38
Incremento fijo Cantabria 2003/2004	1.918,23	%	5,77	2.226,03	%	4,61	2.170,03	%	4,77

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,75 euros. El precio de la **hora de guardia de presencia localizada** es de 5,375 euros. No existe libranza después de las guardias. Se ha **regulado la Atención Continuada** mediante la integración en los SUAP de los refuerzos y la ampliación del Servicio. Los Médicos de EAP seguirán realizando módulos de AC siempre que se adecue tal participación al régimen organizativo del funcionamiento de los SUAP, bajo la coordinación y dirección que al respecto establezcan las correspondientes Gerencias de Atención Primaria.

La **jornada semanal** es de 35 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **inhábil**.

Se podrá destinar hasta un 0,5% de la masa salarial para **planes de pensiones o similar**.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión. Existen 16 ZBS con grado 4 de dispersión de un total de 36 ZBS en toda Cantabria.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,225143	0,341861	0,420948	0,449012
Tarjetas de 65 a 75 años	0,501311	0,618029	0,696477	0,725179
Tarjetas más de 75 años	1,002622	1,2051566	1,3233063	1,3343294
Transporte importe anual	160,425	240,615	572,925	829,425

## CASTILLA Y LEÓN. SANIDAD DE CASTILLA Y LEÓN (SACYL)

Las **retribuciones brutas y netas** en Castilla y León quedan por **debajo de la media** para los médicos tipo 2 y 3 y **por encima de la media** en el médico tipo 1 (no se exige exclusiva). Las diferencias con los máximos son importantes, sobre todo en los médicos tipo 2 y 3.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para el médico tipo 1 es el **máximo a nivel Nacional**, para el médico tipo 2 queda **por debajo de la media** y para el médico tipo 3 queda **por encima de la media**. Entre los años 2003 y 2005 para el médico tipo 1 es el **máximo a nivel Nacional** y para los médicos tipo 2 y 3 está **por debajo de la media**.

**La Productividad variable** media asciende a 1.148,97 euros/anuales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional:** SACYL ha presentado un **segundo borrador** de Carrera profesional para **estatutarios fijos, reversible**, cuatro niveles, con los siguiente requisitos de servicios prestados y remuneración: **Nivel I:** 5 años y 2.500 euros/año. **Nivel II:** 10 años y 4.500 euros/año. **Nivel III:** 15 años y 6.500 euros/año. **Nivel IV:** 20 años y 8.500 euros/año. Se valorará la asistencia, docencia, investigación, gestión clínica, formación continuada y competencia.

**Acceso automático** mediante más de 7años antigüedad al nivel I en el año 2006 y efectos de 1 enero 2007. Más de 15 años de antigüedad al nivel II en el año 2007 y efectos de 1 enero 2008 (sólo se puede acceder a uno de ellos, el siguiente ordinario). **Acceso ordinario** al nivel I se iniciará en el año 2007. Los Sindicatos rechazan el borrador y CESM solicita pago a cuenta de la Carrera y convocará movilizaciones para la puesta en marcha de la carrera en 2006 siendo irreversible y con importes superiores.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Complemento Específico (*)	374,36	12	4.492,32	374,36	12	4.492,32	374,36	12	4.492,32
Productividad Fija Puesto (*)	387,59	12	4.651,08	387,59	12	4.651,08	387,59	12	4.651,08
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	538,00	12	6.456,00	538,00	12	6.456,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Comp. Acuerdo Marco	298,50	12	3.582,00	298,50	12	3.582,00	298,50	12	3.582,00
Productividad Fija Acuerdo Marco	62,98	12	755,76	62,98	12	755,76	62,98	12	755,76
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.475,39</b>	<b>%</b>	<b>45.320,66</b>	<b>4.013,39</b>	<b>%</b>	<b>51.776,66</b>	<b>3.807,89</b>	<b>%</b>	<b>48.899,66</b>
Retención IRPF	834,09	24	10.876,96	1.003,35	25	12.944,17	913,89	24	11.735,92
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.506,26</b>		<b>32.823,22</b>	<b>2.875,00</b>		<b>37.212,02</b>	<b>2.715,35</b>		<b>35.019,94</b>
Diferencia bruta con media SNS	379,12		4.006,76	-209,90		-3.221,47	-44,37		-1.051,27
Diferencia bruta con máximo SNS	-242,98		-3.500,16	-689,07		-10.320,54	-610,78		-7.329,36
Diferencia neta con media SNS	210,57		2.003,83	-147,25		-2.279,30	-52,42		-1.041,34
Diferencia neta con máximo SNS	-353,36		-4.674,25	-1.034,07		-12.806,64	-820,39		-10.197,23
Incremento fijo Castilla y León 2004/05	10.926,88	%	31,77	2.100,76	%	4,23	2.044,06	%	4,36
Incremento fijo Castilla y León 2003/05	12.792,01	%	39,33	4.267,69	%	8,98	4.154,99	%	9,29
Incremento fijo Castilla y León 2003/04	1.865,13	%	5,73	2.166,93	%	4,56	2.110,93	%	4,72

(\*) A partir de enero de 2005 se generaliza el cobro del Complemento Específico y se cobra productividad fija puesto.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,76 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,38 euros. Guardias obligatorias. No existe libranza después de las guardias. La **jornada anual** es de 1.575 horas. Los **días de libre disposición** son 8. Los **días 24 y 31 de diciembre** se consideran **festivos**.

**Acumulaciones:** Según Orden 1231/04 cuando por no existir sustitutos disponibles sea necesario sustituir a un compañero se abonara un complemento de 42,35 euros/día, sin que se puedan superar los 1.270,50 euros/mes.

**Tarjeta sanitaria:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión geográfica.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229646	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630389	0,710406	0,739681

**Transporte:** Se abonan 0,1699 euros por kilómetro y una cantidad fija de 152,96 euros/año en el medio urbano, se crea un **fondo de compensación de daños en vehículos** de 140.000 euros y se llevan las comidas y las cenas a los profesionales de guardia (estas mejoras están pendientes de aplicación y no se aplican en el estudio).



## CASTILLA-LA MANCHA. SERVICIO SALUD CASTILLA-LA MANCHA (SESCAM)

Las **retribuciones brutas** para los médicos tipos 1 y 2 quedan por debajo de la media y entorno a la media para el médico tipo 3. **Las retribuciones netas** de los tres tipos de médico rural en Castilla la Mancha quedan por debajo de la media. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para el médico tipo 1 es el **mínimo en cifras absolutas a nivel Nacional**, para el médico tipo 2 queda **por debajo de la media** y para el médico tipo 3 queda **por encima de la media**. Entre los años 2003 y 2005 el médico tipo 1 tiene el **mínimo incremento porcentual a nivel Nacional** y los médicos tipo 2 y 3 tienen incrementos **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** media es de 1.200 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional:** El tercer borrador del SESCAM contempla carrera **irreversible**, para **médicos fijos (incluidos funcionarios)**, **no exige dedicación exclusiva**, cuatro niveles, con los siguientes requisitos de servicios prestados y remuneración: **Nivel 1:** 5 años y 2.800 euros/año. **Nivel 2:** 10 años y 5.300 euros/año. **Nivel 3:** 16 años y 8.000 euros/año y **Nivel 4:** 23 años y 9.800 euros/año. **Periodo transitorio** para acceder sólo al nivel 1 automáticamente. **Puesta en marcha** en junio de 2006 con efectos de 1 de enero de 2006. Los **Sindicatos no están de acuerdo**, sobre todo con el periodo transitorio y las escasas cantidades.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	761,96	12	9.143,52	761,96	12	9.143,52
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	734,00	12	8.808,00	734,00	12	8.808,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Complemento JCCM	226,32	12	2.715,84	226,32	12	2.715,84	226,32	12	2.715,84
Transporte G-4		1	584,41		1	584,41		1	584,41
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.578,28</b>	%	<b>35.139,75</b>	<b>4.074,24</b>	%	<b>53.091,27</b>	<b>3.868,74</b>	%	<b>50.214,27</b>
Retención IRPF	515,66	20	7.027,95	1.059,30	26	13.803,73	967,19	25	12.553,57
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.927,58</b>		<b>26.491,32</b>	<b>2.879,90</b>		<b>37.667,06</b>	<b>2.722,91</b>		<b>35.516,90</b>
Diferencia bruta con media SNS	-517,99		-6.174,15	-149,05		-1.906,86	16,48		263,34
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.140,09		-13.681,07	-628,22		-9.005,93	-549,93		-6.014,75
Diferencia neta con media SNS	-368,11		-4.328,07	-142,35		-1.824,25	-44,86		-544,38
Diferencia neta con máximo SNS	-932,03		-11.006,15	-1.029,18		-12.351,59	-812,83		-9.700,27
Incremento fijo SESCAM 2004/2005	901,71	%	2,63	2.527,11	%	5,00	2.470,41	%	5,17
Incremento fijo SESCAM 2003/2005	1.976,06	%	5,96	4.431,26	%	9,11	4.318,56	%	9,41
Incremento fijo SESCAM 2003/2004	1.074,35	%	3,24	1.904,15	%	3,91	1.848,15	%	4,03

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 14,68 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 7,34 euros. Guardias obligatorias. No existe libranza después de las guardias. Exención de guardias para mayores de 55 años con actividad alternativa voluntaria.

Los **días 24, 25, 31 diciembre y 1 enero** quedan fijadas en 18 euros para 2005, 21 para 2006 y 25 para el año 2007. El precio de la hora ha pasado a 14,68 euros en 2005, a 16,84 euros en 2006 y 19 euros en 2007.

La **jornada semanal** es de 35 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **no laborables**.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión geográfica.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229646	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630389	0,710406	0,739681
Transporte importe anual	109,10	163,62	389,60	584,40

Según los acuerdos de itinerancia se abona 0,1683 euros por kilómetro recorrido (no se contempla en el estudio)

# CATALUÑA. INSTITUTO CATALÁN DE LA SALUD (ICS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Cataluña en el caso del médico tipo 1 están por encima de la media pero lejos del máximo. El médico tipo 2 esta por debajo de la media y muy lejos de los máximo. El médico tipo 3 (interino) **es el que menos cobra en todo el Estado**, tanto en bruto como en neto según los datos del estudio.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** asciende a un máximo de 5.330 euros/anales por cumplimiento de objetivos. No se exige y no se retribuye la dedicación exclusiva.

**Carrera Profesional:** Cuatro niveles con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos: **Nivel 1.-** 5 años 3.450,24 €/año automático. **Nivel 2.-** 11 años. 6.586,68 €/año automático. **Nivel 3.-** 18 años. 9.532,56 €/año previa justificación. **Nivel 4.-** 25 años. 12.546 €/año. También se exigirá la evaluación de la actividad asistencial, formación continuada, docencia, investigación y compromiso con la organización. **Puesta en funcionamiento:** Nivel 1 y 2 en noviembre 2002 (automático por servicios prestados), nivel 3 segundo trimestre 2004 y nivel 4 en el último trimestre 2005. Hasta nivel 2 se ha considerado incremento fijo para los propietarios y se ha computado en el estudio.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Carrera Profesional nivel 2	548,89	12	6.586,68	548,89	12	6.586,68	0,00	12	0,00
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	14	0,00	434,78	14	6.086,92	434,78	14	6.086,92
Comp. A. P. 1.000 habitantes G16	778,05	12	9.336,60	778,05	12	9.336,60	778,05	12	9.336,60
Desplazamiento D11 Mínimo Rural	261,38	14	3.659,32	261,38	14	3.659,32	261,38	14	3.659,32
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.396,31</b>	<b>%</b>	<b>44.894,46</b>	<b>3.831,09</b>	<b>%</b>	<b>50.981,38</b>	<b>3.076,70</b>	<b>%</b>	<b>41.517,70</b>
Retención IRPF	815,11	24	10.774,67	957,77	25	12.745,35	676,87	22	9.133,89
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.446,16</b>		<b>32.499,31</b>	<b>2.738,28</b>		<b>36.615,56</b>	<b>2.221,18</b>		<b>30.240,01</b>
Diferencia bruta con media SNS	300,04		3.580,56	-392,20		-4.016,75	-775,56		-8.433,23
Diferencia bruta con máximo SNS	-322,06		-3.926,36	-871,37		-11.115,82	-1.341,97		-14.711,32
Diferencia neta con media SNS	150,47		1.679,92	-283,97		-2.875,76	-546,59		-5.821,28
Diferencia neta con máximo SNS	-413,46		-4.998,16	-1.170,80		-13.403,10	-1.314,56		-14.977,17
Incremento fijo Cataluña 2004/2005	1.319,72	%	3,03	1.468,40	%	2,97	1.251,02	%	3,11
Incremento fijo Cataluña 2003/2005	2.702,06	%	6,40	3.153,14	%	6,59	2.753,76	%	7,10
Incremento fijo Cataluña 2003/2004	1.382,34	%	3,28	1.684,74	%	3,52	1.502,74	%	3,88

La **atención continuada** se abona **también en las pagas extra** y se paga **por tramos**, en el caso de 50 horas mensuales, se cobra el tramo **A2 de 40-60 horas** que importa 434,78 euros/mes en catorce pagas. Cada hora en nuestro estudio importaría 8,6956 euros/hora. Otros tramos son los siguientes: **A1 menos de 40 horas/mes** 347,82 euros. **A3 de 60 a 80 horas** 630,42 euros. **A4 de 80 a 100 horas** 826,09 euros. **A5 de 100 a 120 horas** 1.021,70 euros. **A4 más de 120 horas al mes** 1.218,46 euros.

La **jornada anual** es de 1.612 horas. Los **días de libre disposición** son 9. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de laborables. Los acuerdos 2004/05 contemplan un **plan de pensiones** por importe del 0,5% de la masa salarial.

Las **Tarjetas Sanitarias Ajustadas por Edad:** Varían en función de la edad. **de 10 a 44 años:** (Nx1). **De 45 a 64 años:** (Nx2), **de 65 a 74 años:** (Nx3) **de 75 y más años:** (Nx4). En total los 1.000 habitantes del estudio equivalen a 1.711 TIS ajustadas. En el **complemento de Atención Primaria** el importe a percibir depende del número de tarjetas ajustadas, por tramos (en nuestro hasta de 1.900) y del grado de dispersión (G16 en nuestro caso), oscila entre 647,36 euros/mes (mínimo urbano) y 856,46 (máximo rural), en el estudio se considera el más bajo para 1.000 habitantes en el medio rural. **Complemento por desplazamiento** oscila entre 112,03 euros/mes (mínimo urbano) y 313,66 euros/mes (máximo rural), utilizamos el mínimo rural (D11).

No se ha incluido el **complemento de docencia** que existe en los centros de salud y lo cobran los tutores (10% de los médicos de Atención Primaria), con importe de 3.320,52 euros/año. También existe un **complemento de dirección de programas** por un importe de 1.970,42 euros/año y un **complemento de coordinación de programas específicos** de 5.387,34 euros/año. No se han computado en el estudio ninguno de estos complementos.

## CIUDADES AUTÓNOMAS DE CEUTA Y MELILLA. (INGESA)

Las **retribuciones brutas** en Ceuta y Melilla (INGESA) quedan por encima de la media, gracias sobre todo al **importante complemento por residencia**, las diferencias con el máximo son escasas. En **retribuciones netas** están en el máximo nacional, debido al **favorable tratamiento fiscal**.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media**.

La **Productividad variable** media asciende a 1.200 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional:** El Director General de INGESA quería tener una **propuesta** para negociar y consensuar a finales de febrero 2006, para **estatutarios fijos, sin exigir exclusiva, sin “número clausus”**, cinco niveles (el primero sin remuneración) acceso al último nivel con 23 años y con importe sobre la media nacional. Se comenzará a **cobrar a cuenta el 1 de marzo de 2006 unos 100 euros/mes**.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	761,94	12	9.143,28	761,94	12	9.143,28
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	537,50	12	6.450,00	537,50	12	6.450,00
TIS (1.000 habitantes) G-1	281,94	12	3.383,28	281,94	12	3.383,28	281,94	12	3.383,28
Productividad acuerdo	316,11	12	3.793,32	316,11	12	3.793,32	316,11	12	3.793,32
Plus Residencia (5 trienios)	962,55	12	11.550,60	962,55	12	11.550,60		12	0,00
Plus Residencia (Interino)		12	0,00		12	0,00	735,00	12	8.820,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.403,02</b>	<b>%</b>	<b>44.452,22</b>	<b>4.702,46</b>	<b>%</b>	<b>60.045,50</b>	<b>4.269,41</b>	<b>%</b>	<b>54.437,90</b>
Retención IRPF	408,36	12	5.334,27	658,34	14	8.406,37	555,02	13	7.076,93
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.859,62</b>		<b>37.497,47</b>	<b>3.909,08</b>		<b>50.018,65</b>	<b>3.535,74</b>		<b>45.217,17</b>
Diferencia bruta con media SNS	306,75		3.138,32	479,17		5.047,37	417,15		4.486,97
Diferencia bruta con máximo SNS	-315,35		-4.368,60	0,00		-2.051,70	-149,26		-1.791,12
Diferencia neta con media SNS	563,93		6.678,08	886,83		10.527,34	767,97		9.155,89
Diferencia neta con máximo SNS	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Incremento fijo Ceuta y Melilla 2004/05	1.092,64	<b>%</b>	2,52	1.403,92	<b>%</b>	2,39	1.293,82	<b>%</b>	2,43
Incremento fijo Ceuta y Melilla 2003/05	3.966,36	<b>%</b>	9,80	4.579,32	<b>%</b>	8,26	4.361,02	<b>%</b>	8,71
Incremento fijo Ceuta y Melilla 2003/04	2.873,72	<b>%</b>	7,10	3.175,40	<b>%</b>	5,72	3.067,20	<b>%</b>	6,12

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,75 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,375 euros. Se ha firmado un acuerdo por el que se incrementa el precio de la hora de Atención Continuada hasta 13,13 euros/hora para el año 2006. Las Guardias son obligatorias. No existe libranza después de las guardias.

Tienen **condiciones especiales en el régimen de retenciones y pago del impuesto IRPF**.

La **jornada semanal** es de 35 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **laborable**.

**Indemnización por residencia:** Se cobra 735 euros/mes más 45,51 euros/mes por trienio.

El Director del INGESA ha manifestado su intención de incluir parte del específico en las pagas extras, así como estudiar su desvinculación de la exclusividad.

El **fondo social** supone el 0,7% de la masa salarial y se incrementará al 1% en el año 2006.

**Pago por tarjeta:** Varían en función de la edad. El grado de dispersión geográfica es G-1 en las siete Zonas Básicas de Salud de Ceuta y Melilla.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229646	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630389	0,710406	0,739681

## EXTREMADURA. SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD (SES)

Las **retribuciones brutas y netas** en Extremadura quedan **por debajo de la media**. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los médicos tipo 1 y 3 queda **por debajo de la media** y para el médico tipo 2 queda **por encima de la media**. Entre los años 2003 y 2005 los incrementos retributivos de los tipos 1 y 3 queda **por debajo de la media** y por encima en el tipo 2.

La **Productividad variable** asciende a 900 euros/anales por cumplimiento de objetivos, la Junta pretende al parecer quitar la productividad variable.

**Carrera Profesional:** Firmado acuerdo 24 octubre 2005. **Irreversible para estatutarios fijos funcionarios con retribución por 3/87**, (funcionarios y laborales del SES deben integrarse en régimen estatutario). **Nivel I experto:** cinco años e importe correspondiente a una mensualidad de sueldo, complemento destino y específico (2.385,70 euros/año). **Nivel II consultor:** doce años y dos mensualidades (4.771,4 euros/año). **Nivel III referente:** veinte años y tres mensualidades (7.157,1 euros/año). **Nivel IV excelente:** veinte y cinco años y cuatro mensualidades (9.542,8 euros/año). Pago único efecto 1 enero año siguiente.

**Puesta en marcha. Nivel I** en 2005 (se paga 50% en 2005 y 100% en 2006), sólo se requiere actividad asistencial, pueden participar también los afectados por OPE Extraordinaria. Resto de niveles se solicitan desde septiembre 2006 a diciembre 2008 y se abonarán: **Nivel II** con efecto 1 enero 2007. **Nivel III** el 66 % en 2007 y total en 2008. **Nivel IV** en 50 % en 2007, el 75 % en 2008 y el 100 % en 2009.

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	783,21	12	9.398,52	783,21	12	9.398,52
Complemento Carrera I (*)		1	2.385,70		1	2.385,70		1	0,00
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Complemento Autonómico	164,81	12	1.977,72	164,81	12	1.977,72	164,81	12	1.977,72
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	537,00	12	6.444,00	537,00	12	6.444,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Transporte G-4		1	584,41		1	584,41		1	584,41
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.516,77</b>	<b>%</b>	<b>36.787,33</b>	<b>3.836,98</b>	<b>%</b>	<b>52.629,85</b>	<b>3.631,48</b>	<b>%</b>	<b>47.367,15</b>
Retención IRPF	503,35	20	7.357,47	959,25	25	13.157,46	871,56	24	11.368,12
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.878,38</b>		<b>27.809,38</b>	<b>2.742,70</b>		<b>37.851,91</b>	<b>2.581,27</b>		<b>33.855,23</b>
Diferencia bruta con media SNS	-579,50		-4.526,57	-386,31		-2.368,28	-220,78		-2.583,78
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.201,60		-12.033,49	-865,48		-9.467,35	-787,19		-8.861,87
Diferencia neta con media SNS	-417,31		-3.010,01	-279,55		-1.639,40	-186,49		-2.206,05
Diferencia neta con máximo SNS	-981,24		-9.688,09	-1.166,38		-12.166,74	-954,46		-11.361,94
Incremento fijo Extremadura 2004/2005	3.272,58	%	9,76	3.707,94	%	7,58	1.265,54	%	2,75
Incremento fijo Extremadura 2003/2005	4.520,16	%	14,01	5.382,36	%	11,39	2.883,96	%	6,48
Incremento fijo Extremadura 2003/2004	1.247,58	%	3,87	1.674,42	%	3,54	1.618,42	%	3,64

(\*) En el año 2005 se consolida el derecho a cobrar el nivel I, aunque sólo se cobra el 50% en pago único, para el estudio se tiene en cuenta lo consolidado a final de año, aunque el importe cobrado es inferior.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,74 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,37 euros. Guardias en la práctica voluntarias. No existe libranza después de las guardias.

La **jornada anual** es de 1.582 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos no recuperables**.

Desde el año 2004 existe el **complemento consulta de tarde** (200,34 euros/mes), que implica consulta de tarde un día a la semana (no se ha tenido en cuenta para los cálculos del estudio).

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229645	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630388	0,710406	0,739681
Transporte importe anual	109,10	163,62	389,60	584,41

## GALICIA. SERVICIO GALLEGO DE SALUD (SERGAS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Galicia quedan **en torno a la media**, exceptuando el médico tipo 1 que está por **debajo de la media**. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por encima de la media**.

El 50% de la **Productividad variable** que asciende a 1.247,16 euros/anuales por cumplimiento de objetivos el otro 50% se paga con carácter fijo a cuenta 103,93 euros/mes.

**Carrera Profesional:** Se pone en marcha en 2005 con el Decreto 155/2005 de 9 de junio, es **irreversible, sin "numerus clausus"** y afecta a estatutarios fijos. Los funcionarios pueden acceder mediante un proceso de integración y los de cupo y zona pasan por un pre-grado. **Grado I:** cinco años y 3.000 euros/año. **Grado II:** doce años y 6.000 euros/año. **Grado III:** dieciocho años y 9.000 euros/año. **Grado IV:** veinte y tres años y 12.000 euros/año. **Efectos** para licenciados estatutarios fijos SERGAS: Grado I julio 2005. Grado II julio 2006. Grado III julio 2007 y Grado IV julio 2008. Para procedentes OPE Extraordinaria un año más tarde cada nivel.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	748,32	12	8.979,84	748,32	12	8.979,84
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Complemento Carrera G-I (*)	250,00	12	3.000,00	250,00	12	3.000,00	0,00	12	0,00
C. Productividad Variable a cuenta	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16
Complemento Productividad fija	185,85	12	2.230,20	185,85	12	2.230,20	185,85	12	2.230,20
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	731,50	12	8.778,00	731,50	12	8.778,00
Complemento A Titulares (1.000)	284,14	12	3.409,68	284,14	12	3.409,68	284,14	12	3.409,68
Complemento B Pensionistas (300)	86,52	12	1.038,24	86,52	12	1.038,24	86,52	12	1.038,24
Complemento D mínimo 1.050 hab.	14,42	12	173,04	14,42	12	173,04	14,42	12	173,04
Comp. E-III Geográfica (60% A)	170,48	12	2.045,81	170,48	12	2.045,81	170,48	12	2.045,81
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.903,33</b>	<b>%</b>	<b>38.455,99</b>	<b>4.383,15</b>	<b>%</b>	<b>56.213,83</b>	<b>3.927,65</b>	<b>%</b>	<b>50.336,83</b>
Retención IRPF	609,70	21	8.075,76	1.183,45	27	15.177,73	981,91	25	12.584,21
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.158,59</b>		<b>28.759,75</b>	<b>3.064,66</b>		<b>39.415,61</b>	<b>2.767,09</b>		<b>35.608,82</b>
Diferencia bruta con media SNS	-192,93		-2.857,91	159,86		1.215,70	75,40		385,90
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.201,60		-12.033,49	-865,48		-9.467,35	-787,19		-8.861,87
Diferencia neta con media SNS	-137,10		-2.059,64	42,41		-75,70	-0,68		-452,46
Diferencia neta con máximo SNS	-981,24		-9.688,09	-1.166,38		-12.166,74	-954,46		-11.361,94
Incremento fijo Galicia 2004/2005	4.738,89	%	14,05	6.263,25	%	12,54	3.206,55	%	6,80
Incremento fijo Galicia 2003/2005	6.829,15	%	21,59	8.671,87	%	18,24	5.559,87	%	12,42
Incremento fijo Galicia 2003/2004	2.090,26	%	6,61	2.408,62	%	5,07	2.353,32	%	5,26

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 14,63 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 7,315 euros. Guardias obligatorias por la tarde pero no durante la noche. No existe libranza después de las guardias. El precio de la hora de guardia es doble los **días especiales** 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero. Se paga un pequeño **complemento por manutención** de 6,01 euros.

La **jornada anual** es de 1.624 horas. Los **días de libre disposición** son 9. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **laborables**. **Acumulaciones:** Se ha negociado la posibilidad de que, cuando no existan sustitutos, pueda sustituirse a un compañero cobrando por ello.

**Acuerdo de agosto 2003:** En total un incremento de 3.150 euros en el periodo 2.003-2.006, con la siguiente distribución: Año 2.004: 1.260 euros; año 2.005: 945 euros y año 2006: 945 euros.

Las **Tarjetas Sanitarias Ajustadas por Edad:** Se pretende mejorar durante la vigencia del acuerdo de agosto de 2003. **Complemento modalidad A:** 0,288413 euros/titulares asignados. **Complemento modalidad B:** 0,288413 euros/Pensionistas asignados. **Complemento modalidad C:** Por prestación de asistencia pediátrica del facultativo generalista: 0,103423 euros/mes/asegurado. No se computa en el estudio. **Complemento modalidad D:** Complemento por diferencia a un mínimo de titulares, se garantiza un mínimo de 1.050 cartillas x 0,282758 euros/mes. **Complemento modalidad E:** En función del grado de **dispersión geográfica:** **Grado I** importa el 40% modalidad A, **Grado II** importa el 50% modalidad A y **Grado III** importa el 60% modalidad A.

Complemento especial aislamiento de localidades **modalidad F:** 140,70 euros mes. No se computa en el estudio. Complemento especial aislamiento profesional **modalidad G:** 212,05 euros mes. No se computa en estudio.

## MADRID. SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD (SERMAS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Madrid quedan por encima de la media en médico tipo 1 y por debajo en el resto. Las diferencias con los máximos son importantes, más acusadas para los médicos tipo 2 y 3.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los médicos tipo 1 y 3 queda **por debajo de la media (el tipo 1 tiene el menor crecimiento en cifras absolutas)** y para el médico tipo 2 queda **por encima de la media**. Entre los años 2003 y 2005 los incrementos retributivos de los médicos tipo 1 y 3 queda **por debajo de la media** y para el médico tipo 2 por encima de la media.

**No se exige dedicación exclusiva** y el complemento específico y de vinculación al puesto lo pueden cobrar todos los médicos. La **Productividad variable** media es de 1.200 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

La **Carrera Profesional** Firmado acuerdo 18 noviembre 2005 para recibir un anticipo de 250 euros/mes desde diciembre de 2005, se negociará la carrera antes del 30 de junio de 2006. La carrera será individual, voluntaria, **irreversible y sin "numerus clausus"**. **Cinco niveles**, el primero hasta cinco años de servicios prestados sin remuneración. **A los niveles 1 y 2 se accederá por la antigüedad** hasta 1 enero 2006. La antigüedad será requisito y se **evaluará** la actividad asistencial, docente, investigadora, la formación continuada y el compromiso con la Organización. **Accederán los estatutarios fijos y los laborales y funcionarios podrán acceder después de hacerse estatutarios**. Entrarán en el cómputo todos los **interinos que adquieran titularidad** mediante la OPE extraordinaria y las OPES de 2002 y 2005.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico Componente General	374,35	12	4.492,20	374,35	12	4.492,20	374,35	12	4.492,20
Complemento Vinculación al puesto	387,60	12	4.651,20	387,60	12	4.651,20	387,60	12	4.651,20
Productividad Fija AMS	314,50	12	3.774,00	314,50	12	3.774,00	314,50	12	3.774,00
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Complemento Carrera a cuenta (*)	250,00	12	3.000,00	250,00	12	3.000,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
A. Continuada B	0,00	12	0,00	537,00	12	6.444,00	537,00	12	6.444,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48	509,54	12	6.114,48
Transporte G-4		1	584,41		1	584,41		1	584,41
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.678,41</b>	<b>%</b>	<b>48.341,31</b>	<b>4.215,41</b>	<b>%</b>	<b>54.785,31</b>	<b>3.759,91</b>	<b>%</b>	<b>48.908,31</b>
Retención IRPF	882,82	24	11.601,91	1.053,85	25	13.696,33	902,38	24	11.737,99
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.660,55</b>		<b>35.118,92</b>	<b>3.026,52</b>		<b>39.468,50</b>	<b>2.678,88</b>		<b>35.026,52</b>
Diferencia bruta con media SNS	582,14		7.027,41	-7,88		-212,82	-92,35		-1.042,62
Diferencia bruta con máximo SNS	-39,96		-479,51	-487,05		-7.311,89	-658,76		-7.320,71
Diferencia neta con media SNS	364,86		4.299,52	4,27		-22,81	-88,89		-1.034,77
Diferencia neta con máximo SNS	-199,07		-2.378,56	-882,56		-10.550,15	-856,86		-10.190,66
Incremento fijo Madrid 2004/2005	4.101,46	%	9,27	4.227,46	%	8,36	1.170,76	%	2,45
Incremento fijo Madrid 2003/2005	6.336,38	%	15,08	6.588,38	%	13,67	3.475,68	%	7,65
Incremento fijo Madrid 2003/2004	2.234,92	%	5,32	2.360,92	%	4,90	2.304,92	%	5,07

(\*) Complemento Carrera se cobra a cuenta 3.000 euros/año, 250 euros al mes. En 2005 se cobra solo diciembre, aunque se consolida el derecho a cobrar 250 euros al mes y así se contempla en el estudio.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 10,74 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,37 euros. Las 24 horas de guardia de los **días 25 diciembre y 1 de enero** será de 425,48 euros. Mediante el acuerdo de 1 de junio de 2005 se crea el **Servicio de Salud Rural** que se hace cargo de la Atención Continuada del EAP desde que termina la jornada ordinaria. **Los miembros de los EAP podrán realizar voluntariamente Atención Continuada** en los centros de apoyo de las Gerencias, en los Hospitales de Área y en los futuros CUEs, hasta un máximo de 425 horas/año. No existe libranza después de las guardias.

La **jornada anual** es de 1.533 horas. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **inhábiles**.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y del grado de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,229645	0,348697	0,429366	0,457991
Tarjetas de mayores de 65 años	0,511337	0,630386	0,710406	0,739681
Transporte importe anual	109,10	163,62	389,60	584,41

## MURCIA. SERVICIO MURCIANO DE SALUD (SMS)

Las **retribuciones brutas y netas** en Murcia para los tres tipos de médico están por encima de la media y para el médico tipo 3, las retribuciones brutas son las **máximas a nivel nacional**. Las diferencias con los máximos son importantes para las retribuciones netas.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por encima de la media**, siendo el máximo crecimiento para el médico tipo 3 y el máximo crecimiento absoluto en el médico tipo 2 entre los años 2003 y 2005.

**Complemento Específico:** Los Médicos con dedicación normal cobran **complemento específico** de 400,87 y una **productividad fija acuerdos** de 304 euros en 2005, 531 en 2006 y 761 en 2007 para homologarse con los que tienen exclusiva. A partir de junio de 2008 se comenzará cobrar un porcentaje del específico en las pagas extras hasta completar el 100% en 2010.

**Carrera Profesional El primer borrador** presentado en mesa sectorial por el SMS a los Sindicatos contempla una carrera **reversible**, que prima el compromiso con la organización y la consecución de objetivos, cinco niveles (uno sin remuneración), horizonte de 28 años para el último nivel y retribución por definir (superior a 3.000 euros/año por nivel). CESM-Murcia ha presentado hasta tres propuestas alternativas y solicita carrera irreversible, retribución de 4.500 euros/año por nivel, comienzo en segundo semestre 2006, encuadramiento inicial por antigüedad para todos los niveles aunque la retribución sea escalonada.

El Presidente de la Comunidad Autónoma se ha comprometido con el Secretario General de CESM-Murcia para que la Carrera profesional de Murcia mejore en todos los aspectos a la de Valencia (El Médico marzo 2006).

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico Dedicación Exclusiva	0,00	12	0,00	1.162,82	12	13.953,84	1.162,82	12	13.953,84
Específico Dedicación Normal	400,87	12	4.810,44	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Productividad fija acuerdo	304,00	12	3.648,00	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	65,26	12	783,12	65,26	12	783,12	65,26	12	783,12
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	751,00	12	9.012,00	751,00	12	9.012,00
Productividad fija	15,63	12	187,56	15,63	12	187,56	15,63	12	187,56
TIS 1.000 hab. G-4 (mínimo 1.500)	821,47	12	9.857,64	821,47	12	9.857,64	821,47	12	9.857,64
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.415,22</b>	<b>%</b>	<b>44.598,62</b>	<b>4.624,17</b>	<b>%</b>	<b>59.106,02</b>	<b>4.418,67</b>	<b>%</b>	<b>56.229,02</b>
Retención IRPF	785,50	23	10.257,68	1.294,77	28	16.549,69	1.148,85	26	14.619,55
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.494,68</b>		<b>32.720,46</b>	<b>3.194,36</b>		<b>40.935,85</b>	<b>3.091,17</b>		<b>39.465,67</b>
Diferencia bruta con media SNS	318,95		3.284,72	400,88		4.107,89	566,41		6.278,09
Diferencia bruta con máximo SNS	-303,15		-4.222,20	-78,29		-2.991,18	0,00		0,00
Diferencia neta con media SNS	198,99		1.901,07	172,11		1.444,54	323,40		3.404,39
Diferencia neta con máximo SNS	-364,94		-4.777,02	-714,71		-9.082,80	-444,57		-5.751,50
Incremento fijo Murcia 2004/2005	8.379,21	%	23,13	5.822,49	%	10,93	5.765,79	%	11,43
Incremento fijo Murcia 2003/2005	11.887,21	%	36,34	10.411,09	%	21,38	10.298,39	%	22,42
Incremento fijo Murcia 2003/2004	3.508,00	%	10,72	4.588,60	%	9,42	4.532,60	%	9,87

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 15,02 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 7,51 euros. Guardias obligatorias No existe libranza, aunque se ha ganada una sentencia que la reconoce.

La **jornada anual** es de 1.645 horas. Los **días de libre disposición** son 8. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **no laborables**. **Días adicionales de vacaciones** por antigüedad: 1 por 15 años, 2 por 20 años, 3 por 25 años y 4 por 30 años. **Fondo de Pensiones** del 0,50 % de la masa salarial. **Fondo social** adicional del 1% para 2005 (5.225.256 euros), del 1,1 % en 2006 y 1,25 % en 2007.

**Acumulaciones:** Cuando un Médico de Familia o Pediatra deba **sustituir a un compañero del equipo por falta de sustitutos** percibirá 76,19 euros/día (1.600 euros/mes) si se realiza en el mismo horario y cuando se realice en distinto horario (profesional de 061 o SUAP) llegará hasta 2.180 euros/mes más TIS.

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de edad y grado de dispersión. En Murcia existen siete zonas básicas con G-4. Se ampliará plantilla para no sobrepasar las 1.500 TIS por Médico de Familia y **se garantiza cobrar un mínimo de 1.500 TIS**. Por acuerdo de mayo 2005 se incremento el pago por tarjeta un 7,5% en julio 2005 y un 7,5 % en enero de 2006.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,246868	0,374849	0,461568	0,492340
Tarjetas de mayores de 65 años	0,549687	0,677665	0,763686	0,795157

# NAVARRA. SERVICIO NAVARRO DE SALUD-OSASUNBIDEA

Las **retribuciones brutas y netas** en Navarra quedan por encima de la media. Existen diferencias con los máximos para médicos tipo 1 y 3, en el médico tipo 2 tienen el **máximo anual** en retribuciones brutas.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media**.

El **sueldo es diferente al resto de Servicios de Salud y los médicos rurales no cobran complemento de destino** (solo el Director) ni **atención continuada A**, la **antigüedad** se cobra por quinquenios y grado (cada 7 años). Las **pagas extra** incluyen más conceptos que en el resto de Servicios de Salud, por tanto deben compararse las retribuciones anuales. No existe **proceso de homologación, ni productividad variable**.

**Carrera Profesional.** En funcionamiento desde el año 2001, es **irreversible, sin “numerus clausus”** y afecta a médicos propietarios, excluidos médicos funcionarios no integrados y de cupo y zona. Según años de servicios prestados y la evaluación de actividades asistenciales, de perfeccionamiento y de actualización profesional. Valora la consecución de **objetivos del equipo** y el grado de implicación individual, pero puede hacer que algún profesional que cumple sus objetivos se perjudique al trabajar en un equipo que los no consigue los objetivos. En el periodo transitorio **se pudo acceder mediante antigüedad al nivel correspondiente**, cualquiera que fuese este. CESM-Navarra cree necesaria una reforma integral de la Carrera Profesional.

- **Nivel I:** Hasta 5 años. Sin remuneración.
- **Nivel II:** De 5 a 12 años. 196,61 euros/mes 14 pagas. 2.752,54 euros/año.
- **Nivel III:** De 12 a 20 años. 393,22 euros/mes 14 pagas. 5.505,08 euros/año.
- **Nivel IV:** De 20 a 25 años. 589,93 euros/mes 14 pagas. 8.257,52 euros/año.
- **Nivel V:** Desde 25 años. 786,44 euros/mes 14 pagas. 11.010,16 euros/año.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.751,84	14	24.525,76	1.751,84	14	24.525,76	1.751,84	14	24.525,76
Complemento Destino	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00
Especifico/Exclusiva	0,00	14	0,00	788,33	14	11.036,62	788,33	14	11.036,62
Grado 2 (cada 7 años)	190,79	14	2.671,06	190,79	14	2.671,06	0,00	14	0,00
Quinquenio (3)	48,18	14	674,52	48,18	14	674,52	0,00	14	0,00
Especifico sin exclusiva	192,70	14	2.697,80	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	882,50	12	10.590,00	882,50	12	10.590,00
TIS (1.000 habitantes) capitación	364,00	12	4.368,00	364,00	12	4.368,00	364,00	12	4.368,00
Dispersión Jornada Ordinaria	198,68	12	2.384,16	198,68	12	2.384,16	198,68	12	2.384,16
Dispersión Atención Continuada	0,00	12	0,00	28,50	12	342,00	28,50	12	342,00
C. Profesional III (12-20año)	393,22	14	5.505,08	393,22	14	5.505,08	0,00	14	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.139,41</b>	<b>%</b>	<b>42.826,38</b>	<b>4.646,04</b>	<b>%</b>	<b>62.097,20</b>	<b>4.013,85</b>	<b>%</b>	<b>53.246,54</b>
Retención IRPF	612,18	19,5	8.351,14	1.207,97	26	16.145,27	862,98	21,5	11.448,01
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.392,19</b>		<b>32.854,76</b>	<b>3.303,03</b>		<b>44.331,45</b>	<b>2.972,22</b>		<b>39.654,73</b>
Diferencia bruta con media SNS	43,14		1.512,48	422,75		7.099,07	161,59		3.295,61
Diferencia bruta con máximo SNS	-578,96		-5.994,44	-56,42		0,00	-404,82		-2.982,48
Diferencia neta con media SNS	96,50		2.035,36	280,78		4.840,14	204,46		3.593,45
Diferencia neta con máximo SNS	-467,43		-4.642,72	-606,05		-5.687,20	-563,51		-5.562,44
Incremento fijo Navarra 2004/2005	1.334,50	%	3,22	1.948,92	%	3,24	1.666,12	%	3,23
Incremento fijo Navarra 2003/2005	2.447,52	%	6,06	3.755,88	%	6,44	3.239,84	%	6,48
Incremento fijo Navarra 2003/2004	1.113,02	%	2,76	1.806,96	%	3,10	1.573,72	%	3,15

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 17,65 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 8,825 euros. Guardias no obligatorias. No existe libranza después de las guardias.

La **jornada anual** es de 1.592 horas. Los **días de libre disposición** son 8. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **laborables**. La **formación continuada por mandato de la Administración** fuera del horario de trabajo se computa como jornada de trabajo y genera indemnización por razón de servicio.

**Pago por Tarjeta:** El Decreto Foral sobre capitación y plus de dispersión es **muy complejo** y se complementa con tres decretos sobre **coeficiente por edad, coeficiente de dispersión de puesto de trabajo y dispersión de centros**. Para el estudio las 1.000 TIS equivalen a 1.820 tarjetas reconvertidas en dispersión equivalente a un G-4. En el año 2005 las cantidades actualizadas son las siguientes una vez incrementadas (2% en 2002, 2,8% en 2003 y 3,3% en 2004): **Capitación:** 2,40 euros/año por tarjeta reconvertida. **Dispersión en Jornada Ordinaria:** 1,31 euros/año por tarjeta reconvertida. **Dispersión en guardias:** 0,57 euros por hora.



## PAIS VASCO. SERVICIO VASCO DE SALUD/OSAKIDETZA

Las **retribuciones brutas y netas** en el País Vasco quedan en torno a la media para el médico tipo 1, **levemente sobre la media** en el médico tipo 2 y por **debajo de la media** en el médico tipo 3. Las diferencias con los máximos son importantes sobre todo en el médico tipo 3 (interino).

El **incremento retributivo en conceptos fijos** entre los años 2004 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por encima de la media** y para el médico tipo 2 **es la máxima a nivel nacional**. Entre los años 2003 y 2005 los incrementos retributivos de los tipos 1 y 2 de médico queda **por encima de la media, presentando el tipo 2 el máximo crecimiento porcentual**, sin embargo el médico tipo 3 queda por debajo de la media. No existe productividad variable.

**Carrera Profesional:** Se pone en marcha en 2005 con Decreto 395/2005 de 22 de noviembre, es **irreversible y afecta a licenciados fijos** (sin exclusiones). **Evaluación** según los siguiente criterios: **Bloque A:** años de permanencia en actividad asistencial y dominio profesional. **Bloque B:** Formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación. **Bloque C:** Implicación y compromiso con la organización. **Cinco niveles: Acceso: Especialista.** Menos de 5 años. Sin remuneración. **Nivel I: Especialista adjunto.** 5 años. 250 euros/mes 12 pagas. 3.000 al año. **Nivel II: Especialista Senior.** 11 años. 500 euros/mes 12 pagas. 6.000 al año. **Nivel III: Consultor.** 18 años. 666,66 euros/mes 12 pagas. 8.000 euros/año. **Nivel IV: Consultor Senior.** 25 años. 916,66 euros/mes 12 pagas. 11.000 euros/año. **La primera convocatoria** (Resolución 17/2006 de 19 enero) es para los niveles I y II y pueden participar los médicos con **más de 16 años de servicios prestados**, efectos económicos de 1 enero de 2005. La **segunda convocatoria** será también para los niveles I y II y para el resto de licenciados sin requisito de 16 años de servicios prestados y efectos económicos de 1 enero 2006. La **tercera convocatoria** será para los niveles III y IV y efectos económicos 1 enero 2007.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	484,42	14	6.781,88	484,42	14	6.781,88	484,42	14	6.781,88
Comp. Art. 19 Ley 2-04	48,44	14	678,16	48,44	14	678,16	48,44	14	678,16
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	814,18	12	9.770,16	814,18	12	9.770,16
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Diferencia Antigüedad (5 x 6,94 €)	34,70	14	485,80	34,70	14	485,80	0,00	14	0,00
Complemento Carrera nivel II (*)	500,00	12	6.000,00	500,00	12	6.000,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	375,06	12	4.500,72	375,06	12	4.500,72
TIS (1.000 habitantes)	500,20	12	6.002,40	500,20	12	6.002,40	500,20	12	6.002,40
Dispersión G-4	281,15	11	3.092,65	281,15	11	3.092,65	281,15	11	3.092,65
Comp. Pagas extra variable	0,00	2	0,00	409,16	2	818,31	409,16	2	818,31
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.158,46</b>	<b>%</b>	<b>41.305,73</b>	<b>4.347,70</b>	<b>%</b>	<b>56.394,92</b>	<b>3.607,50</b>	<b>%</b>	<b>47.032,12</b>
Retención IRPF	663,28	21	8.674,20	1.130,40	26	14.662,68	829,73	23	10.817,39
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.360,14</b>		<b>31.011,05</b>	<b>3.082,26</b>		<b>40.111,76</b>	<b>2.599,13</b>		<b>34.070,93</b>
Diferencia bruta con media SNS	62,19		-8,17	124,41		1.396,80	-244,76		-2.918,81
Diferencia bruta con máximo SNS	-559,91		-7.515,09	-354,76		-5.702,28	-811,17		-9.196,90
Diferencia neta con media SNS	64,45		191,65	60,01		620,45	-168,64		-1.990,35
Diferencia neta con máximo SNS	-499,47		-6.486,43	-826,82		-9.906,89	-936,61		-11.146,24
Incremento fijo País Vasco 2004/2005	6.762,19	<b>%</b>	19,58	8.678,46	<b>%</b>	18,19	2.534,96	<b>%</b>	5,70
Incremento fijo País Vasco 2003/2005	7.907,43	<b>%</b>	23,68	10.047,44	<b>%</b>	21,68	3.815,54	<b>%</b>	8,83
Incremento fijo País Vasco 2003/2004	1.145,24	<b>%</b>	3,43	1.440,98	<b>%</b>	3,11	1.352,58	<b>%</b>	3,13

(\*) El Complemento Carrera niveles I y II se ha convocado con fecha 19 enero 2006 y una vez evaluados los médicos con al menos 16 años de servicios prestados lo cobrarán con efectos de 1 enero de 2005. Para el estudio se considera nivel II.

El precio de la **hora de guardia de presencia física** no existe, se realizan entre semana y localizadas. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 7,27 euros en laborable y 8,233 en festivo. En **paga extra** se abona la cantidad del semestre dividida por 5,5. Las guardias de los **días especiales** (24, 24, 31 diciembre y 1 enero) se pagan al doble del precio.

La **jornada anual** es de 1.592 horas. Los **días de libre disposición** son 8. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos**. La **jubilación** se puede prolongar hasta los 70 años o adelantarla desde los 60 con indemnización que va desde 20 mensualidades a los 60 años y 3 mensualidades a los 64 años. Derecho a 28 días de **vacaciones** al año (computándose como festivos los sábados). En **Incapacidad Temporal** se cobra el 100% de la retribución. En **jornada partida habitual** se percibirá el 10% de las retribuciones de la categoría. Por día excepcional 10 % retribuciones/249 días.

**Dispersión Geográfica:** Se cobra en 11 pagas y se obtiene sumando los valores A y B: **Valor A:** Número núcleos de la Zona Básica/número facultativos de la zona. **Valor B:** Distancia media de los núcleos a la cabecera municipal: 0,3 (si la cabecera tiene más de 3.000 habitantes) y 0,5 (si la cabecera tiene menos de 3.000 habitantes). **G-1:** Zona con núcleo de población. 64,9 euros/mes. **G-2:** Coeficiente menor de 2,2: 140,58 euros/mes. **G-3:** Coeficiente  $\geq 2,2$  y  $\leq 3$ : 205,46 euros/mes. **G-4:** Coeficiente mayor a 3: 281,15 euros/mes.

**Pago capitativo Tarjeta Individual Sanitaria:** De 7 a 65 años: 0,422891 euros/mes. Mayores de 65 años: 0,845784 euros/mes. Los **desplazamientos** se pagan por Km realizado según la normativa de la Administración del País Vasco.

## RIOJA. SERVICIO RIOJANO DE SALUD (SERIS)

Las **retribuciones brutas y netas** en la Rioja para los médicos tipo 1 y 2 quedan por debajo de la media y para el médico tipo 3 en torno a la media. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos**, tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los tres tipos de médico queda **por debajo de la media** y el médico tipo 2 entre 2004 y 2005 tiene el **mínimo incremento en cifras absolutas de toda España**.

La **Productividad variable** media asciende a 924 euros/anales por cumplimiento de objetivos.

**Carrera Profesional:** Existe un borrador del SERIS de junio de 2005 con cuatro niveles, **reversible**, 26 años en total (5-6-7-8 para cada nivel), **incompatible con productividad** fija y variable, para **estatutarios**, importe aún por negociar y puesta en marcha el nivel I en enero de 2007.

**CESM rechaza este borrador** de Carrera y pide pago a cuenta desde enero 2006 mientras se negocia.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico puesto	0,00	12	0,00	1.075,66	12	12.907,92	1.075,66	12	12.907,92
Complemento acuerdos	313,71	12	3.764,52	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16	34,43	12	413,16
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	574,50	12	6.894,00	574,50	12	6.894,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	639,68	12	7.676,16	639,68	12	7.676,16	639,68	12	7.676,16
Transporte G-4		1	584,41		1	584,41		1	584,41
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.795,81</b>	%	<b>37.750,11</b>	<b>4.132,26</b>	%	<b>53.787,51</b>	<b>3.926,76</b>	%	<b>50.910,51</b>
Retención IRPF	587,12	21	7.927,52	1.074,39	26	13.984,75	981,69	25	12.727,63
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.073,65</b>		<b>28.202,11</b>	<b>2.922,83</b>		<b>38.182,28</b>	<b>2.766,42</b>		<b>36.039,08</b>
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Diferencia bruta con media SNS	-300,46		-3.563,79	-91,03		-1.210,62	74,50		959,58
Diferencia bruta con máximo SNS	-922,56		-11.070,71	-570,20		-8.309,69	-491,91		-5.318,51
Diferencia neta con media SNS	-222,04		-2.617,29	-99,42		-1.309,03	-1,35		-22,20
Diferencia neta con máximo SNS	-785,97		-9.295,37	-986,24		-11.836,37	-769,32		-9.178,09
Incremento fijo La Rioja 2004/2005	949,06	%	2,58	1.266,34	%	2,41	1.209,64	%	2,43
Incremento fijo La Rioja 2003/2005	4.312,46	%	12,90	5.315,54	%	10,97	5.202,84	%	11,38
Incremento fijo La Rioja 2003/2004	3.363,40	%	10,06	4.049,20	%	8,35	3.993,20	%	8,74

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 11,49 euros. El precio de la **hora de guardia localizada** es de 5,745 euros. La Atención Continuada es obligatoria (excepto Logroño), aunque los fines de semana la realizan los refuerzos. No existe libranza.

La **jornada anual** es de 1.533 horas. Los **días de libre disposición** son 7. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos**.

**Acumulaciones:** Cuando por falta de sustitutos se acumule el trabajo de un compañero se abona un complemento de 60 euros/día.

Por **itinerancia** se abona desde 41,63 euros/mes por dos consultorios hasta 166,46 euros/mes por seis consultorios (no se computa en el estudio).

**Pago por tarjeta y transporte:** Varían en función de la edad y el grado de dispersión geográfica. Existen 19 ZBS en la Rioja y de ellas 7 tienen un G-4 de dispersión.

	G 1	G 2	G 3	G 4
Tarjetas de 7 a 64 años	0,342639	0,461691	0,542360	0,570985
Tarjetas de mayores de 65 años	0,718073	0,837124	0,917142	0,946416
Transporte importe anual	109,10	163,62	389,60	584,41

# VALENCIA. CONSELLERIA DE SANIDAD

Las **retribuciones brutas y netas** en Valencia quedan **por encima de la media** en los médicos tipo 1 de Valencia y **por debajo de la media** en los médicos tipo 2 y 3. Las diferencias con los máximos son importantes.

El **incremento retributivo en conceptos fijos** tanto entre los años 2004 y 2005 como entre los años 2003 y 2005 para los médicos tipo 1 y 2 queda **por debajo de la media** y para el tipo 3 **por encima de la media**.

**Productividad variable** para médicos de familia con al menos un año en el mismo puesto de trabajo y al menos dos años de antigüedad en el SNS, el importe máximo de forma individual es de 3.000 euros/año.

**Carrera Profesional:** Se firmo **acuerdo entre la Administración y todos los sindicatos presentes en Mesa Sectorial** por el que se pone en marcha la Carrera Profesional en Valencia, que estará negociada en el primer trimestre de 2006. Se **evalúan** los siguientes **criterios:** Actividad asistencial, adquisición de conocimientos, actividad docente e investigadora y compromiso con la Organización. **No se exige dedicación exclusiva, sin “números clausus”, niveles irreversibles** y afecta a médicos con vinculación estable. Puesta en marcha en el año 2006, **acoplamiento inicial** en su nivel por servicios prestados. Se **valorará el periodo MIR**. Es posible reducir hasta en 2 años el tiempo total para acceder al último nivel.

**Cinco grados** con el siguiente periodo mínimo de servicios prestados para encuadramiento en cada un de ellos y retribución: **Grado 0 Inicial:** Menos de 5 años. Sin remuneración. **Grado 1 Adjunto:** 5 años. 250 euros/mes 12 pagas. 3.000 euros/año. **Grado 2 Experto:** 10 años (+ 5). 500 euros/mes 12 pagas. 6.000 euros/año. **Grado 3 Referente:** 16 años (+ 6). 750 euros/mes 12 pagas. 9.000 euros/año. **Grado 4 Consultor:** 22 años (+ 6). 1.000 euros/mes 12 pagas. 12.000 euros/año.

**Complemento específico A:** Sin dedicación exclusiva (solo existe un médico según El Médico interactivo). **Complemento específico B:** Con dedicación exclusiva y jornada de mañana/tarde (lo cobran 1.351 Médicos de Familia). **Complemento específico C:** Sin dedicación exclusiva y obligatoriedad de realizar un máximo de 6 jornadas de tarde en sustitución de la jornada de mañana (lo cobran 521 Médicos de Familia). La Consejería pretende que los médicos cobren el tipo C, si bien los médicos interesados pueden denunciar el caso en los juzgados, de forma individual, para poder conseguir el tipo B de exclusividad. En el estudio se considera que los propietarios con exclusiva cobran el específico B y los interinos y propietarios sin exclusiva el específico C.

Conceptos retributivos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68	1.069,62	14	14.974,68
Complemento Destino	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18	532,87	14	7.460,18
Específico C (sin exclusiva)	1.071,00	12	12.852,00	0,00	12	0,00	1.071,00	12	12.852,00
Específico B (con exclusiva)	0,00	12	0,00	1.279,08	12	15.348,96	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 41,10 euros)	205,50	14	2.877,00	205,50	14	2.877,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	123,72	12	1.484,64	123,72	12	1.484,64	123,72	12	1.484,64
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	700,00	12	8.400,00	700,00	12	8.400,00
TIS (1.000 habitantes)	216,44	12	2.597,28	216,44	12	2.597,28	216,44	12	2.597,28
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.219,15</b>	<b>%</b>	<b>42.245,78</b>	<b>4.127,23</b>	<b>%</b>	<b>53.142,74</b>	<b>3.713,65</b>	<b>%</b>	<b>47.768,78</b>
Retención IRPF	740,40	23	9.716,53	1.073,08	26	13.817,11	891,28	24	11.464,51
Seguridad Social	135,04		1.620,48	135,04		1.620,48	178,65		2.143,80
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.343,71</b>		<b>30.908,77</b>	<b>2.919,11</b>		<b>37.705,15</b>	<b>2.643,72</b>		<b>34.160,47</b>
Diferencia bruta con media SNS	122,88		931,88	-96,06		-1.855,39	-138,61		-2.182,15
Diferencia bruta con máximo SNS	-499,22		-6.575,04	-575,23		-8.954,46	-705,02		-8.460,24
Diferencia neta con media SNS	48,02		89,38	-103,14		-1.786,16	-124,04		-1.900,81
Diferencia neta con máximo SNS	-515,91		-6.588,70	-989,97		-12.313,50	-892,01		-11.056,70
Incremento fijo Valencia 2004/2005	1.094,80	<b>%</b>	2,66	2.649,76	<b>%</b>	5,25	2.544,10	<b>%</b>	5,63
Incremento fijo Valencia 2003/2005	2.690,16	<b>%</b>	6,80	4.173,00	<b>%</b>	8,52	4.221,46	<b>%</b>	9,69
Incremento fijo Valencia 2003/2004	1.595,36	<b>%</b>	4,03	1.523,24	<b>%</b>	3,11	1.677,36	<b>%</b>	3,85

El precio de la **hora de guardia de presencia física** es de 14 euros. En el año 2006 15 euros y en el 2007 16,5, todo ello para las 50 primeras horas al mes, se incrementa para módulos de 50 a 100 y más de 100 en un euro cada módulo. Guardias obligatorias hasta 425 horas/año. **Hay libranza** en las guardias, si se hacen más de tres guardias al mes o guardia en festivo se tiene derecho a un **día más de vacaciones**. La guardia en sábado genera descanso el siguiente sábado a trabajar (uno de cada tres). **Mayores de 55 años** que hayan realizado guardias durante 7 de los últimos 10 años tendrán derecho a módulos voluntarios e incentivados (dos módulos de 5 horas en 2005 a 150 euros por módulo) de actividad alternativa.

La **jornada anual** es de 1.596 horas en el año 2005 y 1.589 horas en el año 2006. Los **días de libre disposición** son 6. Los **días 24 y 31 de diciembre** tienen la consideración de **festivos**. Plan de **sustituciones de verano:** Cuando no exista sustituto, de forma voluntaria se podrá acumular por importe de 1.700 euros/mes en el mismo horario (90 euros/día) o 2.800 euros/mes en horario distinto (130 euros/día).

**Tarjetas Sanitarias: De 15 a 64 años:** 0,152 euros/mes. **De 65 a 74 años:** 0,342 euros/mes. **De 75 años y más:** 0,683 euros/mes. **Dispersión Geográfica: G2:** 71,4 euros/mes. **G3:** 142,8 euros/mes y **G4:** 214,2 euros/mes.

## BREVE RECUERDO DE LOS DATOS DE LOS AÑOS 2003-04

Debido a los cambios producidos en el año 2004 que afectaban al año 2003 (caso de Navarra) y la constatación de la interpretación real de los modelos retributivos en diferentes Servicios de Salud (Guardias localizadas en País Vasco y complemento de exclusiva en Valencia) fue necesario modificar los datos correspondientes al año 2003 para homologarlos con los correspondientes al año 2004 y permitir su comparación. En el año 2005 se ha constatado que en Galicia no se cobra Atención Continuada A, se ha suprimido el complemento de mejora de servicios públicos de Castilla y León (no es aplicable al estudio) y se ha corregido un error mecanográfico en la tabla del año 2003 del País Vasco correspondiente a extra por retribución variable.

Por lo que se publican a modo de recordatorio los datos correspondientes a los años 2003 y 2004.

### ANDALUCÍA. SERVICIO ANDALUZ DE SALUD (SAS)

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,12	14	6.735,68	481,12	14	6.735,68	481,12	14	6.735,68
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	759,22	12	9.110,64	759,22	12	9.110,64
Específico/FRP	85,75	12	1.029,00	85,75	12	1.029,00	85,75	12	1.029,00
Trienios (5x39,50 euros)	197,50	14	2.765,00	197,50	14	2.765,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	67,17	12	806,04	67,17	12	806,04	67,17	12	806,04
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	605,50	12	7.266,00	605,50	12	7.266,00
Tarjeta Sanitaria (1.000 habitantes)	282,93	12	3.395,16	282,93	12	3.395,16	282,93	12	3.395,16
Dispersión G-4	0,00	12	0,00	249,36	12	2.992,32	249,36	12	2.992,32
Dispersión G-2	124,70	12	1.496,40	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.267,22</b>	<b>%</b>	<b>30.619,98</b>	<b>3.756,60</b>	<b>%</b>	<b>48.492,54</b>	<b>3.559,10</b>	<b>%</b>	<b>45.727,54</b>
Retención IRPF	408,10	18	5.511,60	939,15	25	12.123,14	854,18	24	10.974,61
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.731,83</b>		<b>23.580,90</b>	<b>2.690,16</b>		<b>34.841,93</b>	<b>2.542,23</b>		<b>32.732,11</b>
Diferencia bruta con media SNS	-340,99		-4.553,39	-31,11		-973,06	46,28		-0,30
Diferencia bruta con máximo SNS	-922,71		-11.572,42	-607,28		-9.848,78	-433,59		-5.764,73
Diferencia neta con media SNS	-242,99		-3.238,74	-50,67		-1.076,99	-0,63		-462,31
Diferencia neta con máximo SNS	-890,44		-10.924,03	-956,39		-11.886,17	-706,83		-8.813,96

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	774,41	12	9.292,92	774,41	12	9.292,92
Específico/FRP	87,46	12	1.049,52	87,46	12	1.049,52	87,46	12	1.049,52
Trienios (5x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	68,46	12	821,52	68,46	12	821,52	68,46	12	821,52
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	617,61	12	7.411,32	617,61	12	7.411,32
Tarjeta Sanitaria (1.000 hb)	288,58	12	3.462,96	288,58	12	3.462,96	288,58	12	3.462,96
Dispersión G-4	0,00	12	0,00	254,35	12	3.052,20	254,35	12	3.052,20
Dispersión G-2	127,19	12	1.526,28	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.328,36</b>	<b>%</b>	<b>31.453,66</b>	<b>3.847,54</b>	<b>%</b>	<b>49.683,82</b>	<b>3.646,09</b>	<b>%</b>	<b>46.863,52</b>
Retención IRPF	442,39	19	5.976,20	961,89	25	12.420,96	875,06	24	11.247,24
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.754,85</b>		<b>23.904,12</b>	<b>2.754,54</b>		<b>35.689,53</b>	<b>2.597,58</b>		<b>33.534,88</b>
Diferencia bruta con media SNS	-485,92		-6.259,63	-137,23		-2.218,08	-45,18		-1.067,93
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.302,06		-16.197,66	-746,48		-10.464,46	-598,88		-7.759,50
Diferencia neta con media SNS	-347,05		-4.446,29	-113,98		-1.798,43	-57,93		-1.113,64
Diferencia neta con máximo SNS	-1.036,09		-12.678,97	-1.065,20		-13.168,89	-856,41		-10.619,07

## ARAGÓN. SERVICIO ARAGONES DE SALUD (SALUD)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,12	14	6.735,68	481,12	14	6.735,68	481,12	14	6.735,68
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,50 euros)	197,50	14	2.765,00	197,50	14	2.765,00	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
Productividad fija	19,64	12	235,68	19,64	12	235,68	19,64	12	235,68
Productividad fija Acuerdo 18-04-02	178,03	12	2.136,36	178,03	12	2.136,36	178,03	12	2.136,36
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.427,98</b>	<b>%</b>	<b>33.110,81</b>	<b>3.676,34</b>	<b>%</b>	<b>48.091,13</b>	<b>3.478,84</b>	<b>%</b>	<b>45.326,13</b>
Retención IRPF	461,32	19	6.291,05	919,09	25	12.022,78	800,13	23	10.425,01
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.839,37</b>		<b>25.292,28</b>	<b>2.629,97</b>		<b>34.540,87</b>	<b>2.516,02</b>		<b>32.880,30</b>
Diferencia bruta con media SNS	-228,34		-2.595,75	-125,32		-1.502,24	-33,27		-352,09
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.044,48		-12.533,78	-734,57		-9.748,62	-586,97		-7.043,66
Diferencia neta con media SNS	-135,44		-1.527,37	-110,86		-1.378,05	-26,84		-314,12
Diferencia neta con máximo SNS	-782,89		-9.212,66	-1.016,59		-12.187,23	-733,04		-8.665,77

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,63	14	14.680,82	1.048,63	14	14.680,82	1.048,63	14	14.680,82
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	747,01	12	8.964,12	747,01	12	8.964,12
Trienios (5x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
Productividad fija	20,03	12	240,36	20,03	12	240,36	20,03	12	240,36
Prod. fija Acuerdo 18-04-02	275,13	12	3.301,56	275,13	12	3.301,56	275,13	12	3.301,56
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.585,94</b>	<b>%</b>	<b>35.117,54</b>	<b>3.859,45</b>	<b>%</b>	<b>50.399,66</b>	<b>3.658,00</b>	<b>%</b>	<b>47.579,36</b>
Retención IRPF	517,19	20	7.023,51	964,86	25	12.599,92	877,92	24	11.419,05
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.937,63</b>		<b>26.520,69</b>	<b>2.763,47</b>		<b>36.226,41</b>	<b>2.606,63</b>		<b>34.078,91</b>
Diferencia bruta con media SNS	-228,34		-2.595,75	-125,32		-1.502,24	-33,27		-352,09
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.044,48		-12.533,78	-734,57		-9.748,62	-586,97		-7.043,66
Diferencia neta con media SNS	-164,27		-1.829,73	-105,05		-1.261,55	-48,88		-569,60
Diferencia neta con máximo SNS	-853,31		-10.062,40	-1.056,27		-12.632,01	-847,36		-10.075,04



## ASTURIAS. SERVICIO SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Complemento Acuerdos 2.002 (*)	224,84	12	2.698,08	224,84	12	2.698,08	224,84	12	2.698,08
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.455,07</b>	<b>%</b>	<b>33.435,73</b>	<b>3.703,43</b>	<b>%</b>	<b>48.416,05</b>	<b>3.505,98</b>	<b>%</b>	<b>45.651,75</b>
Retención IRPF	466,46	19	6.352,79	925,86	25	12.104,01	841,44	24	10.956,42
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.861,32</b>		<b>25.555,46</b>	<b>2.650,28</b>		<b>34.784,56</b>	<b>2.501,85</b>		<b>32.674,51</b>
Diferencia bruta con media SNS	-153,14		-1.737,64	-84,28		-1.049,55	-6,84		-76,09
Diferencia bruta con máximo SNS	-734,86		-8.756,67	-660,45		-9.925,27	-486,71		-5.840,52
Diferencia neta con media SNS	-113,50		-1.264,18	-90,55		-1.134,36	-41,00		-519,91
Diferencia neta con máximo SNS	-760,95		-8.949,47	-996,27		-11.943,54	-747,20		-8.871,56

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,62	14	14.680,68	1.048,62	14	14.680,68	1.048,62	14	14.680,68
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	747,01	12	8.964,12	747,01	12	8.964,12
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Comp. Acuerdos 2.002 (*)	303,30	12	3.639,60	303,30	12	3.639,60	303,30	12	3.639,60
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 hb) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.594,07</b>	<b>%</b>	<b>35.215,08</b>	<b>3.867,58</b>	<b>%</b>	<b>50.497,20</b>	<b>3.666,13</b>	<b>%</b>	<b>47.676,90</b>
Retención IRPF	518,81	20	7.043,02	966,90	25	12.624,30	879,87	24	11.442,46
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.944,14</b>		<b>26.598,72</b>	<b>2.769,57</b>		<b>36.299,56</b>	<b>2.612,81</b>		<b>34.153,04</b>
Diferencia bruta con media SNS	-220,21		-2.498,21	-117,19		-1.404,70	-25,14		-254,55
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.036,35		-12.436,24	-726,44		-9.651,08	-578,84		-6.946,12
Diferencia neta con media SNS	-157,76		-1.751,69	-98,95		-1.188,39	-42,70		-495,47
Diferencia neta con máximo SNS	-846,80		-9.984,37	-1.050,17		-12.558,86	-841,18		-10.000,91



## BALEARES. SERVICIO DE SALUD ISLAS BALEARES (IB-SALUT)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	800,00	12	9.600,00	800,00	12	9.600,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
Productividad Sanitaria Consolidada	20,00	12	240,00	20,00	12	240,00	20,00	12	240,00
Productividad Acuerdos	349,75	12	4.197,00	349,75	12	4.197,00	349,75	12	4.197,00
Complemento residencia	57,80	12	693,60	57,80	12	693,60	57,80	12	693,60
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.657,78</b>	<b>%</b>	<b>35.868,25</b>	<b>4.190,14</b>	<b>%</b>	<b>54.256,57</b>	<b>3.992,69</b>	<b>%</b>	<b>51.492,27</b>
Retención IRPF	531,56	20	7.173,65	1.089,44	26	14.106,71	998,17	25	12.873,07
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.998,93</b>		<b>27.167,12</b>	<b>2.973,41</b>		<b>38.622,38</b>	<b>2.831,83</b>		<b>36.598,38</b>
Diferencia bruta con media SNS	49,57		694,88	402,43		4.790,97	479,87		5.764,43
Diferencia bruta con máximo SNS	-532,15		-6.324,15	-173,74		-4.084,75	0,00		0,00
Diferencia neta con media SNS	24,12		347,48	232,58		2.703,46	288,97		3.403,97
Diferencia neta con máximo SNS	-623,33		-7.337,82	-673,14		-8.105,71	-417,23		-4.947,68

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva (*)	747,00	12	8.964,00	747,00	12	8.964,00	747,00	12	8.964,00
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	816,00	12	9.792,00	816,00	12	9.792,00
TIS (1.000 hb) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
Prod. Sani. Consolidada	175,92	12	2.111,04	175,92	12	2.111,04	175,92	12	2.111,04
Productividad Acuerdos	356,75	12	4.281,00	356,75	12	4.281,00	356,75	12	4.281,00
Complemento residencia	59,96	12	719,52	59,96	12	719,52	59,96	12	719,52
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.630,42</b>	<b>%</b>	<b>47.651,32</b>	<b>4.446,42</b>	<b>%</b>	<b>57.443,32</b>	<b>4.244,97</b>	<b>%</b>	<b>54.623,02</b>
Retención IRPF	871,30	24	11.436,32	1.200,53	27	15.509,70	1.103,69	26	14.201,99
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.628,00</b>		<b>34.641,66</b>	<b>3.114,77</b>		<b>40.360,28</b>	<b>2.967,83</b>		<b>38.339,63</b>
Diferencia bruta con media SNS	816,14		9.938,03	461,65		5.541,42	553,70		6.691,57
Diferencia bruta con máximo SNS	0,00		0,00	-147,60		-2.704,96	0,00		0,00
Diferencia neta con media SNS	526,10		6.291,25	246,25		2.872,33	312,32		3.691,12
Diferencia neta con máximo SNS	-162,94		-1.941,43	-704,97		-8.498,14	-486,16		-5.814,31



## CANARIAS. SERVICIO CANARIO DE SALUD (SCS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	645,50	12	7.746,00	645,50	12	7.746,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
Complemento Residencia	141,68	12	1.700,16	141,68	12	1.700,16	141,68	12	1.700,16
Complemento Acuerdos	53,26	12	639,12	53,26	12	639,12	53,26	12	639,12
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.425,17</b>	<b>%</b>	<b>33.076,93</b>	<b>3.803,03</b>	<b>%</b>	<b>49.611,25</b>	<b>3.605,58</b>	<b>%</b>	<b>46.846,95</b>
Retención IRPF	460,78	19	6.284,62	950,76	25	12.402,81	865,34	24	11.243,27
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.837,10</b>		<b>25.264,83</b>	<b>2.724,98</b>		<b>35.680,96</b>	<b>2.577,55</b>		<b>33.582,86</b>
Diferencia bruta con media SNS	-183,04		-2.096,44	15,32		145,65	92,76		1.119,11
Diferencia bruta con máximo SNS	-764,76		-9.115,47	-560,85		-8.730,07	-387,11		-4.645,32
Diferencia neta con media SNS	-137,72		-1.554,81	-15,85		-237,96	34,69		388,45
Diferencia neta con máximo SNS	-785,17		-9.240,10	-921,57		-11.047,14	-671,51		-7.963,20

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	733,65	12	8.803,80	733,65	12	8.803,80
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	658,50	12	7.902,00	658,50	12	7.902,00
TIS (1.000 hb) G-4	498,36	12	5.980,32	498,36	12	5.980,32	498,36	12	5.980,32
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
Residencia	147,71	12	1.772,52	147,71	12	1.772,52	147,71	12	1.772,52
Comp. Acuerdos	54,33	12	651,96	54,33	12	651,96	54,33	12	651,96
Carrera Profesional I	250,41	12	3.004,92	250,41	12	3.004,92	0,00	12	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.741,23</b>	<b>%</b>	<b>36.981,04</b>	<b>4.133,38</b>	<b>%</b>	<b>53.686,84</b>	<b>3.681,52</b>	<b>%</b>	<b>47.861,62</b>
Retención IRPF	575,66	21	7.766,02	1.074,68	26	13.958,58	883,56	24	11.486,79
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
Diferencia bruta con media SNS	-73,05		-732,25	148,61		1.784,94	-9,75		-69,83
Diferencia bruta con máximo SNS	-889,19		-10.670,28	-460,64		-6.461,44	-563,45		-6.761,40
Diferencia neta con media SNS	-67,45		-708,74	59,07		666,97	-31,01		-355,09
Diferencia neta con máximo SNS	-756,49		-8.941,41	-892,16		-10.703,50	-829,48		-9.860,52





## CANTABRIA. SERVICIO CANTABRO DE SALUD (SCS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Complemento acuerdos	210,00	12	2.520,00	210,00	12	2.520,00	210,00	12	2.520,00
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.440,23</b>	<b>%</b>	<b>33.257,65</b>	<b>3.688,59</b>	<b>%</b>	<b>48.237,97</b>	<b>3.491,14</b>	<b>%</b>	<b>45.473,67</b>
Retención IRPF	463,64	19	6.318,95	922,15	25	12.059,49	837,87	24	10.913,68
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.849,30</b>		<b>25.411,22</b>	<b>2.639,15</b>		<b>34.651,00</b>	<b>2.490,58</b>		<b>32.539,17</b>
Diferencia bruta con media SNS	-167,98		-1.915,72	-99,12		-1.227,63	-21,68		-254,17
Diferencia bruta con máximo SNS	-749,70		-8.934,75	-675,29		-10.103,35	-501,55		-6.018,60
Diferencia neta con media SNS	-125,52		-1.408,43	-101,68		-1.267,92	-52,28		-655,25
Diferencia neta con máximo SNS	-772,97		-9.093,72	-1.007,40		-12.077,10	-758,48		-9.006,90

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	747,01	12	8.964,12	747,01	12	8.964,12
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,76	12	405,12	33,76	12	405,12	33,76	12	405,12
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	527,00	12	6.324,00	527,00	12	6.324,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Complemento acuerdos	300,00	12	3.600,00	300,00	12	3.600,00	300,00	12	3.600,00
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.590,80</b>	<b>%</b>	<b>35.175,88</b>	<b>3.864,81</b>	<b>%</b>	<b>50.464,00</b>	<b>3.663,36</b>	<b>%</b>	<b>47.643,70</b>
Retención IRPF	518,16	20	7.035,18	966,20	25	12.616,00	879,21	24	11.434,49
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.941,52</b>		<b>26.567,36</b>	<b>2.767,49</b>		<b>36.274,66</b>	<b>2.610,70</b>		<b>34.127,81</b>
Diferencia bruta con media SNS	-223,48		-2.537,41	-119,96		-1.437,90	-27,91		-287,75
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.039,62		-12.475,44	-729,21		-9.684,28	-581,61		-6.979,32
Diferencia neta con media SNS	-160,38		-1.783,05	-101,03		-1.213,29	-44,81		-520,70
Diferencia neta con máximo SNS	-849,42		-10.015,73	-1.052,25		-12.583,76	-843,29		-10.026,14



## CASTILLA Y LEÓN. SANIDAD DE CASTILLA Y LEÓN (SACYL)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva (*)	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
Comp. Acuerdo Marco (**)	149,25	12	1.791,00	149,25	12	1.791,00	149,25	12	1.791,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.379,48</b>	<b>%</b>	<b>32.528,65</b>	<b>3.627,84</b>	<b>%</b>	<b>47.508,97</b>	<b>3.430,39</b>	<b>%</b>	<b>44.744,67</b>
Retención IRPF	452,10	19	6.180,44	870,68	24	11.402,15	788,99	23	10.291,27
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.800,09</b>		<b>24.820,73</b>	<b>2.629,87</b>		<b>34.579,34</b>	<b>2.478,71</b>		<b>32.432,58</b>
Diferencia bruta con media SNS	-228,73		-2.644,72	-159,87		-1.956,63	-82,43		-983,17
Diferencia bruta con máximo SNS	-810,45		-9.663,75	-736,04		-10.832,35	-562,30		-6.747,60
Diferencia neta con media SNS	-174,73		-1.998,92	-110,96		-1.339,58	-64,15		-761,84
Diferencia neta con máximo SNS	-822,18		-9.684,21	-1.016,68		-12.148,76	-770,35		-9.113,49

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva (*)	0,00	12	0,00	747,01	12	8.964,12	747,01	12	8.964,12
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Complemento Acuerdo Marco (**)	223,88	12	2.686,56	223,88	12	2.686,56	223,88	12	2.686,56
Productividad Consolidada	58,70	12	704,40	58,70	12	704,40	58,70	12	704,40
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.573,37</b>	<b>%</b>	<b>34.393,78</b>	<b>3.846,88</b>	<b>%</b>	<b>49.675,90</b>	<b>3.645,43</b>	<b>%</b>	<b>46.855,60</b>
Retención IRPF	514,67	20	6.878,76	961,72	25	12.418,98	874,90	24	11.245,34
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.927,58</b>		<b>25.941,68</b>	<b>2.754,04</b>		<b>35.683,59</b>	<b>2.597,08</b>		<b>33.528,86</b>
Diferencia bruta con media SNS	-240,91		-3.319,51	-137,89		-2.226,00	-45,84		-1.075,85
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.057,05		-13.257,54	-747,14		-10.472,38	-599,54		-7.767,42
Diferencia neta con media SNS	-174,32		-2.408,73	-114,47		-1.804,37	-58,43		-1.119,66
Diferencia neta con máximo SNS	-863,36		-10.641,41	-1.065,70		-13.174,83	-856,91		-10.625,09



## CASTILLA-LA MANCHA. SERVICIO SALUD CASTILLA-LA MANCHA (SESCAM)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	559,00	12	6.708,00	559,00	12	6.708,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Complemento JCCM	202,17	12	2.426,04	202,17	12	2.426,04	202,17	12	2.426,04
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.432,40</b>	<b>%</b>	<b>33.163,69</b>	<b>3.723,76</b>	<b>%</b>	<b>48.660,01</b>	<b>3.526,31</b>	<b>%</b>	<b>45.895,71</b>
Retención IRPF	462,16	19	6.301,10	930,94	25	12.165,00	846,31	24	11.014,97
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.842,95</b>		<b>25.335,11</b>	<b>2.665,53</b>		<b>34.967,53</b>	<b>2.517,31</b>		<b>32.859,92</b>
Diferencia bruta con media SNS	-175,81		-2.009,68	-63,95		-805,59	13,49		167,87
Diferencia bruta con máximo SNS	-757,53		-9.028,71	-640,12		-9.681,31	-466,38		-5.596,56
Diferencia neta con media SNS	-131,86		-1.484,54	-75,30		-951,39	-25,55		-334,50
Diferencia neta con máximo SNS	-779,31		-9.169,83	-981,02		-11.760,57	-731,75		-8.686,15

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,62	14	14.680,68	1.048,62	14	14.680,68	1.048,62	14	14.680,68
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	747,01	12	8.964,12	747,01	12	8.964,12
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	613,50	12	7.362,00	613,50	12	7.362,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Complemento JCCM	221,88	12	2.662,56	221,88	12	2.662,56	221,88	12	2.662,56
Transporte G-4		1	572,94		1	572,94		1	572,94
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.512,65</b>	<b>%</b>	<b>34.238,04</b>	<b>3.873,16</b>	<b>%</b>	<b>50.564,16</b>	<b>3.671,71</b>	<b>%</b>	<b>47.743,86</b>
Retención IRPF	502,53	20	6.847,61	968,29	25	12.641,04	881,21	24	11.458,53
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.879,00</b>		<b>25.817,09</b>	<b>2.773,75</b>		<b>36.349,78</b>	<b>2.617,05</b>		<b>34.203,93</b>
Diferencia bruta con media SNS	-301,63		-3.475,25	-111,61		-1.337,74	-19,56		-187,59
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.117,77		-13.413,28	-720,86		-9.584,12	-573,26		-6.879,16
Diferencia neta con media SNS	-222,90		-2.533,33	-94,76		-1.138,17	-38,46		-444,58
Diferencia neta con máximo SNS	-911,94		-10.766,00	-1.045,99		-12.508,64	-836,94		-9.950,02



# CATALUÑA. INSTITUTO CATALÁN DE LA SALUD (ICS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,10	14	6.735,40	481,10	14	6.735,40	481,10	14	6.735,40
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Carrera Profesional nivel 2	525,00	12	6.300,00	525,00	12	6.300,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	14	0,00	402,56	14	5.635,84	402,56	14	5.635,84
Comp. A.P.1000 hab. G16. Rural	708,33	12	8.500,00	708,33	12	8.500,00	708,33	12	8.500,00
Desplazamiento D11 Mínimo Rural	250,00	14	3.500,00	250,00	14	3.500,00	250,00	14	3.500,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.189,93</b>	<b>%</b>	<b>42.192,40</b>	<b>3.592,49</b>	<b>%</b>	<b>47.828,24</b>	<b>2.870,04</b>	<b>%</b>	<b>38.763,94</b>
Retención IRPF	733,68	23	9.704,25	898,12	25	11.957,06	602,71	21	8.140,43
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.328,96</b>		<b>30.960,67</b>	<b>2.567,08</b>		<b>34.343,70</b>	<b>2.104,64</b>		<b>28.602,69</b>
Diferencia bruta con media SNS	581,72		7.019,03	-195,21		-1.637,36	-642,78		-6.963,90
Diferencia bruta con máximo SNS	0,00		0,00	-771,39		-10.513,08	-1.122,65		-12.728,33
Diferencia neta con media SNS	354,14		4.141,02	-173,75		-1.575,22	-438,21		-4.591,72
Diferencia neta con máximo SNS	-293,31		-3.544,27	-1.079,47		-12.384,40	-1.144,41		-12.943,37

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Trienios (5x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Carrera Profesional nivel 2	535,50	12	6.426,00	535,50	12	6.426,00	0,00	12	0,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	14	0,00	424,16	14	5.938,24	424,16	14	5.938,24
Comp. A.P.1.000 hab G2	748,78	12	8.985,36	748,78	12	8.985,36	748,78	12	8.985,36
Despl. D11 Min. Rural	255,00	14	3.570,00	255,00	14	3.570,00	255,00	14	3.570,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.295,95</b>	<b>%</b>	<b>43.574,74</b>	<b>3.720,11</b>	<b>%</b>	<b>49.512,98</b>	<b>2.983,16</b>	<b>%</b>	<b>40.266,68</b>
Retención IRPF	758,07	23	10.022,19	930,03	25	12.378,25	656,30	22	8.858,67
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.406,76</b>		<b>31.979,21</b>	<b>2.658,96</b>		<b>35.561,40</b>	<b>2.153,41</b>		<b>29.326,61</b>
Diferencia bruta con media SNS	481,67		5.861,45	-264,66		-2.388,92	-708,11		-7.664,77
Diferencia bruta con máximo SNS	-334,47		-4.076,58	-873,91		-10.635,30	-1.261,81		-14.356,34
Diferencia neta con media SNS	304,86		3.628,79	-209,55		-1.926,56	-502,10		-5.321,91
Diferencia neta con máximo SNS	-384,18		-4.603,88	-1.160,77		-13.297,02	-1.300,57		-14.827,34



## CIUDADES AUTÓNOMAS DE CEUTA Y MELILLA. (INGESA)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-1	271,08	12	3.252,96	271,08	12	3.252,96	271,08	12	3.252,96
Productividad acuerdo	153,42	12	1.841,04	153,42	12	1.841,04	153,42	12	1.841,04
Plus Residencia (5 trienios)	925,21	12	11.102,52	925,21	12	11.102,52	0,00	12	0,00
Plus Residencia (Interino)		12	0,00		12	0,00	706,46	12	8.477,52
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.089,39</b>	%	<b>40.485,86</b>	<b>4.337,75</b>	%	<b>55.466,18</b>	<b>3.921,55</b>	%	<b>50.076,88</b>
Retención IRPF	339,83	11	4.453,44	563,91	13	7.210,60	509,80	13	6.509,99
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.622,27</b>		<b>34.504,94</b>	<b>3.646,55</b>		<b>46.728,10</b>	<b>3.249,06</b>		<b>41.546,07</b>
Diferencia bruta con media SNS	481,18		5.312,49	550,04		6.000,58	408,73		4.349,04
Diferencia bruta con máximo SNS	-100,54		-1.706,54	-26,13		-2.875,14	-71,14		-1.415,39
Diferencia neta con media SNS	647,45		7.685,29	905,72		10.809,18	706,20		8.351,65
Diferencia neta con máximo SNS	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	747,00	12	8.964,00	747,00	12	8.964,00
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 habitantes) G-1	276,50	12	3.318,00	276,50	12	3.318,00	276,50	12	3.318,00
Productividad acuerdo	309,91	12	3.718,92	309,91	12	3.718,92	309,91	12	3.718,92
Plus Residencia (5 trienios)	943,69	12	11.324,28	943,69	12	11.324,28		12	0,00
Plus Residencia (Interino)		12	0,00		12	0,00	720,59	12	8.647,08
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.320,52</b>	%	<b>43.359,58</b>	<b>4.594,02</b>	%	<b>58.641,58</b>	<b>4.169,47</b>	%	<b>53.144,08</b>
Retención IRPF	398,46	12	5.203,15	643,16	14	8.209,82	542,03	13	6.908,73
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.790,94</b>		<b>36.583,09</b>	<b>3.819,74</b>		<b>48.858,42</b>	<b>3.453,99</b>		<b>44.153,95</b>
Diferencia bruta con media SNS	506,24		5.646,29	609,25		6.739,68	478,20		5.212,63
Diferencia bruta con máximo SNS	-309,90		-4.291,74	0,00		-1.506,70	-75,50		-1.478,94
Diferencia neta con media SNS	689,04		8.232,67	951,22		11.370,47	798,48		9.505,43
Diferencia neta con máximo SNS	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00



## EXTREMADURA. SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD (SES)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,08	12	396,96	33,08	12	396,96	33,08	12	396,96
Complemento Autonómico	127,47	12	1.529,64	127,47	12	1.529,64	127,47	12	1.529,64
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.357,69</b>	<b>%</b>	<b>32.267,17</b>	<b>3.606,05</b>	<b>%</b>	<b>47.247,49</b>	<b>3.408,60</b>	<b>%</b>	<b>44.483,19</b>
Retención IRPF	447,96	19	6.130,76	865,45	24	11.339,40	783,98	23	10.231,13
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.782,44</b>		<b>24.608,93</b>	<b>2.613,31</b>		<b>34.380,61</b>	<b>2.461,93</b>		<b>32.231,24</b>
Diferencia bruta con media SNS	-250,52		-2.906,20	-181,66		-2.218,11	-104,22		-1.244,65
Diferencia bruta con máximo SNS	-832,24		-9.925,23	-757,83		-11.093,83	-584,09		-7.009,08
Diferencia neta con media SNS	-194,17		-2.232,25	-125,12		-1.502,63	-82,63		-980,80
Diferencia neta con máximo SNS	-839,83		-9.896,01	-1.033,24		-12.347,48	-787,13		-9.314,83

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	757,43	12	9.089,16	757,43	12	9.089,16
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
Complemento Autonómico	161,58	12	1.938,98	161,58	12	1.938,98	161,58	12	1.938,98
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-4		1	572,95		1	572,95		1	572,95
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.452,37</b>	<b>%</b>	<b>33.514,75</b>	<b>3.736,30</b>	<b>%</b>	<b>48.921,91</b>	<b>3.534,85</b>	<b>%</b>	<b>46.101,61</b>
Retención IRPF	465,95	19	6.367,80	934,08	25	12.230,48	848,36	24	11.064,39
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.855,30</b>		<b>25.573,61</b>	<b>2.671,11</b>		<b>35.118,10</b>	<b>2.513,04</b>		<b>32.955,83</b>
Diferencia bruta con media SNS	-361,91		-4.198,54	-248,46		-2.979,99	-156,42		-1.829,84
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.178,05		-14.136,57	-857,72		-11.226,37	-710,12		-8.521,41
Diferencia neta con media SNS	-246,60		-2.776,81	-197,41		-2.369,85	-142,47		-1.692,69
Diferencia neta con máximo SNS	-935,64		-11.009,48	-1.148,63		-13.740,32	-940,95		-11.198,12



## GALICIA. SERVICIO GALLEGO DE SALUD (SERGAS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	719,26	12	8.631,12	719,26	12	8.631,12
Trienios (5x39,50 euros)	197,50	14	2.765,00	197,50	14	2.765,00	0,00	14	0,00
Com. Productividad Variable a cuenta	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	607,00	12	7.284,00	607,00	12	7.284,00
Como. A Titulares (1.000 habitantes)	277,21	12	3.326,52	277,21	12	3.326,52	277,21	12	3.326,52
Comp. B Pensionistas (300 habitantes)	83,16	12	997,92	83,16	12	997,92	83,16	12	997,92
Com. D Hasta mínimo 1.050 habitantes	13,86	12	166,32	13,86	12	166,32	13,86	12	166,32
Dispersión Geográfica E-III (60% A)	166,33	12	1.995,96	166,33	12	1.995,96	166,33	12	1.995,96
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.351,13</b>	<b>%</b>	<b>31.626,84</b>	<b>3.677,39</b>	<b>%</b>	<b>47.541,96</b>	<b>3.479,89</b>	<b>%</b>	<b>44.776,96</b>
Retención IRPF	446,71	19	6.009,10	882,57	24	11.410,07	800,37	23	10.298,70
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.777,13</b>		<b>24.090,26</b>	<b>2.667,53</b>		<b>34.604,41</b>	<b>2.516,83</b>		<b>32.457,44</b>
Diferencia bruta con media SNS	-257,08		-3.546,53	-110,32		-1.923,64	-32,93		-950,88
Diferencia bruta con máximo SNS	-838,80		-10.565,56	-686,49		-10.799,36	-512,80		-6.715,31
Diferencia neta con media SNS	-197,69		-2.729,38	-73,30		-1.314,51	-26,03		-736,98
Diferencia neta con máximo SNS	-839,83		-9.896,01	-1.033,24		-12.347,48	-787,13		-9.314,83

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	733,65	12	8.803,80	733,65	12	8.803,80
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
C. Productividad Variable a cuenta	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16	103,93	12	1.247,16
Comp. Acuerdos (2004)	105,00	12	1.260,00	105,00	12	1.260,00	105,00	12	1.260,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	619,14	12	7.429,68	619,14	12	7.429,68
Comp. A Titulares (1.000)	282,76	12	3.393,12	282,76	12	3.393,12	282,76	12	3.393,12
Comp. B Pensionistas (300)	84,83	12	1.017,96	84,83	12	1.017,96	84,83	12	1.017,96
Comp. D hasta mínimo 1.050 hab.	14,14	12	169,68	14,14	12	169,68	14,14	12	169,68
Disp. Geográfica E-III (60% de A)	169,65	12	2.035,80	169,65	12	2.035,80	169,65	12	2.035,80
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.516,98</b>	<b>%</b>	<b>33.717,10</b>	<b>3.869,77</b>	<b>%</b>	<b>49.950,58</b>	<b>3.668,32</b>	<b>%</b>	<b>47.130,28</b>
Retención IRPF	503,40	20	6.743,42	967,44	25	12.487,65	880,40	24	11.311,27
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.882,46</b>		<b>25.400,34</b>	<b>2.771,21</b>		<b>35.889,60</b>	<b>2.614,47</b>		<b>33.737,61</b>
Diferencia bruta con media SNS	-297,30		-3.996,19	-115,00		-1.951,32	-22,95		-801,17
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.178,05		-14.136,57	-857,72		-11.226,37	-710,12		-8.521,41
Diferencia neta con media SNS	-219,43		-2.950,08	-97,31		-1.598,36	-41,04		-910,90
Diferencia neta con máximo SNS	-935,64		-11.009,48	-1.148,63		-13.740,32	-940,95		-11.198,12



# MADRID. SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD (SERMAS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Complemento Específico	359,81	12	4.317,72	359,81	12	4.317,72	359,81	12	4.317,72
Vinculación al puesto	372,55	12	4.470,60	372,55	12	4.470,60	372,55	12	4.470,60
Productividad Fija AMS	206,58	12	2.478,96	206,58	12	2.478,96	206,58	12	2.478,96
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.169,17</b>	<b>%</b>	<b>42.004,93</b>	<b>3.685,17</b>	<b>%</b>	<b>48.196,93</b>	<b>3.487,72</b>	<b>%</b>	<b>45.432,63</b>
Retención IRPF	728,91	23	9.661,13	921,29	25	12.049,23	837,05	24	10.903,83
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.312,97</b>		<b>30.816,32</b>	<b>2.636,59</b>		<b>34.620,22</b>	<b>2.487,98</b>		<b>32.507,98</b>
Diferencia bruta con media SNS	560,96		6.831,56	-102,54		-1.268,67	-25,10		-295,21
Diferencia bruta con máximo SNS	-20,76		-187,47	-678,71		-10.144,39	-504,97		-6.059,64
Diferencia neta con media SNS	338,15		3.996,67	-104,24		-1.298,70	-54,88		-686,44
Diferencia neta con máximo SNS	-309,30		-3.688,62	-1.009,97		-12.107,88	-761,08		-9.038,09

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico	367,01	12	4.404,12	367,01	12	4.404,12	367,01	12	4.404,12
Vinculación al puesto	380,00	12	4.560,00	380,00	12	4.560,00	380,00	12	4.560,00
Productividad Fija AMS	308,33	12	3.699,96	308,33	12	3.699,96	308,33	12	3.699,96
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	526,50	12	6.318,00	526,50	12	6.318,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-4		1	572,95		1	572,95		1	572,95
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.346,13</b>	<b>%</b>	<b>44.239,85</b>	<b>3.872,63</b>	<b>%</b>	<b>50.557,85</b>	<b>3.671,18</b>	<b>%</b>	<b>47.737,55</b>
Retención IRPF	803,07	24	10.617,56	968,16	25	12.639,46	881,08	24	11.457,01
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.411,94</b>		<b>32.048,95</b>	<b>2.773,35</b>		<b>36.345,05</b>	<b>2.616,65</b>		<b>34.199,14</b>
Diferencia bruta con media SNS	531,85		6.526,56	-112,14		-1.344,05	-20,09		-193,90
Diferencia bruta con máximo SNS	-284,29		-3.411,47	-721,39		-9.590,43	-573,79		-6.885,47
Diferencia neta con media SNS	310,04		3.698,53	-95,16		-1.142,90	-38,86		-449,38
Diferencia neta con máximo SNS	-379,00		-4.534,14	-1.046,38		-12.513,37	-837,34		-9.954,81





## MURCIA. SERVICIO MURCIANO DE SALUD (SMS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	732,36	12	8.788,32	732,36	12	8.788,32
Productividad fija	152,49	12	1.829,88	152,49	12	1.829,88	152,49	12	1.829,88
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	45,08	12	540,96	45,08	12	540,96	45,08	12	540,96
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	599,60	12	7.195,20	599,60	12	7.195,20
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-2		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.394,71</b>	<b>%</b>	<b>32.711,41</b>	<b>3.726,67</b>	<b>%</b>	<b>48.694,93</b>	<b>3.529,22</b>	<b>%</b>	<b>45.930,63</b>
Retención IRPF	454,99	19	6.215,17	931,67	25	12.173,73	847,01	24	11.023,35
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.812,43</b>		<b>24.968,76</b>	<b>2.667,71</b>		<b>34.993,72</b>	<b>2.519,52</b>		<b>32.886,46</b>
Diferencia bruta con media SNS	-213,50		-2.461,96	-61,04		-770,67	16,40		202,79
Diferencia bruta con máximo SNS	-795,22		-9.480,99	-637,21		-9.646,39	-463,47		-5.561,64
Diferencia neta con media SNS	-162,39		-1.850,88	-73,12		-925,20	-23,34		-307,96
Diferencia neta con máximo SNS	-809,84		-9.536,17	-978,84		-11.734,38	-729,54		-8.659,61

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	1.112,57	12	13.350,84	1.112,57	12	13.350,84
Específico/Sin Exclusiva	365,56	12	4.386,72	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	55,16	12	661,92	55,16	12	661,92	55,16	12	661,92
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	675,00	12	8.100,00	675,00	12	8.100,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44	500,37	12	6.004,44
Transporte G-2		1	572,95		1	572,95		1	572,95
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.677,76</b>	<b>%</b>	<b>36.219,41</b>	<b>4.099,77</b>	<b>%</b>	<b>53.283,53</b>	<b>3.898,32</b>	<b>%</b>	<b>50.463,23</b>
Retención IRPF	562,33	21	7.606,08	1.065,94	26	13.853,72	974,58	25	12.615,81
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.984,31</b>		<b>27.039,99</b>	<b>2.902,71</b>		<b>37.856,47</b>	<b>2.750,29</b>		<b>35.766,02</b>
Diferencia bruta con media SNS	-136,52		-1.493,88	115,00		1.381,63	207,05		2.531,78
Diferencia bruta con máximo SNS	-952,66		-11.431,91	-494,25		-6.864,75	-346,65		-4.159,79
Diferencia neta con media SNS	-117,59		-1.310,42	34,20		368,52	94,78		1.117,51
Diferencia neta con máximo SNS	-806,63		-9.543,10	-917,03		-11.001,95	-703,70		-8.387,93



# NAVARRA. SERVICIO NAVARRO DE SALUD-OSASUNBIDEA

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.649,69	14	23.095,66	1.649,69	14	23.095,66	1.649,69	14	23.095,66
Complemento Destino	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00
Específico/Exclusiva	0,00	14	0,00	742,36	14	10.393,04	742,36	14	10.393,04
Grado 2 (cada 7 años)	179,67	14	2.515,38	179,67	14	2.515,38	0,00	14	0,00
Quinquenio (3)	45,36	14	635,04	45,36	14	635,04	0,00	14	0,00
Específico sin exclusiva	181,47	14	2.540,58	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	815,00	12	9.780,00	815,00	12	9.780,00
TIS (1.000 habitantes) capitación	345,00	12	4.140,00	345,00	12	4.140,00	345,00	12	4.140,00
Dispersión Jornada Ordinaria	189,00	12	2.268,00	189,00	12	2.268,00	189,00	12	2.268,00
Dispersión Atención Continuada	0,00	12	0,00	27,50	12	330,00	27,50	12	330,00
C. Profesional III (12-20 años)	370,30	14	5.184,20	370,30	14	5.184,20	0,00	14	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.960,49</b>	<b>%</b>	<b>40.378,86</b>	<b>4.363,88</b>	<b>%</b>	<b>58.341,32</b>	<b>3.768,55</b>	<b>%</b>	<b>50.006,70</b>
Retención IRPF	651,31	22	8.883,35	1.221,89	28	16.335,57	942,14	25	12.501,68
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.181,89</b>		<b>29.968,03</b>	<b>3.014,70</b>		<b>40.478,27</b>	<b>2.663,72</b>		<b>35.484,21</b>
Diferencia bruta con media SNS	352,28		5.205,49	576,17		8.875,72	255,73		4.278,86
Diferencia bruta con máximo SNS	-229,44		-1.813,54	0,00		0,00	-224,14		-1.485,57
Diferencia neta con media SNS	207,07		3.148,39	273,87		4.559,35	120,87		2.289,79
Diferencia neta con máximo SNS	-440,37		-4.536,90	-631,85		-6.249,83	-585,34		-6.061,86

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.695,88	14	23.742,32	1.695,88	14	23.742,32	1.695,88	14	23.742,32
Complemento Destino	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00	0,00	14	0,00
Específico/Exclusiva	0,00	14	0,00	763,15	14	10.684,10	763,15	14	10.684,10
Grado 2 (cada 7 años)	184,70	14	2.585,80	184,70	14	2.585,80	0,00	14	0,00
Quinquenio (3)	46,63	14	652,82	46,63	14	652,82	0,00	14	0,00
Específico sin exclusiva	186,55	14	2.611,70	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	854,00	12	10.248,00	854,00	12	10.248,00
TIS (1.000 habitantes) capitación	354,00	12	4.248,00	354,00	12	4.248,00	354,00	12	4.248,00
Dispersión Jornada Ordinaria	193,50	12	2.322,00	193,50	12	2.322,00	193,50	12	2.322,00
Dispersión Atención Continuada	0,00	12	0,00	28,00	12	336,00	28,00	12	336,00
C. Profesional III (12-20año)	380,66	14	5.329,24	380,66	14	5.329,24	0,00	14	0,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.041,92</b>	<b>%</b>	<b>41.491,88</b>	<b>4.500,52</b>	<b>%</b>	<b>60.148,28</b>	<b>3.888,53</b>	<b>%</b>	<b>51.580,42</b>
Retención IRPF	699,64	23	9.543,13	1.260,15	28	16.841,52	972,13	25	12.895,11
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.211,16</b>		<b>30.375,41</b>	<b>3.109,25</b>		<b>41.733,42</b>	<b>2.742,95</b>		<b>36.603,92</b>
Diferencia bruta con media SNS	227,64		3.778,59	515,75		8.246,38	197,26		3.648,97
Diferencia bruta con máximo SNS	-588,50		-6.159,44	-93,50		0,00	-356,44		-3.042,60
Diferencia neta con media SNS	109,26		2.024,99	240,74		4.245,47	87,44		1.955,40
Diferencia neta con máximo SNS	-579,78		-6.207,68	-710,48		-7.125,00	-711,04		-7.550,03



# PAIS VASCO. SERVICIO VASCO DE SALUD/OSAKIDETZA

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	774,19	12	9.290,28	774,19	12	9.290,28
Trienios (5 x 39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Diferencia Antigüedad (5 x 6,11 euros)	30,55	12	366,60	30,55	12	366,60	0,00	12	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	258,00	12	3.096,00	258,00	12	3.096,00
TIS (1.000 habitantes)	466,43	12	5.597,16	466,43	12	5.597,16	466,43	12	5.597,16
Dispersión G-4	262,10	12	3.145,20	262,10	12	3.145,20	262,10	12	3.145,20
Complemento pagas extra variable	0,00	2	0,00	281,45	2	562,90	281,45	2	562,90
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.498,76</b>	<b>%</b>	<b>33.398,30</b>	<b>3.530,95</b>	<b>%</b>	<b>46.347,48</b>	<b>3.302,95</b>	<b>%</b>	<b>43.216,58</b>
Retención IRPF	474,76	19	6.345,68	847,43	24	11.123,40	759,68	23	9.939,81
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.896,71</b>		<b>25.525,14</b>	<b>2.556,23</b>		<b>33.696,60</b>	<b>2.380,58</b>		<b>31.255,95</b>
Diferencia bruta con media SNS	-109,45		-1.775,07	-256,76		-3.118,12	-209,87		-2.511,26
Diferencia bruta con máximo SNS	-691,17		-8.794,10	-832,93		-11.993,84	-689,74		-8.275,69
Diferencia neta con media SNS	-78,11		-1.294,50	-184,60		-2.222,31	-162,28		-1.938,47
Diferencia neta con máximo SNS	-725,56		-8.979,79	-1.090,32		-13.031,49	-868,48		-10.290,12

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	795,88	12	9.550,56	795,88	12	9.550,56
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Dif. Antigüedad (5 x 6,65 €)	33,25	12	399,00	33,25	12	399,00	0,00	12	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	260,50	12	3.126,00	260,50	12	3.126,00
TIS (1.000 habitantes)	487,35	12	5.848,20	487,35	12	5.848,20	487,35	12	5.848,20
Dispersión G-4	274,83	12	3.297,96	274,83	12	3.297,96	274,83	12	3.297,96
Comp. Pagas extra variable	0,00	2	0,00	284,18	2	568,36	284,18	2	568,36
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.585,85</b>	<b>%</b>	<b>34.543,54</b>	<b>3.642,23</b>	<b>%</b>	<b>47.788,46</b>	<b>3.407,53</b>	<b>%</b>	<b>44.569,16</b>
Retención IRPF	517,17	20	6.908,71	910,56	25	11.947,12	783,73	23	10.250,91
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.937,56</b>		<b>26.061,49</b>	<b>2.600,55</b>		<b>34.268,01</b>	<b>2.450,35</b>		<b>32.236,85</b>
Diferencia bruta con media SNS	-228,43		-3.169,75	-342,54		-4.113,44	-283,74		-3.362,29
Diferencia bruta con máximo SNS	-1.044,57		-13.107,78	-951,79		-12.359,82	-837,44		-10.053,86
Diferencia neta con media SNS	-164,34		-2.288,93	-267,96		-3.219,95	-205,16		-2.411,66
Diferencia neta con máximo SNS	-853,38		-10.521,60	-1.219,18		-14.590,41	-1.003,64		-11.917,10



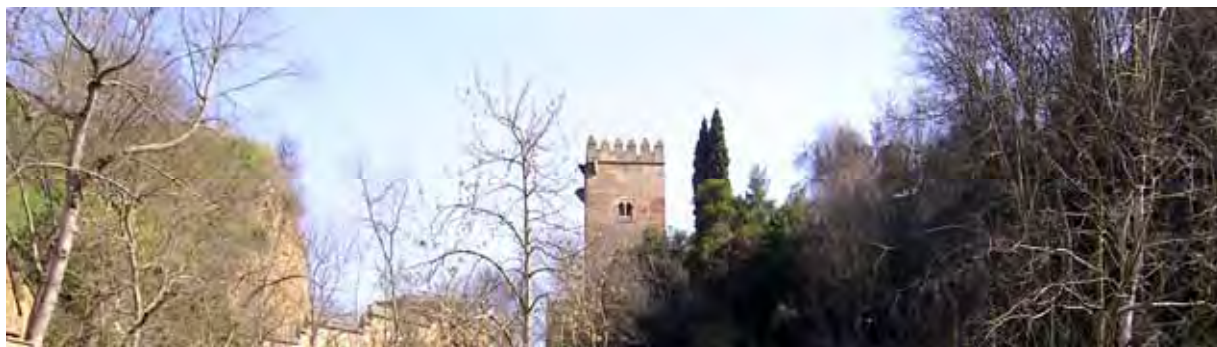
## RIOJA. SERVICIO RIOJANO DE SALUD (SERIS)

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26	481,09	14	6.735,26
Específico/Exclusiva	0,00	12	0,00	961,86	12	11.542,32	961,86	12	11.542,32
Específico no exclusiva	225,00	12	2.700,00	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Trienios (5x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08	33,09	12	397,08
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	516,00	12	6.192,00	516,00	12	6.192,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60	490,55	12	5.886,60
Transporte G-4		1	561,71		1	561,71		1	561,71
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.455,23</b>	<b>%</b>	<b>33.437,65</b>	<b>3.708,09</b>	<b>%</b>	<b>48.471,97</b>	<b>3.510,64</b>	<b>%</b>	<b>45.707,67</b>
Retención IRPF	466,49	19	6.353,15	927,02	25	12.117,99	842,55	24	10.969,84
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>1.861,45</b>		<b>25.557,02</b>	<b>2.653,78</b>		<b>34.826,50</b>	<b>2.505,40</b>		<b>32.717,01</b>
Diferencia bruta con media SNS	-152,98		-1.735,72	-79,62		-993,63	-2,18		-20,17
Diferencia bruta con máximo SNS	-734,70		-8.754,75	-655,79		-9.869,35	-482,05		-5.784,60
Diferencia neta con media SNS	-113,37		-1.262,63	-87,05		-1.092,42	-37,46		-477,41
Diferencia neta con máximo SNS	-760,82		-8.947,92	-992,78		-11.901,60	-743,66		-8.829,06

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico puesto	0,00	12	0,00	1.054,57	12	12.654,84	1.054,57	12	12.654,84
Complemento acuerdos	307,56	12	3.690,72	0,00	12	0,00	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 40,29)	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00	33,75	12	405,00
A. Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	563,00	12	6.756,00	563,00	12	6.756,00
TIS (1.000 habitantes) G-4	628,25	12	7.539,00	628,25	12	7.539,00	628,25	12	7.539,00
Transporte G-4		1	572,95		1	572,95		1	572,95
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.726,23</b>	<b>%</b>	<b>36.801,05</b>	<b>4.036,24</b>	<b>%</b>	<b>52.521,17</b>	<b>3.834,79</b>	<b>%</b>	<b>49.700,87</b>
Retención IRPF	572,51	21	7.728,22	1.009,06	25	13.130,29	920,35	24	11.928,21
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.022,60</b>		<b>27.499,49</b>	<b>2.896,06</b>		<b>37.817,54</b>	<b>2.740,99</b>		<b>35.691,26</b>
Diferencia bruta con media SNS	-88,05		-912,24	51,47		619,27	143,52		1.769,42
Diferencia bruta con máximo SNS	-904,19		-10.850,27	-557,78		-7.627,11	-410,18		-4.922,15
Diferencia neta con media SNS	-79,30		-850,93	27,55		329,59	85,48		1.042,74
Diferencia neta con máximo SNS	-768,34		-9.083,60	-923,68		-11.040,88	-713,00		-8.462,69



## VALENCIA. CONSELLERIA DE SANIDAD

Tabla del año 2003

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70	1.028,05	14	14.392,70
Complemento Destino	576,25	14	8.067,50	576,25	14	8.067,50	576,25	14	8.067,50
Específico C (sin exclusiva)	1.075,35	12	12.904,20	0,00	12	0,00	1.075,35	12	12.904,20
Específico B (con exclusiva)	0,00	12	0,00	1.296,86	12	15.562,32	0,00	12	0,00
Trienios (5 x39,49 euros)	197,45	14	2.764,30	197,45	14	2.764,30	0,00	14	0,00
Atención Continuada A	118,91	12	1.426,92	118,91	12	1.426,92	118,91	12	1.426,92
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	563,00	12	6.756,00	563,00	12	6.756,00
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>2.996,01</b>	<b>%</b>	<b>39.555,62</b>	<b>3.780,52</b>	<b>%</b>	<b>48.969,74</b>	<b>3.361,56</b>	<b>%</b>	<b>43.547,32</b>
Retención IRPF	659,12	22	8.702,24	945,13	25	12.242,44	773,16	23	10.015,88
Seguridad Social	127,29		1.527,48	127,29		1.527,48	162,69		2.020,82
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.209,60</b>		<b>29.325,90</b>	<b>2.708,10</b>		<b>35.199,83</b>	<b>2.425,71</b>		<b>31.510,62</b>
Diferencia bruta con media SNS	387,80		4.382,25	-7,19		-495,86	-151,26		-2.180,52
Diferencia bruta con máximo SNS	-193,92		-2.636,78	-583,36		-9.371,58	-631,13		-7.944,95
Diferencia neta con media SNS	234,78		2.506,26	-32,73		-719,09	-117,15		-1.683,80
Diferencia neta con máximo SNS	-412,67		-5.179,03	-938,45		-11.528,27	-823,35		-10.035,45

Tabla del año 2004

Conceptos retributivos fijos	Médico 1 Propietario sin exclusiva ni guardias			Médico 2 propietario con exclusiva y guardias			Médico 3 interino con exclusiva y guardias		
	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual	Mensual	Pe	Anual
Sueldo base	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96	1.048,64	14	14.680,96
Complemento Destino	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12	506,58	14	7.092,12
Específico C (sin exclusiva)	1.050,00	12	12.600,00	0,00	12	0,00	1.050,00	12	12.600,00
Específico B (con exclusiva)	0,00	12	0,00	1.254,00	12	15.048,00	0,00	12	0,00
Trienios (5 x 40,29 )	201,45	14	2.820,30	201,45	14	2.820,30	0,00	14	0,00
Dispersión Geográfica G4	210,00	12	2.520,00	210,00	12	2.520,00	210,00	12	2.520,00
Atención Continuada A	121,29	12	1.455,48	121,29	12	1.455,48	121,29	12	1.455,48
Atención Continuada B (50 horas)	0,00	12	0,00	574,50	12	6.894,00	574,50	12	6.894,00
TIS (1.000 habitantes)	208,51	12	2.502,12	208,51	12	2.502,12	208,51	12	2.502,12
<b>Total ingresos brutos</b>	<b>3.346,47</b>	<b>%</b>	<b>43.670,98</b>	<b>4.124,97</b>	<b>%</b>	<b>53.012,98</b>	<b>3.719,52</b>	<b>%</b>	<b>47.744,68</b>
Retención IRPF	769,69	23	10.044,33	1.072,49	26	13.783,37	892,68	24	11.458,72
Seguridad Social	131,12		1.573,34	131,12		1.573,34	173,45		2.081,40
<b>Retribución Neta</b>	<b>2.445,66</b>		<b>32.053,31</b>	<b>2.921,36</b>		<b>37.656,27</b>	<b>2.653,39</b>		<b>34.204,56</b>
Diferencia bruta con media SNS	322,19		3.437,69	-69,80		-1.408,92	-181,75		-2.706,77
Diferencia bruta con máximo SNS	-493,95		-6.500,34	-679,05		-9.655,30	-735,45		-9.398,34
Diferencia neta con media SNS	182,06		1.762,50	-63,41		-1.191,56	-126,63		-1.906,91
Diferencia neta con máximo SNS	-506,98		-6.470,18	-1.014,63		-12.562,02	-925,11		-11.412,35





## Bibliografía

### General:

- Ley General de Sanidad.
- Real Decreto Ley 3/1987 de 11 de septiembre sobre retribuciones.
- Censo de población 2001 [www.ine.es](http://www.ine.es)
- Revisión del Padrón 2005 [www.ine.es](http://www.ine.es)
- Programa informático para calcular el porcentaje de retención IRPF [www.aeat.es](http://www.aeat.es)
- Presupuestos Generales del Estado para el año 2.003.
- Presupuestos Generales del Estado para el año 2.004.
- Presupuestos Generales del Estado para el año 2.005.
- Salarios médicos en España. El Médico 20/9/02.
- Los salarios de los médicos españoles continúan entre los peores de la Unión Europea. El Médico 7/11/03.
- El régimen retributivo del personal facultativo del Sistema Nacional de Salud. Auriensis Marzo 2003 Colegio Oficial de Médicos de Ourense.
- Los Sindicatos coinciden en que las subidas salariales de los médicos para este año no resuelven el problema de fondo. El Médico 24/1/03.
- España, vagón de cola sanitario. Revista de la SEMG nº 51 Febrero 2003.
- Retribuciones del médico español, muy por debajo del la del europeo. Revista OMC junio 2002.
- Comparación de las retribuciones de los médicos de hospital en países europeos. CEMS 2001.
- Situación socio laboral de los profesionales médicos. Colegio Oficial de Médicos de Madrid septiembre 2003.
- Enseñanza Pública. Sistema retributivo. Estudio comparativo año 1998. Consejo Escolar del Estado. [www.meecd/ceses/7.3A.e.htm](http://www.meecd/ceses/7.3A.e.htm)
- Acuerdos económicos en distintos Servicios de Salud. Comparación de retribuciones con la Comunidad Valenciana. Federació de Sanitat de CCOO PV.
- Trabajar en Inglaterra, una oportunidad excepcional. NHS internacional Medical Recruitment.
- Convocatoria de médicos de familia para Suecia año 2004. Colegio de Médicos de Valencia.
- Convocatoria de médicos de familia para Suecia año 2002. INEM. [www.inem.es/ciudadano/eurextra/suecia.htm](http://www.inem.es/ciudadano/eurextra/suecia.htm)
- Convocatoria de médicos de familia para Francia. Año 2003. INEM [www.inem.es/ciudadano/eurextra/suecia.htm](http://www.inem.es/ciudadano/eurextra/suecia.htm)
- Francia: Baja el número de médicos, pero aumentan su honorarios. Diario médico 2004.
- Ley 15/2003 reguladora del régimen retributivo de las carreras Judicial y Fiscal.
- Análisis de las retribuciones de los médicos en España (I). Medical Economics 2004.
- Análisis de las retribuciones de los médicos en España frente a Europa (I). Medical Economics número 7 abril de 2004.
- Health at a Glance: OECD Indicators – 2005 Edition. Panorama de la salud: indicadores de la OCDE para 2005
- RESOLUCIÓN de 28 de diciembre de 2004, de la Secretaría de Estado de Hacienda y presupuestos, por la que se dictan instrucciones en elación con las nóminas de los funcionarios.
- Análisis de las remuneraciones de los médicos en España 2005. Medical Economics.
- ORDEN TAS/77/2005, de 18 de enero, por la que se desarrollan las normas de cotización a la Seguridad Social. B.O.E. nº 24 de 28 de enero de 2005.
- ORDEN PRE/3606/2004, de 4 de noviembre, por la que se aprueban las instrucciones para la confección de las nóminas de contribuciones al Plan de pensiones de los empleados de la Administración General del Estado.
- Estudios comparativos de las retribuciones de los profesores de las CCAA. ANPE.

### Andalucía:

- Acuerdo de 21 noviembre de 2002, de la mesa sectorial de Sanidad, sobre política de personal, para el periodo 2003-2005. BOJA 50 pag: 5512-5519.
- Resolución 461/03 de 20 mayo. Retribuciones del personal de Centros e Instituciones Sanitaria SAS. Ejercicio 2003.
- Presupuestos Generales de Andalucía 2003.
- Resolución 144/04 de 4 de marzo de retribuciones personal centros e instituciones Sanitarias. Ejercicio 2004.
- Presupuestos Generales de Andalucía 2004.
- Fotocopia de nómina médico rural de Andalucía año 2002.
- Fotocopia de nómina médico rural de Andalucía año 2003.
- Fotocopia de nómina médico rural de Andalucía año 2004.
- Resolución 300/05 de 16 de mayo de retribuciones personal centros e instituciones Sanitarias. Ejercicio 2005.
- Presupuestos Generales de Andalucía 2005.
- Pacto 13-06-2005 Mesa Sectorial sobre mejora en la sustitución del Personal Sanitario en los Distritos de Atención Primaria.
- Fotocopia de nómina médico rural de Andalucía año 2005.

### Aragón:

- Acuerdo por la Sanidad en Aragón de 18 de abril de 2002.
- Acuerdo Sindicatos-Administración en materia de retribuciones y empleo de 14 febrero 2003.

- Tríptico informativo Federación de Sindicatos Médicos Aragoneses.
- Tabla de retribuciones según acuerdo de 25 de marzo de 2003.
- Fotocopia nómina médico rural Aragón 2002.
- Fotocopia nómina médico rural Aragón 2003.
- Fotocopia nómina médico rural Aragón 2004.
- Acuerdo Profesional Sanitario entre Sindicatos y Administración 2005-2007.
- Ley 11/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el año 2005.
- Acuerdo 26-04-05 Mesa Sectorial Profesional Sanitario 2005-2007.
- Retribuciones del Personal Estatutario del Servicio Aragonés de Salud 2005.
- LEY 11/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el año 2005.
- Fotocopia nómina médico rural Aragón 2005.

### **Principado de Asturias:**

- Acuerdo Consejo de Gobierno del Principado de Asturias. Retribuciones 2003 SESPA.
- Acuerdo Consejo de Gobierno del Principado de Asturias. Retribuciones 2004 SESPA.
- Acuerdo Sindicatos-Administración en materia de retribuciones y condiciones laborales 2002-2004 de 5 julio 2002.
- Comisión de Seguimiento Acuerdo Sindicatos-Administración en materia de retribuciones y condiciones laborales de 5 julio 2002.
- Pacto de la Mesa Sectorial sobre incentiación del personal del SESPA para el año 2004.
- Decreto 5/2005 de 19 de enero. Retribuciones del personal funcionario del Principado de Asturias para el año 2005.
- Ley 5/2004 de 28 de diciembre. Presupuestos Generales del Principado de Asturias para 2005.
- Acuerdo 21-06-2005 para la Modernización y Mejora de la Administración Pública del Principado de Asturias.
- Propuesta de 17-01-06 de Carrera Profesional del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

### **Baleares:**

- Acuerdo entre el Servicio de Salud de las Islas Baleares y las centrales sindicales sobre política de personal de 28 mayo de 2002. BOIB número 116 pag: 16600-16602.
- Fotocopias de nóminas de varios médicos rurales de las Islas Baleares. Año 2003.
- Ley 7/2004 de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears para el año 2005.
- Acuerdo del Consejo de Gobierno del día 20 de mayo de 2005, de aprobación del Acuerdo de la mesa sectorial de sanidad de 21 de diciembre de 2004 sobre acción social para el personal del Servicio de Salud de las Illes Balears incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003.

- Resolución de 31 de marzo de 2004, de la secretaría general del ib-salut, por la que se aprueba el nuevo procedimiento de acreditación del complemento específico del personal facultativo estatutario del servicio de salud de las Islas Baleares.

### **Canarias:**

- LEY 11/1994, de 26 de julio, de Ordenación Sanitaria de Canarias. (BOE 26-8-94).
- Acuerdo de 24 enero 1995 y sus anexos entre Sindicatos y la Comunidad Autónoma de Canaria sobre diversos aspectos en materia de personal del Servicio Canaria de Salud. BOC número 1996/169.
- Preacuerdo entre Administración y Comités de Huelga de personal facultativo. Octubre 2001.
- Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Canaria para 2003. BOC número 2003/031.
- Ley 22/2003 de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2004.
- Tríptico de la Dirección General de Recursos Económicos sobre retribuciones de personal de Atención Primaria para el año 2002.
- Retribuciones del personal de las Instituciones Sanitarias del Servicio Canario de Salud 2004.
- Resolución de 12 junio de 2003, relativa a registro, depósito y publicación del Acuerdo de Gobierno Administración-Sindicatos sobre condiciones de trabajo de los empleados públicos. BOC 122 de 27 junio de 2003.
- Resolución de 6 noviembre de 2003 por la que se dispone la publicación del Acuerdo de 19 septiembre 2003 entre Sindicatos y el Servicio Canario de Salud por el que se desarrolla el modelo de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Canario de Salud. BOC número 220 de 11 noviembre 2003.
- Decreto 278/2003 de 13 de noviembre por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Canario de Salud. BOC núm. 223 de 14 noviembre de 2003.
- Resolución de 4 de agosto de 2004 por la que se dispone la publicación del Acuerdo sobre atención sanitaria de urgencia. BOC 161 de 20 agosto de 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de las Islas Canarias año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de las Islas Canarias año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de las Islas Canarias año 2004.
- LEY 5/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2005.
- Circular nº 1 de 3 de enero de 2005, conjunta, relativa a las retribuciones salariales del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de Canarias para el ejercicio 2005.
- Acuerdo Mesa Sectorial de 25 mayo 2005 sobre días adicionales de vacaciones.



## **Cantabria:**

- Decreto 135/1999, de 26 de noviembre, de constitución de los equipos de atención primaria de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
- LEY 9/2002, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2003.
- Ley 7-2002 de 10 diciembre, de Ordenación Sanitaria de Cantabria. (BOE 7 enero 2003).
- Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre integración de personal eventual de refuerzos estables en Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP). (BOC 29-12-2003).
- Acuerdo Marco (2002-2004) de 27 agosto 2003, para el desarrollo y la mejora de la Sanidad en la Comunidad Autónoma de Cantabria mediante la modernización y reordenación de los recursos humanos y los servicios sanitarios.
- Resolución por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno adoptado el 18 de diciembre de 2003 por el que se fija la jornada del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud.
- Acuerdo sobre vacaciones y permisos del personal del Servicio Cantabro de Salud. (BOC 6 de julio de 2004).
- Tabla retributiva del año 2004.
- LEY 3/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cantabria. Año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cantabria. Año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cantabria. Año 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cantabria. Año 2005.
- Ley de Cantabria 6/2004, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2005.
- Acuerdo 30 diciembre 2004 del consejo de gobierno por el que se aprueba el “Acuerdo sobre actuaciones en materia de Atención Primaria”.
- Propuesta Carrera Profesional del Servicio Cantabro de Salud. (www.csalud.es).

## **Castilla y León:**

- Acuerdo Marco (2002-2005) de 29 mayo 2002, sobre ordenación de los recursos humanos de la Gerencia Regional de Salud, para la mejora de la calidad de la asistencia sanitaria en Castilla y León. B.O.C.y L. Número 125 pag: 8.777-8779.
- Adenda al Acuerdo Marco (2002-2005) de 29 mayo 2002, sobre ordenación de los recursos humanos de la Gerencia Regional de Salud, para la mejora de la calidad de la asistencia sanitaria en Castilla y León.
- Orden 1231/2004 de 27 de julio, sobre cobertura de las ausencias por vacaciones, licencias y permisos reglamentarios de los Médicos de Familia, Médicos Pediatras y Matronas de las Gerencias de Atención Primaria de la Gerencia

Regional de Salud de Castilla y León. BOCyL núm. 143 de 30 julio de 2004.

- Tabla retributiva del año 2004.
- Fotocopia de nómina médico rural de Castilla y León. Año 2002.
- Fotocopia de nómina médico rural de Castilla y León. Año 2003.
- Fotocopia de nómina médico rural de Castilla y León. Año 2004.
- Fotocopia de nómina médico rural de Castilla y León. Año 2005.
- Decreto 121/2004, de 2 de diciembre, por el que se establecen las cuantías individuales del complemento de productividad del personal de las instituciones Sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.
- Acuerdo 56/2005, de 12 de mayo, de la Junta de Castilla y León, sobre modificación de las cuantías del Complemento Específico del personal médico de Atención Primaria, Atención Especializada y Emergencias Sanitarias, dependiente de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León al que resulta de aplicación el Real Decreto Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre retribuciones del personal estatutario.
- Resolución Director Gerente de SACYL por la que se dictan instrucciones para elaboración de nominas del personal estatutario en el año 2005.
- Decreto 61/2005, de 28 de julio, sobre jornada laboral y horario en los centros e Instituciones Sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León y sobre determinados aspectos retributivos del personal estatutario de los grupos B, C, D y E, que presta servicios en las Gerencias de Atención Especializada de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. (BOCYL 38-05).
- Orden 403/2005 de 7 marzo, que desarrolla el decreto 121/2004 de cuantías individuales del complemento de productividad del personal de las instituciones Sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.
- Proyecto Decreto sobre Jornada Laboral, horario y diversos aspectos retributivos del personal del SACYL (año 2005).
- Ley 7/2005, de 4 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León. (BOE 8-7-2005).
- Ley 20/2004, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de Castilla y León para el año 2005.
- Borrador de 24-02-06 Carrera Profesional del Personal del SACYL.

## **Castilla-La Mancha:**

- Ley 8-2000, de 30 noviembre, de Ordenación Sanitaria Castilla La Mancha. (BOE 27-02-01).
- Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha para 2003. BOCM número 161.
- Decreto 109/2002, de 30-07-2002 por el que se regulan las retribuciones del personal de las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha. BOCM número 12.

- Decreto 5/2003, de 28-01-2003 de mejoras retributivas de los funcionarios y del resto de personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. BOCM número 161.
- Decreto 3/2003, de 14-01-2003 por el que se regulan las retribuciones del personal de las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha. BOCM número 6.
- Resolución 14-05/2003 de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda el depósito y se dispone la publicación del acuerdo sobre procedimiento de prestación adicional de actividad para profesionales de atención primaria de más de 55 años con exención de guardias.
- Acuerdo de Bases para el Desarrollo de la Sanidad en Castilla-La Mancha de 26 abril 2002.
- Resolución de 4/07/2003 de la Dirección General de Trabajo por la que se acuerda el depósito y publicación del Pacto de la Mesa Sectorial de las Instituciones Sanitarias del SESCOAM sobre normalización del complemento de la Junta de comunidades de Castilla-La Mancha. BOCM número 106.
- Pacto de la Mesa Sectorial de instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha sobre itinerancias en Atención Primaria y Especializada de 4 de octubre de 2002.
- Acuerdo 25-3-2003 sobre procedimiento de prestación adicional de actividad para profesionales de atención Primaria de más de 55 años con exención de guardia.
- Decreto 2/2004 de 13/01/2004 por el que se regulan las retribuciones del personal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha correspondientes al año 2004.
- Fotocopia nómina médico rural de Castilla La Mancha. Año 2003.
- Fotocopia nómina médico rural de Castilla La Mancha. Año 2004.
- Fotocopia nómina médico rural de Castilla La Mancha. Año 2005.
- Ley 12/2004 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha para el 2005.
- Decreto 14/2005 de 1 de febrero de 2005 por el que se regulan las retribuciones del personal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha correspondientes al año 2005. (DOCM 4-2-05).
- Orden 17/01/2005 sobre ejecución de los presupuestos generales de Castilla-La Mancha correspondientes al año 2005. (DOCM 20-1-05).
- Acuerdo de 30 marzo 2005 de la Mesa Sectorial del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha sobre Atención Continuada y Personal estatutario para la Atención Continuada en Atención Primaria.
- Acuerdo de 8 junio 2005 de la Mesa Sectorial del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha sobre incremento retributivo al personal Sanitario (no afecta a facultativos asistenciales).
- Ley 12/2004

## Cataluña:

- Acuerdo de 29-10-2002 de la Mesa Sectorial sobre las condiciones de trabajo del personal de las instituciones Sanitarias del Instituto Catalán de la Salud.
- Resolución TIC/2809/2003 de 15 de mayo, por la que se publica el Acuerdo de Mesa de Negociación de Sanidad sobre las condiciones de trabajo del personal de las instituciones sanitarias del Instituto Catalán de la Salud (ICS). BOGC número 3.972 pag: 18.209 y siguientes.
- Retribuciones 2004 del Personal de las Instituciones Sanitarias del Instituto Catalán de la Salud. Enero 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cataluña año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cataluña año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cataluña año 2004.
- III Acuerdo General de 10-10-2005 sobre condiciones de trabajo del personal de la Administración de la Generalidad de Cataluña.
- Tablas Retribuciones 2005 del Personal de las Instituciones Sanitarias del Instituto Catalán de la Salud. Marzo 2005.
- LEY 11/2004, de 27 diciembre, de Presupuestos de la Generalidad de Cataluña para 2005.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Cataluña año 2005.

## Ceuta y Melilla:

- Resolución de la Dirección del INGESA por la que se dictan instrucciones para la elaboración de las nóminas del personal que presta sus servicios en sus instituciones sanitarias en el año 2.003.
- Resolución de la Dirección del INGESA por la que se modifican las cuantías de la indemnización por residencia.
- Fotocopias de nóminas de médicos de Atención Primaria en INGESA. Año 2003.
- REAL DECRETO 1515/2005, de 16 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Ciudad de Melilla, en materia de sanidad.
- Acuerdo Mesa Sectorial INGESA sobre el Plan de Ordenación de Recursos Humanos para Ceuta y Melilla. (Médico Interactivo noviembre 2005).
- El Consejo de Ministros ha aprobado la mejora retributiva para el personal sanitario de primaria y especializada de Ceuta y Melilla, que recoge el acuerdo firmado entre el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) y los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial. (Diario Médico de 27 diciembre 2005).
- Los médicos estatutarios fijos de Ceuta y Melilla comenzarán a percibir desde marzo una cantidad a cuenta como anticipo del modelo de carrera profesional, que esperan consensuar en febrero. (Diario Médico 10 enero 2006).

## **Extremadura:**

- Propuesta de la Administración en desarrollo del acuerdo sobre jornada de tarde.
- RESOLUCIÓN de 24 de septiembre de 2002, de la Dirección de Recursos Humanos, por la que se dispone la publicación del Acuerdo para la mejora de la Sanidad en Extremadura.
- Acuerdo 15-7-2002 Administración-Sindicatos para la Sanidad en Extremadura 2002-2004.
- Tablas de retribuciones del año 2004.
- Fotocopia de nómina de médico de Atención Primaria en Extremadura. Año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico de Atención Primaria en Extremadura. Año 2004.
- LEY 7/2003, de 19 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2004.
- LEY 9/2004, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2005.
- Resolución de 3 marzo 2005 por el que se publica el Acuerdo para la ordenación de la negociación colectiva en el ámbito de la Junta de Extremadura.
- Resolución sobre retribuciones del Servicio Extremeño de Salud para el año 2005.
- Acuerdo 24-10-2005 sobre Carrera Profesional en el Servicio Extremeño de Salud.
- Interpretación de la Comisión de Seguimiento del acuerdo sobre Carrera Profesional del SES.

## **Galicia:**

- Ley 7/2003 de 9 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de Galicia. (BOE 14-I-2004).
- Orden de 15 de enero de 2003 por la que se dictan instrucciones sobre la confección de nóminas del personal al servicio de la Administración autonómica para el año 2003. DOG número 13 pag: 664-680.
- Orden de 12 de enero de 2004 por la que se dictan instrucciones sobre la confección de nóminas del personal al servicio de la Administración autonómica para el año 2004. DOG número 14 pag: 970-979.
- Decreto 226/1996 de 25 abril, por el se regula el régimen retributivo del personal de las unidades y servicios de Atención Primaria. DOG nº. 114.
- Acta Mesa Sectorial de 7 agosto de 2003. Acuerdo de mejora retributiva y profesional 2003-2006.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Galicia año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Galicia año 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Galicia año 2005.
- Orden 14 enero 2005 por la que se dictan instrucciones sobre la confección de nóminas del personal al servicio de la Administración Autonómica para el año 2005.
- LEY 13/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Galicia para el año 2005.

- Decreto 155/2005, de 9 junio, sobre un régimen extraordinario de reconocimiento del desarrollo profesional del personal estatutario de las categorías de licenciados sanitarios del SERGAS previo a la implantación del régimen de desarrollo profesional según Ley 44/2003.
- Resolución de 27 mayo de 2005 por la que se publica acuerdo Administración-sindicatos por el que se regulan las condiciones de trabajo y retributivas del nuevo modelo a Atención Primaria, PAC y retribución guardias.
- Decreto 156/2005 de 9 de junio que modifica los decretos 172/1995 y 226/1996. Creación de PAC y Retribución de suplencias.

## **Madrid:**

- Ley 12/2001, de 21 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad de Madrid.
- LEY 14/2002, de 20 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2003.
- Orden de 3 enero de 2003, del Consejero de Hacienda por la que se dictan instrucciones para la gestión de las nóminas del personal de la comunidad de Madrid para el ejercicio 2003. BOCM número 10 pag:11-46.
- Acuerdo de 16 septiembre de 2003 sobre jornada de trabajo y derechos sindicales del personal que presta sus servicios en instituciones sanitarias de la Comunidad de Madrid. BOCM número 234 pag:7-15.
- Acuerdo de 2 octubre de 2003, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican las cuantías del Complemento específico del personal facultativo y se crea una nueva línea de percepción del complemento de productividad por vinculación al puesto. BOCM número 239 pag:17-19.
- LEY 1/2004, de 31 de mayo, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2004.
- Orden de 13 enero de 2004, del Consejero de Hacienda por la que se proroga la Orden de 8 de enero de 2003, por la que se dictan instrucciones para la gestión de las nóminas del personal de la comunidad de Madrid para el ejercicio 2003. BOCM número 21 pag:7.
- Orden de 2 junio de 2004, del Consejero de Hacienda, por la que se dictan instrucciones para la gestión de las nóminas del personal de la comunidad de Madrid para el ejercicio 2004. BOCM número 132 pag:11-46.
- LEY 4/2004, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2005.
- ORDEN de 3 de enero de 2005, de la Consejera de Hacienda, por la que se dictan Instrucciones para la Gestión de las Nóminas del Personal de la Comunidad de Madrid para 2005.
- Acuerdo de 1 de junio de 2005 de la comisión de seguimiento del Acuerdo Marco de negociación por el que se crea el servicio de Atención Rural.
- Acuerdo 18 noviembre 2005 de la comisión de seguimiento del acuerdo marco sobre criterios generales del modelo de Carrera Profesional de

la Comunidad de Madrid para el personal licenciado sanitario estatutario. Fijo.

## Murcia:

- Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.
- Ley 5/2002, de 3 de junio, de modificación de la Ley 5/2001, personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.
- Principios y compromisos de actuación ante las transferencias Sanitarias.
- Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se ordena la publicación del acuerdo para la implantación de medidas destinadas a la mejora de la asistencia sanitaria en la región de Murcia y las condiciones de trabajo y retributivas del personal estatutario. BORM 163 de 16 de julio de 2002.
- Resolución de 13 de marzo de 2003 sobre retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de salud para el año 2003. BORM número 75 página 6.554 y siguientes.
- Acuerdo de 24 septiembre 2003 entre el Servicio Murciano de Salud y las Organizaciones Sindicales para el incremento de la retribución de la Atención continuada del personal del Servicio Murciano de Salud. (BORM 25/10/03).
- Resolución de 12 de marzo de 2004 por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 20 de febrero de 2004, sobre retribuciones del Personal Estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2004. (BORM 5/4/2004).
- Resolución de 9 de febrero de 2004 sobre retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de salud para el año 2004. BORM número 45 página 4.031 y siguientes.
- Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se ordena la publicación del acuerdo sobre diferentes aspectos relacionados con la sustitución del personal facultativo que prestan servicios en las Gerencias de Atención Primaria de Murcia, Cartagena, Lorca y 061 durante el período comprendido entre el 15 de junio de 2004 y el 31 de diciembre de 2007. (BORM 2/7/2004).
- Tablas retributivas del año 2004.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Murcia. Año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Murcia. Año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Murcia. Año 2004.
- Acuerdo 2004-2007 entre la Administración-Sindicatos sobre diferentes aspectos relacionados con la sustitución del personal facultativo en Atención primaria.
- Resolución por la que se publica el Acuerdo Marco Sectorial 27 mayo 2005 por el que se ordenan y determinan las materias objeto de negociación sindical para la mejora de las condiciones de trabajo de la Asistencia Sanitaria. (BORM 27-6-2005).

- Acuerdo Marco 26 mayo 2005 mejora condiciones de trabajo y atención sanitaria.
- Acuerdo relativo al plan de urgencia y emergencias extrahospitalarias para 2005-2007.
- Acuerdo 4-3-2005 relativo a la concesión de días adicionales de vacaciones al personal de Servicio Murciano de Salud en función de la antigüedad reconocida.
- Resolución de 1 de febrero de 2005 del por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno de 28 de enero de 2005, sobre retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el año 2005.
- Resolución retribuciones año 2005.
- Presupuestos Generales Comunidad de Murcia año 2005.
- El Sindicato Médico de Murcia logra el compromiso del presidente regional para una carrera profesional “con mejores condiciones” que la firmada en la Comunidad Valenciana. (El Médico Interactivo).

## Navarra:

- LEY FORAL 10/1990, de 23 de noviembre, DE SALUD.
- Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, reguladora del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud- Osasunbidea. (BON 30/10/92).
- DECRETO FORAL 348/2000, de 30 de octubre, por el que se regula el régimen de las vacaciones, licencias y permisos aplicable a los funcionarios de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos. (BON 20/11/2000).
- Tablas retributivas 2002, Atención Primaria. Sindicato Médico de Navarra.
- Tablas retributivas 2003, Atención Primaria. Sindicato Médico de Navarra.
- LEY FORAL 2/2003, de 14 de febrero, por la que se establecen medidas de índole retributiva en relación con el personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. (BON 21-2-2003).
- Tablas retributivas 2004, Atención Primaria. Sindicato Médico de Navarra. [www.smnnavarra.org](http://www.smnnavarra.org)
- Decreto foral 44/2003, de 3 de marzo, por el que se determinan y asignan las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. BON de 31-03-03.
- Ley Foral 11/1999, de 6 de abril, por la que se regula el sistema de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. BON número 43/1999.
- Decreto foral 376/2000, de 18 de diciembre, por el que se dictan las normas de desarrollo de la Ley Foral 11/1999, por la que se regula el sistema de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. BON número 14/2001.

- Acuerdo Administración-Sindicato sobre condiciones de empleo del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra para los años 2002 y 2003.
- DECRETO FORAL 85/2003, de 14 de abril, por el que se modifican los apartados Uno y Tres.5 del artículo 71 del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, aprobado por Decreto Foral 174/1999, de 24 de mayo. (Retenciones sobre IRPF) (BON 18-4-2003).
- Decreto Foral 294/2004 de 6 de septiembre, por el que se regulan el complemento de capitación y el plus de dispersión geográfica asignados al personal sanitario de los Equipos de Atención Primaria adscritos al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. BON núm. 116 de 27 sep. 2004.
- Fotocopia de nóminas de médico rural de Navarra. Año 2003.
- Fotocopia de nóminas de médico rural de Navarra. Año 2005.
- Ley 34/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de Navarra para el ejercicio del año 2004. (BOE 20-1-2004).
- RESOLUCION 102/2004, de 21 de diciembre, de la Directora de Atención Primaria, por la que se establecen los índices de ponderación de carga de trabajo, según tramos de edad, que se aplicarán sobre las Tarjetas Individuales Sanitarias para el cálculo del complemento de capitación y del plus de dispersión geográfica del personal médico y de enfermería de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
- RESOLUCION 103/2004, de 21 de diciembre, de la Directora de Atención Primaria, por la que se establece el coeficiente de dispersión a 1 de enero de 2003 asignado a cada puesto de trabajo de personal médico y de enfermería de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea para el cálculo del complemento de capitación y del plus de dispersión geográfica.
- RESOLUCION 106/2004, de 21 de diciembre, de la Directora de Atención Primaria, por la que se establece el grado de dispersión intramunicipal a 1 de enero de 2003 asignado a cada puesto de trabajo de personal médico y de enfermería de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea para el cálculo del complemento de capitación y del plus de dispersión geográfica.
- DECRETO FORAL 374/2004, de 27 de diciembre, por el que se modifica el Decreto Foral 44/2003, de 3 de marzo, por el que se determinan y asignan las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. (BON 4/2/2005).
- Acuerdo 30 junio de 2004 suscrito entre la administración y los sindicatos sobre condiciones de empleo del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra para los años 2004 y 2005.
- LEY FORAL 18/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de Navarra para el ejercicio del año 2005.
- DECRETO FORAL 119/2005, de 3 de octubre, por el que se modifica el Decreto Foral 348/2000, de 30 de octubre, por el que se regula el régimen de vacaciones, licencias y permisos aplicable a los funcionarios de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos. (BON 19/10/2005).
- CORRECCION DE ERRORES del Decreto Foral 119/2005, de 3 de octubre, por el que se modifica el Decreto Foral 348/2000, de 30 de octubre, por el que se regula el régimen de vacaciones, licencias y permisos aplicable a los funcionarios de la Administración Foral de Navarra y sus organismos autónomos. (BON 26/10/2005).

### País Vasco:

- Decreto 201/1989 de 19 de septiembre, sobre estructura retributiva para el personal sanitario del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza que presta sus servicios en Atención Extrahospitalaria.
- Ley 8/1997 de 26 de junio de Ordenación sanitaria de Euskadi. BOPV núm. 138 de 21 junio de 1997.
- Régimen de retribuciones del personal del Servicio Vasco de Salud-Osakidetza.
- Desarrollo del acuerdo de la Mesa General de Negociación de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi sobre la jornada de 35 horas y medidas en relación al empleo. 28 de julio de 2000. [www.sme.es](http://www.sme.es)
- Decreto 231/2000 de 21 de noviembre por el que se aprueba el acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud. BOPV núm. 234 de 7 diciembre de 2000.
- Tablas retributivas del año 2003.
- Tablas retributivas del año 2004.
- <http://www.osakidetza-svs.org>
- Fotocopia de nómina de médico rural de Euskadi. Año 2002.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Euskadi. Año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de Euskadi. Año 2005.
- DECRETO 57/2005, de 15 de marzo, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio vasco de salud.
- LEY 10/2004, de 28 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2005.
- Preacuerdo de condiciones de trabajo en Osakidetza para el año 2005.
- DECRETO 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud. La puesta
- RESOLUCIÓN 17/2006, de 19 de enero, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco

de salud, por la que se regula el reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo de nivel licenciado sanitario con relación de empleo de carácter fijo que presten servicios en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

- DECRETO FORAL 206/2004, de 23 de noviembre, por el que se establecen los coeficientes de actualización aplicables en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas a las transmisiones que se efectúen en el ejercicio 2005.

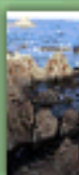
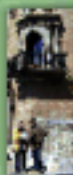
## La Rioja:

- LEY 2/2002, de 17 de abril, de Salud.
- Acuerdo para el personal de instituciones sanitarias del Servicio Riojano de Salud.
- Orden de 23 de junio de 2003 de la Consejería de Hacienda y Economía por la que se dictan normas para la aplicación de la Ley 9/2002, de 17 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2003, en relación con las retribuciones del personal al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma de la Rioja y de sus Organismos Autónomos. BOR núm.79 de 26 junio de 2003.
- Orden 15 de junio de 2004, de la Consejería de Hacienda y Empleo, por la que se dictan normas para la aplicación de la Ley 9/2003 en relación con las retribuciones del personal al Servicio de la Comunidad autónoma de la Rioja y de sus Organismos Autónomos. BOR núm. 78 de 19 de junio de 2004.
- Orden 27 de octubre de 2004, de la Consejería de Hacienda y Empleo, por la que se modifica la orden de 15 de junio de 2004 por la que se dictan normas para la aplicación de la Ley 9/2003 en relación con las retribuciones de los funcionarios. BOR núm. 141 de 4 de noviembre de 2004.
- Nómina de médico rural de La Rioja año 2004.
- Orden de 3 de marzo de 2005, de la Consejería de Hacienda y Empleo, por la que se dictan normas para la aplicación de la Ley 8/2004, de 22 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2005, en relación con las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de sus organismos autónomos.
- Ley 9/2002, de 17 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La para el año 2003.
- Ley 9/2003, de 19 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2004
- Ley 8/2004, de 22 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2005.
- Propuesta de Carrera del SERIS 26 junio 2005 (Diario Médico).
- CESM-La Rioja cuestiona en su integridad el borrador de Carrera del SERIS (Diario Médico 16-9-20005).
- CESM pide al SERIS un anticipo por la carrera este mismo año (Diario Médico 1-2-2006).

## Valencia:

- Ley 3/2003 de 6 de febrero, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad Valenciana.
- DECRETO 34/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Gobierno Valenciano.
- Tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad para el año 2003.
- Tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad para el año 2004.
- Acuerdo entre la Consellería de Sanidad de la Generalidad Valenciana y la Organizaciones Sindicales en materia de eficiencia de los servicios Sanitarios, racionalización y homologación de las condiciones retributivas y laborales y jornada y horario de trabajo del personal al servicio de las instituciones de la Consellería de Sanidad.
- Decreto 137/2003 por el que se regula la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad. DOCV Núm. 4.551.
- Cambios retributivos para médicos y pediatras de equipo de Atención Primaria. Año 2004. [www.san.gva.es/cambiosretributivos.htm](http://www.san.gva.es/cambiosretributivos.htm)
- Fotocopia de nómina de médico rural de la Comunidad Valenciana. Año 2003.
- Fotocopia de nómina de médico rural de la Comunidad Valenciana. Año 2004.
- LEY 14/2004, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2005.
- Los médicos valencianos cobraron una media de 828 euros el pasado año por complemento de productividad. (El Médico Interactivo).
- Los médicos valencianos verán incrementado el pago de la hora de guardia entre un 35 y un 55 por ciento. (El Médico Interactivo).
- Resolución de 21 febrero de 2005, por la que se publica acuerdo sobre mejoras relativas a la Atención Continuada y Guardias.
- Tablas retribuciones año 2005.
- Acuerdo Mesa Sectorial sobre la Carrera Profesional en Valencia.
- La carrera profesional en la Comunidad Valenciana, firmada recientemente, se negociará en el primer trimestre de este año, según ha confirmado el consejero Vicente Rambla. (El Médico interactivo).
- Los médicos valencianos tendrán una carrera profesional irreversible con un complemento entre los 3.000 y los 12.000 euros. (El Médico Interactivo).





*(e) Vicente Matas vocal Medicina Rural del Colegio Oficial de Médicos de Granada y del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos*